

Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hà Nội hiện nay

ĐỖ KHÔI NGUYỄN

Công ty Cổ phần May Thăng Long; Email: nguyen.dokhoi1604@gmail.com

Tóm tắt: Tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hiện nay đã và đang thể hiện vai trò của mình trong lãnh đạo, định hướng chính trị, tư tưởng cho đảng viên và người lao động, góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tuân thủ pháp luật, và thúc đẩy phát triển bền vững. Bài viết phân tích thực trạng, những kết quả đạt được cũng như thách thức đặt ra trong quá trình phát triển tổ chức đảng tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Hà Nội, từ đó, đề xuất các giải pháp nhằm tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hà Nội trong bối cảnh mới.

Từ khóa: tổ chức đảng; doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; năng lực lãnh đạo; sức chiến đấu.

1. Thực trạng năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố Hà Nội

Ý thức rõ vai trò của cấp ủy ở địa bàn Thủ đô - trung tâm chính trị, kinh tế, văn hóa, khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo của cả nước - Thành ủy Hà Nội thể hiện rõ vai trò chủ động, tích cực trong ban hành Nghị quyết số 09 - NQ/TU ngày 27/2/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về □Tăng cường công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn thành phố Hà Nội, giai đoạn từ nay đến năm 2020□ Từ khi ban hành Nghị quyết đến hết tháng 6 năm 2024, toàn Thành phố Hà Nội đã thành lập được 1.736 tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, nâng tổng số doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức đảng lên gần 4.000 doanh nghiệp (tăng 3,5 lần so với trước khi ban hành Nghị quyết). Thành phố kết nạp 11.711 đảng viên, trong đó có 50 chủ doanh nghiệp tư nhân; thành lập được 7.639 tổ chức công đoàn và đoàn thanh niên, kết nạp được 528.764 đoàn viên, hội viên....⁽¹⁾ Hoạt động của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ngày càng đi vào nề nếp. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố Hà Nội ngày càng được nâng lên, tạo chuyển biến rõ nét trong công tác xây dựng Đảng trong các đơn vị này, thể hiện cụ thể như sau:

Một là, năng lực xây dựng và ban hành nghị quyết của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực

nhà nước ngày càng được nâng cao nhờ chuyển biến rõ rệt trong chất lượng sinh hoạt chi bộ. Với quyết tâm không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động theo hướng thực chất và hiệu quả hơn, trong thời gian vừa qua, cấp ủy đảng các cấp trong Đảng bộ Thành phố Hà Nội đã tổ chức triển khai quyết liệt các nhiệm vụ của Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên; Kế hoạch số 07 - KH/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 105 - KH/TU, ngày 23/9/2022 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết 21 - NQ/TW; trọng tâm là thực hiện Đề án số 11 - ĐA/TU, ngày 06/12/2021 về Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ thuộc Đảng bộ thành phố Hà Nội trong tình hình mới; Hướng dẫn số 03 - HD/TW, ngày 27/12/2022 của Ban Bí thư về Thí điểm sinh hoạt trực ở đảng bộ cơ sở, chi bộ có tính chất đặc thù hoặc trong hoàn cảnh đặc biệt và sinh hoạt theo tổ đảng ở chi bộ đông đảng viên; Đề án số 20 - ĐA/TU; ngày 24/10/2022 của Thành ủy về *Nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên ở Đảng bộ thành phố Hà Nội*, Quy định số 09 - QĐ/TU, ngày 24/10/2022 về *Một số vấn đề về công tác quản lý đảng viên; rà soát, sàng lọc, kịp thời đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng thuộc Đảng bộ Thành phố Hà Nội*; Đề án Nâng cao chất lượng công tác phối hợp giữa cấp ủy cơ sở với lãnh đạo doanh nghiệp ngoài nhà nước gắn với thực hiện Kết luận số 67 - KL/TU về tiếp tục thực hiện Nghị Quyết số 09 - QĐ/TU, giai đoạn 2020 - 2025□

Các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hiện nay không chỉ được kiện toàn về mặt số lượng, mà còn khắc phục được khó khăn trong việc bảo đảm sinh hoạt định kỳ 1 tháng/lần, số lượng đảng viên dự họp đầy đủ. Nhờ vậy, năng lực xây dựng và ban hành nghị quyết của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ngày một nâng cao, các nhiệm vụ, giải pháp được xác định ngày một cụ thể, thiết thực, phát huy hiệu quả trong quá trình lãnh đạo, các đảng viên được đóng góp ý kiến, phân công nhiệm vụ phù hợp, càng tin tưởng hơn vào sự lãnh đạo của chi bộ, đảng bộ. Nhờ vậy, vai trò cũng như vị thế của cấp ủy, tổ chức Đảng đã có những chuyển biến rõ nét.

Các chi bộ đã tổ chức sinh hoạt theo chuyên đề về công tác tư tưởng; phát triển đảng viên; học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; bàn giải pháp xây dựng đảng bộ, chi bộ... Việc duy trì nề nếp sinh hoạt đã góp phần làm tốt công tác giáo dục, quản lý, nâng cao trình độ, phát huy vai trò, trách nhiệm của đảng viên, từng bước xác lập và khẳng định được vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng đối với các tổ chức quần chúng, người lao động và thực hiện nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh, xây dựng doanh nghiệp.

Hai là, năng lực tổ chức, triển khai các nghị quyết của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được đánh giá ngày càng tốt. Hà Nội là địa phương duy nhất của cả nước có Đảng ủy Khối Doanh nghiệp của các quận, huyện, thị ủy. Các đảng ủy khối địa phương đã chủ động phát huy rất tốt vai trò của mình trong chỉ đạo, hướng dẫn, đồng hành cùng tổ chức đảng trong doanh nghiệp tổ chức, triển khai các nghị quyết của cấp trên và cấp mình. Ngay sau khi Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Đề án số 29 và Quyết định số 5491, bám sát vào kế hoạch của các quận, huyện, thị ủy, 30/30 Đảng bộ khối đã tập trung vào việc hướng dẫn các chi bộ trực thuộc xây dựng quy chế phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với Ban lãnh đạo doanh nghiệp. Đến nay, 1.998/2.102 (đạt 95,05%) tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước; 1.431/1.455 (đạt 98,55%) tổ chức đảng trực thuộc 30 Đảng ủy khối Doanh nghiệp đã xây dựng và ban hành quy chế phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với ban lãnh đạo doanh nghiệp cơ bản phù hợp với tình hình thực tiễn của từng loại hình, thực tiễn đặt ra đối với từng doanh nghiệp⁽²⁾.

Các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước không chỉ khẳng định được vai trò, vị trí quan trọng mà còn góp phần thúc đẩy sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Qua triển khai thực hiện các nghị quyết, sức chiến đấu của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố Hà Nội cũng ngày một nâng lên, phát huy được ý chí phấn đấu vươn lên, thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên. Qua đánh giá đảng viên thường xuyên, có thể thấy bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, tác phong, lối sống mỗi cán bộ, đảng viên về cơ bản đáp ứng tốt yêu cầu, thực hiện nghiêm kỷ luật Đảng, các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, kiên quyết đấu tranh chống tư tưởng tiêu cực; các biểu hiện lệch lạc, hành động sai trái, thù địch⁽³⁾.

Các chỉ tiêu thành lập tổ chức đảng, đoàn thể và kết nạp đảng viên, đoàn viên, hội viên vượt cao so với kế hoạch đề ra, thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đảng viên, kết nạp được nhiều chủ doanh nghiệp đứng vào hàng ngũ của Đảng.

Ba là, năng lực kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết thực tiễn, tập hợp, đoàn kết và xử lý các tình huống phát sinh của các tổ chức đảng đã được quan tâm và nâng cao chất lượng.

Các tổ chức đảng đã phát huy tốt vai trò của các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong tập hợp, đoàn kết lực lượng và tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị. Nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước đã được quan tâm tổ chức, tạo không khí tích cực, vui tươi trong thực hiện nhiệm vụ.

Bên cạnh những kết quả tích cực, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố Hà Nội vẫn còn một số khó khăn, hạn chế cần được tháo gỡ: Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết. Ở một số tổ chức đảng chưa thực sự đổi mới; hình thức, nội dung tuyên truyền, hiệu quả tuyên truyền đối với chủ doanh nghiệp và người lao động chưa cao. Một số cấp ủy chưa thật sự quan tâm nội dung củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, các đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài nhà nước; nội dung sinh hoạt chi bộ ở một số tổ chức đảng chưa đáp ứng yêu cầu; công tác quản lý đảng viên ở một số doanh nghiệp thiếu chặt chẽ; công tác rà soát, sàng lọc đảng viên đã được triển khai nhưng chưa quyết liệt. Công tác phát triển đảng viên ở một số nơi còn gặp nhiều khó khăn nhất là đảng viên là công nhân lao động trực tiếp, tỷ lệ đảng viên là chủ doanh nghiệp, tỷ lệ đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước còn thấp so với mục tiêu Đề án số 20 đề ra. Quy chế phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với ban lãnh đạo doanh nghiệp tại

một số tổ chức đảng còn chưa phát huy được vị trí, vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp; việc triển khai xây dựng quy chế phối hợp còn nhiều khó khăn, nhất là đối với các doanh nghiệp nước ngoài. Việc tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn đã được tổ chức nhưng chưa được thường xuyên, liên tục.

Những hạn chế, khó khăn trên đến từ nhiều nguyên nhân, một phần xuất phát từ đặc thù, tính chất, quy mô, hoạt động của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố, khó khăn trong phát triển kinh tế - xã hội trong nước và quốc tế nói chung, Thủ đô Hà Nội nói riêng, nhưng đồng thời cũng xuất phát từ sự lúng túng của một số cấp ủy, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, nhận thức chưa đầy đủ của một bộ phận cấp ủy, chủ doanh nghiệp hay sự phối hợp chưa thực sự chặt chẽ giữa một số cơ quan, ban, ngành trên địa bàn Thành phố □

2. Một số giải pháp tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố Hà Nội thời gian tới

Trong thời gian tới, Thành ủy Hà Nội xác định nhiệm vụ trọng tâm trong công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là: □Tiếp tục thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, trọng tâm là củng cố tổ chức đảng, đổi mới nội dung, phương thức sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ thiết thực hiệu quả. Tiếp tục tăng cường việc tạo nguồn và tăng cường công tác kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp, người lao động trực tiếp theo Đề án số 20; quản lý tốt đội ngũ đảng viên, chủ động rà soát sàng lọc đảng viên, kịp thời đưa ra những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng theo Quy định số 09 của Thành ủy; tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Đảng ủy khối Doanh nghiệp trực thuộc các quận, huyện, thị ủy⁽⁴⁾. Như vậy, trong thời gian tới cần thực hiện đồng bộ các giải pháp sau:

Một là, tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể, chủ doanh nghiệp và quần chúng, người lao động về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Nâng cao nhận thức của tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể, chủ doanh nghiệp và quần chúng, người lao động về vị trí, vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài

khu vực nhà nước và nhiệm vụ xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tăng cường giáo dục, quán triệt cấp ủy, cán bộ chủ trì các cấp nhận thức đầy đủ, sâu sắc về những thuận lợi, khó khăn trong xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể các cấp trong xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục đối với chủ doanh nghiệp và quần chúng, người lao động để thành lập tổ chức đảng và phát triển đảng viên. Cán bộ làm công tác tuyên truyền phải hiểu sâu, hiểu rõ việc đảm bảo toàn diện các hoạt động đều được Đảng lãnh đạo với mục tiêu toàn diện là nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Cùng với sự say mê tâm huyết, cán bộ tuyên truyền cần được trang bị các mô hình, kết quả cụ thể làm minh chứng về hiệu quả của chủ trương này.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong các doanh nghiệp; nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đảng viên; tăng cường đối thoại với doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, thường xuyên hướng dẫn nội dung, phương pháp hoạt động của các tổ chức đảng cho phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh từng doanh nghiệp □

Hai là, duy trì nề nếp, đổi mới nội dung, phương thức sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ thiết thực, hiệu quả. Khuyến khích tính sáng tạo đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt cho phù hợp với điều kiện, đặc điểm, tình hình của từng chi bộ. Tăng cường chỉ đạo, hỗ trợ các chi bộ Đảng và đảng viên, kịp thời tháo gỡ những khó khăn vướng mắc phát sinh. Xây dựng mô hình □Chi bộ bốn tốt□ □Đảng bộ cơ sở bốn tốt□(hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị; chất lượng sinh hoạt tốt; đoàn kết, kỷ luật tốt; cán bộ, đảng viên tốt) trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo yêu cầu của Nghị quyết số 21 - NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới. Thí điểm sinh hoạt đảng trực tuyến ở đảng bộ, chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tính chất đặc thù như nhiều đầu mối phân tán trên nhiều địa bàn hoạt động, đông đảng viên...

Đổi mới hình thức, nội dung sinh hoạt chi bộ nhất là sinh hoạt chuyên đề. Nội dung sinh hoạt chuyên đề phong phú, được gắn kết giữa công tác đảng với hoạt động phát triển sản xuất của doanh nghiệp. Hình thức

sinh hoạt được đổi mới với hai hình thức trực tiếp hoặc kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến nhằm tạo điều kiện để các chi bộ doanh nghiệp có đảng viên làm việc phân tán có điều kiện tham gia sinh hoạt chi bộ

Ba là, tiếp tục củng cố tổ chức đảng, tăng cường việc tạo nguồn và tăng cường công tác kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp, người lao động trực tiếp. Các đơn vị cần mở các lớp đào tạo, tập huấn về công tác phát triển đảng và đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đối với các dự án liên doanh với nước ngoài, trong quá trình chuẩn bị dự án, các cơ quan có thẩm quyền cần chủ động phân công cán bộ, đảng viên tham gia liên doanh, xúc tiến việc thành lập tổ chức đảng khi doanh nghiệp đi vào hoạt động. Làm tốt công tác điều tra, nắm chắc số lượng các đối tượng quần chúng ưu tú, tập trung tạo nguồn ở đội ngũ công nhân lao động trực tiếp sản xuất, người lao động gián tiếp, lãnh đạo, quản lý trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tích cực, chủ động công tác □ quy hoạch □ tạo nguồn những chủ đơn vị kinh tế có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để kết nạp vào Đảng, thực hiện giới thiệu đảng viên vào bộ máy lãnh đạo của doanh nghiệp.

Bốn là, phát huy vai trò của Ban Chỉ đạo, nâng cao chất lượng hoạt động của Đảng ủy khối Doanh nghiệp trực thuộc các quận, huyện, thị ủy, tăng cường phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, cơ quan chức năng cấp trên phát huy vai trò của Ban Chỉ đạo và Đảng ủy khối Doanh nghiệp đối với việc xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn thành phố Hà Nội hiện nay. Thực hiện Kế hoạch công tác năm 2023 của Ban Chỉ đạo Thành phố, giao chỉ tiêu thành lập tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc gắn với trách nhiệm của các đồng chí thành viên Ban Chỉ đạo phụ trách đơn vị; kịp thời kiện toàn thành viên Ban Chỉ đạo; chỉ đạo và tổ chức thực hiện việc rà soát, bổ sung quy chế làm việc; hướng dẫn việc xây dựng và ban hành quy chế phối hợp giữa Cấp ủy với Ban lãnh đạo doanh nghiệp.

Ban Thường vụ các quận ủy, huyện ủy tiếp tục chỉ đạo Đảng ủy Khối Doanh nghiệp quận, huyện chủ động cử cán bộ xuống khảo sát, đánh giá tình hình số lượng lao động, quan tâm vận động các chủ doanh nghiệp.

Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan đơn vị theo Công văn số 3581/UBND - KTTH Về việc thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của Ban Chỉ đạo xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước Thành phố Hà Nội ngày 26/10/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội, các sở, ban, ngành

chủ động phối hợp, trao đổi thông tin; tích cực tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, tạo điều kiện để phát triển, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, các đoàn thể ở doanh nghiệp ngoài nhà nước. Tiếp tục duy trì kênh thông tin riêng để hỗ trợ, kết nối, tiếp nhận và chuyển những vướng mắc, khó khăn, kiến nghị của doanh nghiệp đến các cấp có thẩm quyền để được tháo gỡ kịp thời.

Ban Chỉ đạo Thành phố tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng tập huấn về công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo từng cụm của thành phố. Đối với các cơ quan báo chí của Thành phố cần tăng cường tuyên truyền về Nghị quyết 09 để các doanh nghiệp hiểu và thực hiện.

Năm là, tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, quản lý tốt đội ngũ đảng viên, chủ động rà soát sàng lọc đảng viên, kịp thời đưa ra những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Các cấp ủy, tổ chức đảng cần chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, cụ thể ở các nội dung trọng tâm. Các hình thức kiểm tra, giám sát cần đa dạng, mềm dẻo và linh hoạt.

Thực tiễn cũng kiểm nghiệm và chứng minh rằng: ở những doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức đảng, công tác phát triển đảng viên tiến hành bài bản, đạt chất lượng thì doanh nghiệp đó phát triển ổn định, sản xuất kinh doanh hiệu quả, quyền và lợi ích người lao động được chăm lo tốt hơn. Với sự quyết liệt trong chỉ đạo và thực hiện của các cấp ủy, tổ chức đảng, việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn thành phố Hà Nội trong những năm qua đã đạt được nhiều kết quả tích cực và phần đầu sẽ tiếp tục phát huy rực rỡ hơn nữa những kết quả đó trong thời gian tới./

(2), (4) Ban Chỉ đạo xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước Thành phố Hà Nội, *Báo cáo số 26-BC/BCĐTP ngày 04/7/2024 Sơ kết thực hiện Nghị quyết số 09 - NQ/TU ngày 27/02/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024.*

(1), (3) Ban Chỉ đạo xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước Thành phố Hà Nội, *Báo cáo số 23-BC/BCĐTP ngày 02/01/2024 về Kết quả thực hiện Nghị quyết số 09 - NQ/TU của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội năm 2023, nhiệm vụ trọng tâm năm 2024.*