

Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đủ bản lĩnh, phẩm chất, năng lực và uy tín góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

TS. NGUYỄN THỊ NGỌC LOAN

Học viện Báo chí và Tuyên truyền; Email: loan.hocvienbaochituyentruyen@gmail.com

Nhận ngày 27 tháng 3 năm 2025; chấp nhận đăng tháng 5 năm 2025.

Tóm tắt: Trong bối cảnh hội nhập và phát triển nhanh chóng, việc xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực và uy tín là yêu cầu cấp bách nhằm đáp ứng các thách thức và cơ hội mà đất nước phải đối mặt. Đặc biệt, đối với cán bộ cấp chiến lược, nhóm lãnh đạo này đóng vai trò quan trọng trong việc định hướng và điều hành các chính sách, quyết sách đất nước. Đảng ta đã và đang chú trọng đến việc xây dựng đội ngũ cán bộ có tài năng, đạo đức và bản lĩnh chính trị như một trong những nhiệm vụ then chốt nhất. Đại hội XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam đã nhấn mạnh sự cần thiết phải xây dựng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là cán bộ cấp chiến lược, có bản lĩnh, có phẩm chất, năng lực và uy tín thực sự.

Từ khóa: xây dựng; đội ngũ cán bộ; nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng.

Abstract: In the context of rapid integration and development, building a contingent of cadres who possess strong political bravery, ethical qualities, competence, and credibility is an urgent requirement to address both the challenges and opportunities facing the country. It is more important for strategic-level officials who play a crucial role in shaping and directing national policies and decisions. The Communist Party of Vietnam has consistently emphasized the importance of developing a talented, ethical, and politically steadfast cadre as one of its most essential tasks. The 13th National Congress of the Communist Party of Vietnam reaffirmed the necessity of building a contingent of cadres - especially those at the strategic level - who truly possess political bravery, ethical qualities, competence, and credibility.

Keywords: cadre development; leadership team; enhancing the Party's leadership capacity.

1. Đảng Cộng sản Việt Nam luôn xác định và đề cao vai trò quan trọng của đội ngũ cán bộ cấp chiến lược

Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng; công tác cán bộ là khâu then chốt của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Đào tạo, bồi dưỡng để xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý trong sạch, vững mạnh, vừa hồng vừa chuyên là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng. Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: Cán bộ là cái gốc của mọi công việc. Vì vậy, huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng⁽¹⁾.

Cán bộ cấp chiến lược đóng vai trò quyết định trong việc định hướng và thực hiện các chính sách, quyết định quan trọng của Đảng và Nhà nước. Họ là những người trực tiếp tham mưu, đề xuất và triển khai các chương trình phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng,

an ninh quốc gia. Đồng thời, họ cũng là những nhà lãnh đạo có tầm nhìn chiến lược, khả năng dẫn dắt đất nước vượt qua những thử thách, hướng tới sự phát triển bền vững.

Đại hội XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam đã chỉ rõ, đội ngũ cán bộ cấp chiến lược phải có khả năng nhìn xa trông rộng, hiểu biết sâu sắc về tình hình trong nước và quốc tế. Không chỉ có năng lực lãnh đạo và quản lý giỏi, họ còn phải có bản lĩnh chính trị kiên định, vững vàng và phẩm chất đạo đức trong sáng. Điều này sẽ giúp cán bộ cấp chiến lược không chỉ là người thực thi công vụ mà còn là tấm gương sáng về sự liêm chính, tận tụy với công việc, trung thành với lý tưởng của Đảng và bảo vệ lợi ích quốc gia. Đặc biệt, trong bối cảnh hiện nay, với những thay đổi nhanh chóng của tình hình thế giới và xu hướng toàn cầu hóa, cán bộ cấp chiến lược cần có khả năng xác định và chủ

động giải quyết các vấn đề phức tạp, đồng thời xây dựng các chiến lược dài hạn. Họ phải phát huy khả năng phân tích và đánh giá chính xác các yếu tố tác động đến sự phát triển của đất nước, từ đó đưa ra các quyết sách đúng đắn, kịp thời và hiệu quả. Đồng thời, họ cần gắn kết chặt chẽ với quần chúng nhân dân, đảm bảo sự ổn định chính trị, xã hội, tạo điều kiện thuận lợi cho phát triển kinh tế và tiến bộ xã hội. Đại hội XIII đã khẳng định tầm quan trọng của việc bồi dưỡng và đào tạo đội ngũ cán bộ cấp chiến lược để đáp ứng yêu cầu phát triển trong kỷ nguyên toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế. Việc này không chỉ nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo vững mạnh, mà còn góp phần vào việc tăng cường năng lực cạnh tranh quốc gia và thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Các chương trình đào tạo cán bộ cấp chiến lược cần phải được thiết kế bài bản, linh hoạt, phù hợp với từng giai đoạn phát triển của đất nước. Ngoài việc trang bị cho cán bộ những kiến thức chuyên môn, cần chú trọng phát triển kỹ năng lãnh đạo, quản lý hiện đại và tư duy chiến lược dài hạn.

Đặc biệt, đội ngũ cán bộ cấp chiến lược phải không ngừng học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn và rèn luyện năng lực lãnh đạo để đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững trong môi trường toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế. Chỉ có như vậy, đội ngũ cán bộ mới có thể dẫn dắt đất nước phát triển mạnh mẽ, vững vàng trên trường quốc tế, đồng thời bảo vệ và phát triển những giá trị tốt đẹp của dân tộc.

Chính vì vậy công tác quy hoạch cán bộ đặc biệt là cán bộ cấp chiến lược cần được xây dựng và thực hiện bài bản, gắn kết với chiến lược phát triển của đất nước. Đảng và Nhà nước cần tiếp tục chú trọng xây dựng cơ chế kiểm tra, giám sát chặt chẽ, đảm bảo rằng các cán bộ cấp chiến lược luôn giữ vững phẩm chất đạo đức, năng lực và trách nhiệm cao đối với đất nước và nhân dân.

Việc xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ cấp chiến lược là một nhiệm vụ quan trọng, có ý nghĩa quyết định đối với sự thành công trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước, đồng thời thể hiện khát vọng vươn lên mạnh mẽ của Việt Nam trong bối cảnh thế giới đầy biến động hiện nay.

2. Đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ giai đoạn hiện nay cần được xây dựng dựa trên các tiêu chí

Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược yêu cầu

cần phải đáp ứng những tiêu chí về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và uy tín. Đây là những yếu tố cốt lõi để cán bộ có thể lãnh đạo đất nước vượt qua thách thức và phát triển bền vững.

Một là, về bản lĩnh chính trị: Cán bộ cấp chiến lược phải có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định với lý tưởng của Đảng, trung thành với mục tiêu phát triển đất nước. Họ cần có tâm huyết, dũng cảm và sẵn sàng đối mặt với các thách thức, khó khăn, không ngại đưa ra những quyết định khó khăn vì lợi ích chung của dân tộc. Cán bộ phải luôn giữ vững niềm tin và hành động theo đường lối, chủ trương của Đảng, bất chấp những yếu tố tác động từ bên ngoài.

Hai là, về phẩm chất đạo đức: Đạo đức của cán bộ là yếu tố quan trọng hàng đầu, quyết định sự thành công trong công tác lãnh đạo. Cán bộ cấp chiến lược cần phải trung thực, công bằng, liêm chính và có lương tâm nghề nghiệp. Họ phải luôn đặt lợi ích quốc gia, dân tộc lên trên lợi ích cá nhân, không ngừng tu dưỡng phẩm hạnh, gương mẫu trong hành động, lời nói và tư tưởng để tạo dựng niềm tin vững chắc trong quần chúng nhân dân.

Ba là, về năng lực chuyên môn: Cán bộ cấp chiến lược cần có kiến thức chuyên môn sâu rộng, am hiểu tình hình trong nước và quốc tế. Họ phải sở hữu kỹ năng lãnh đạo, quản lý xuất sắc, có khả năng dự báo, phân tích, đề xuất và đánh giá tình hình một cách chính xác. Cán bộ phải có khả năng đưa ra các quyết sách chiến lược dài hạn và điều chỉnh kịp thời những thay đổi trong thực tiễn để đạt được các mục tiêu đã đề ra, bảo đảm sự phát triển ổn định và bền vững của đất nước.

Bốn là, về uy tín của cán bộ: Được thể hiện qua sự tín nhiệm của nhân dân, sự đánh giá cao từ đồng nghiệp, cũng như các tổ chức quốc tế. Cán bộ cấp chiến lược phải có khả năng làm việc hiệu quả với các đồng đội, tạo dựng sự đoàn kết, thống nhất trong đội ngũ, đồng thời khơi dậy tinh thần đồng lòng và nỗ lực chung vì mục tiêu phát triển đất nước. Uy tín của họ không chỉ là kết quả của những hành động đúng đắn và quyết sách sáng suốt, mà còn là khả năng truyền cảm hứng, khích lệ các thế hệ kế cận, tạo động lực để họ cống hiến và phát huy hết khả năng của mình trong sự nghiệp phát triển quốc gia. Một cán bộ có uy tín còn là tấm gương để cán bộ và nhân dân noi theo, góp phần xây dựng một môi trường chính trị trong sạch, lành mạnh, thúc đẩy sự tin tưởng vào hệ thống chính

trị và cải cách quốc gia.

3. Một số giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đủ bản lĩnh, phẩm chất, năng lực và uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giai đoạn hiện nay

Trong khi đất nước đang đẩy mạnh quá trình đổi mới, phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, và tham gia ngày càng sâu vào các tổ chức quốc tế, yêu cầu về đội ngũ cán bộ cấp chiến lược càng trở nên cấp bách hơn bao giờ hết. Để đáp ứng yêu cầu thực tiễn này, cần thực hiện đồng bộ các biện pháp sau:

Thứ nhất là làm tốt công tác đào tạo và bồi dưỡng.

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là các lãnh đạo trẻ, là bước đi cần thiết để cán bộ có đủ năng lực, phẩm chất và bản lĩnh để giải quyết các vấn đề phức tạp. Việc cấp chứng chỉ chuyên môn và chính trị cần được gắn liền với việc đào tạo kỹ năng lãnh đạo, quản lý và phát triển năng lực tư duy chiến lược. Bên cạnh đó, khuyến khích các cán bộ tự học hỏi và nâng cao trình độ chuyên môn, đặc biệt là trong lĩnh vực quản lý quốc gia và hội nhập quốc tế.

Thứ hai là xây dựng và thực hiện hiệu quả các chính sách hậu đãi, Đại hội XIII cũng nhấn mạnh việc xây dựng các chính sách đãi ngộ hợp lý, công bằng và hiệu quả đối với đội ngũ cán bộ cấp chiến lược. Những chính sách này không chỉ bảo vệ quyền lợi mà còn tạo động lực, khuyến khích cán bộ gắn bó lâu dài với sự nghiệp phát triển của Đảng và Nhà nước. Các chính sách cần phải tạo ra môi trường làm việc tích cực, tôn vinh những đóng góp, cống hiến của cán bộ cấp chiến lược, đồng thời giúp họ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thứ ba là tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hướng tới bảo đảm đội ngũ cán bộ cấp chiến lược hoạt động minh bạch và hiệu quả. Đại hội XIII đặc biệt nhấn mạnh việc tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong công tác cán bộ. Điều này không chỉ nhằm phát hiện và xử lý kịp thời các sai phạm mà còn giúp đánh giá chính xác năng lực của từng cán bộ. Các cơ quan chức năng cần thực hiện công tác giám sát một cách chặt chẽ, công khai, đảm bảo mọi quy trình tuyển dụng, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ đều diễn ra minh bạch, công bằng.

Thứ tư là khuyến khích sự tham gia của nhân dân. Một trong những điểm mới được Đại hội XIII đặc biệt chú trọng là việc phát huy vai trò giám sát của nhân dân trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược. Môi trường dân chủ, trong đó nhân dân có thể

tham gia giám sát, đánh giá cán bộ, sẽ giúp nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo. Nhân dân chính là người giám sát công tâm và trực tiếp, từ đó tạo ra sự công bằng và minh bạch trong công tác cán bộ.

Thứ năm là đẩy mạnh công tác quy hoạch và lựa chọn cán bộ. Đại hội XIII cũng khẳng định cần phải có một chiến lược quy hoạch cán bộ cấp chiến lược dài hạn, khoa học và nghiêm túc. Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược không chỉ dựa trên năng lực thực tế mà còn phải tính đến yếu tố phẩm chất đạo đức và khả năng lãnh đạo của từng cá nhân. Việc lựa chọn cán bộ phải bảo đảm sự kế thừa, phát triển, tạo tiền đề cho sự phát triển bền vững của đất nước. Theo các báo cáo thống kê gần đây từ Ban Tổ chức Trung ương, đến năm 2025, tỷ lệ cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn cấp chiến lược sẽ tăng lên 15% so với năm 2020. Con số này phản ánh những nỗ lực không ngừng của Đảng và Nhà nước trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược chất lượng cao, phù hợp với yêu cầu phát triển của đất nước trong thời kỳ mới⁽²⁾.

Có thể thấy việc xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược không chỉ là nhiệm vụ cấp bách mà còn là điều kiện quyết định đầu tiên để đảm bảo sự phát triển bền vững và ổn định của đất nước trong bối cảnh thế giới đang biến đổi không ngừng. Đội ngũ này cần hội tụ đầy đủ các yếu tố về lĩnh vực chính trị, sản phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và uy tín để dẫn dắt và thực hiện những quyết định quan trọng.

Trong thời kỳ mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đóng vai trò dẫn dắt, đưa đất nước vượt qua khó khăn và thách thức, nắm bắt cơ hội để phát triển mạnh mẽ. Thông qua các giải pháp đào tạo, bồi dưỡng; chính sách hậu đãi và tăng cường kiểm tra, giám sát, có thể xây dựng một đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đáp ứng tốt những yêu cầu của thực tiễn. Chỉ khi nào đội ngũ cán bộ cấp chiến lược được phát triển một cách bài bản và toàn diện, Đảng ta mới có thể hiện thực hóa các mục tiêu chiến lược, đưa ra đất nước tiến xa hơn trên con đường phát triển và hội nhập quốc tế, khẳng định vị trí của mình trong kỷ nguyên vươn mình mạnh mẽ này./.

(1) Hồ Chí Minh (2011), *Toàn tập*, T.5, Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, tr.309.

(2) Ban Tổ chức Trung ương, Báo cáo về công tác cán bộ, 2024.