

Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo theo tinh thần Đại hội XIII của Đảng

PGS, TS. PHẠM HUY KỲ

Học viện Báo chí và Tuyên truyền; Email: phamhuyky58@gmail.com

Nhận ngày 15 tháng 4 năm 2024; chấp nhận đăng tháng 5 năm 2024.

Tóm tắt: Trong quá trình đổi mới, Đảng ta rất coi trọng đổi mới công tác tổ chức cán bộ, vì đây là khâu then chốt của vấn đề then chốt, quyết định đến toàn bộ sự nghiệp đổi mới. Trong đổi mới công tác cán bộ của Đảng, vấn đề xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ tuyên giáo nói riêng có vai trò đặc biệt quan trọng. Đại hội lần thứ XIII của Đảng tiếp tục đưa ra những định hướng quan trọng về quan điểm, nhiệm vụ và giải pháp xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ trong giai đoạn mới. Vì vậy, cần nhận thức đúng và vận dụng hiệu quả vào xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo ở nước ta trong giai đoạn hiện nay.

Từ khóa: cán bộ tuyên giáo, xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo, đại hội XIII.

Abstract: In the process of innovation, our Party attaches great importance to innovating the organization of cadres, as this is the "key of the key" issue determining the entire renewal cause. In this process, the issue of building and developing the cadre team in general and the propaganda cadres in particular, plays a particularly important role. The 13th Party Congress continues to provide important directions regarding the viewpoints, tasks, and solutions for building and developing the team in the new period. Therefore, it is necessary to have a correct understanding and effective application in building and developing the propaganda cadre team in our country in the current period.

Keywords: propaganda cadre, building, developing the propaganda cadre team, 13th Congress.

1. Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo là nhiệm vụ quan trọng trong quá trình đổi mới công tác cán bộ của Đảng

Quá trình lãnh đạo sự nghiệp đổi mới đất nước, cùng với đường lối đổi mới toàn diện trên tất cả các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, Đảng ta rất coi trọng đổi mới công tác tổ chức cán bộ. Đây là khâu then chốt của vấn đề then chốt, quyết định đến toàn bộ sự nghiệp đổi mới. Đổi mới công tác cán bộ, trước hết là đổi mới tư duy, quan điểm về cán bộ và công tác xây dựng đội ngũ cán bộ. Khi đất nước chuyển từ trạng thái chiến tranh sang trạng thái hòa bình, nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc đòi hỏi phải có tư duy, quan điểm mới về công tác xây dựng, phát triển đội ngũ

cán bộ cho phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của đất nước trong bối cảnh và điều kiện mới.

Trong đội ngũ cán bộ của Đảng, đội ngũ cán bộ tuyên giáo có vai trò đặc biệt quan trọng. Họ là những người trực tiếp tham mưu cho cấp ủy, các cơ quan lãnh đạo của Đảng trong công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức; có vai trò quan trọng trong nghiên cứu, truyền bá lý luận Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chịu trách nhiệm chính trong việc tổ chức tuyên truyền, quán triệt chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng đến cán bộ, đảng viên và nhân dân, góp phần quyết định đến hiệu quả của việc thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng trong thực tiễn. Có thể nói, công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức,

công tác tư tưởng, lý luận của Đảng thành công hay không có phần đóng góp rất quan trọng của công tác tuyên giáo, trong đó, đội ngũ cán bộ tuyên giáo đóng vai trò quyết định. Để hoàn thành nhiệm vụ được giao, vấn đề quan trọng là phải xây dựng, phát triển được đội ngũ cán bộ tuyên giáo có đủ phẩm chất, năng lực, có uy tín, nhạy bén và sắc xảo, có tính chuyên nghiệp cao, thực sự là "người chiến sĩ xung kích trên mặt trận tuyên giáo của Đảng".

Trước bối cảnh mới, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến hết sức nhanh chóng, phức tạp, khó lường. Tình hình trong nước, bên cạnh những thành tựu đáng tự hào của thời kỳ đổi mới, vẫn đang tồn tại nhiều vấn đề còn hạn chế, bất cập. Đại hội XIII của Đảng chỉ rõ: Bốn nguy cơ mà Đảng ta nêu ra từ Hội nghị Trung ương giữa nhiệm kỳ Khoá VII vẫn đang tồn tại, có phần phức tạp hơn, đã xuất hiện thêm nguy cơ mới,... Những vấn đề bức xúc trong xã hội hiện nay, như an toàn an ninh mạng, an toàn môi trường, an toàn giao thông, an toàn vệ sinh thực phẩm, các tệ nạn xã hội... còn diễn biến phức tạp, sự phân hóa giàu nghèo ngày càng doãng ra; suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; âm mưu, thủ đoạn "diễn biến hòa bình" của các thế lực thù địch... đã và đang tác động đến tư tưởng trong Đảng và trong xã hội. Trong khi đó, công tác tư tưởng, tuyên truyền đang có những hạn chế, yếu kém: "Công tác tư tưởng chưa thực sự được các cấp ủy coi trọng, chưa kịp thời, tính thuyết phục chưa cao. Công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận chưa được quan tâm đúng mức, thiếu động bộ, chưa đáp ứng yêu cầu; một số vấn đề mới chưa được làm sáng tỏ. Công tác thông tin, tuyên truyền một số chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước chưa phong phú, thường xuyên, kịp thời, chưa đáp ứng được sự mong đợi của nhân dân. Công tác đấu tranh phản bác, ngăn chặn các thông tin xấu độc, quan điểm sai trái, thù địch có lúc, có nơi bị động, thiếu sắc bén, tính chiến đấu chưa cao, công tác nắm bắt dư luận trước những sự kiện, tình huống bất ngờ còn chưa kịp thời"⁽¹⁾.

Tất cả những vấn đề nêu trên đặt ra trách nhiệm nặng nề cho công tác tuyên giáo mà trước hết là đặt lên vai đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Để khắc phục

những hiện tượng nêu trên, vấn đề đặt ra là phải tăng cường xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo đủ năng lực và phẩm chất, đủ đức, đủ tài đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ mà đất nước, Đảng và nhân dân mong đợi.

2. Quan điểm của Đại hội XIII về công tác xây dựng Đảng và xây dựng đội ngũ cán bộ

Quan điểm về xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ của Đại hội XIII là sự tích hợp, kế thừa những kết quả đạt được, những nội dung, quan điểm trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ qua các nhiệm kỳ đại hội trước, đặc biệt là những nội dung, quan điểm của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII, (Nghị quyết 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018) "Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ", đồng thời có sự bổ sung, phát triển cho phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của giai đoạn mới. Quan điểm chỉ đạo của Đại hội XIII chỉ rõ: "Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phát huy bản chất giai cấp công nhân của Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng; xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, xây dựng Nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; gắn với tinh giảm biên chế, nâng cao chất lượng và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, gắn bó mật thiết với nhân dân là nhân tố có ý nghĩa quyết định thành công sự nghiệp xây dựng, phát triển đất nước và bảo vệ Tổ quốc"⁽²⁾.

Từ quan điểm chỉ đạo trên, Đại hội XIII nêu lên 10 nhiệm vụ của công tác xây dựng Đảng, gồm: 1) Tăng cường xây dựng Đảng về chính trị; 2) Coi trọng xây dựng Đảng về tư tưởng; 3) Tập trung xây dựng Đảng về đạo đức; 4) Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện tổ chức bộ máy và nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị; 5) Củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ đảng viên; 6) Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu; 7) Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát,

kỷ luật đảng; 8) Thắt chặt hơn nữa mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân, dựa vào nhân dân để xây dựng Đảng; 9) Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí; 10) Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo của Đảng trong điều kiện mới⁽³⁾. Theo đó, Đại hội đã đề nhiệm vụ trọng tâm là: [Đổi mới mạnh mẽ và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, người đứng đầu các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ⁽⁴⁾ và các giải pháp đột phá: (1) Tiếp tục hoàn thiện thể chế công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, nhất là công tác tổ chức, cán bộ. (2) Phát huy dân chủ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường đổi mới sáng tạo trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ. (3) Kiên quyết đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, quan liêu; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực⁽⁵⁾].

Các nội dung trên đây là những quan điểm cơ bản, nhiệm vụ trọng tâm chi phối và định hướng toàn bộ công tác xây dựng Đảng, trong đó tất cả đều liên quan đến công tác xây dựng đội ngũ cán bộ. Đồng thời cũng liên quan đến toàn bộ hoạt động của công tác tuyên giáo và đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Do đó, có thể rút ra một số nội dung liên quan đến công tác xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo theo tinh thần đại hội XIII của Đảng, đó là:

Thứ nhất, nhấn mạnh vị trí, vai trò công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược trong tổng thể đội ngũ cán bộ của Đảng và hệ thống chính trị các cấp. Trong hơn 90 năm Đảng lãnh đạo cách mạng, ở đâu, lúc nào, Đảng, các cấp ủy đảng quan tâm chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, nhận thức đúng vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ thì ở đó, thời kỳ đó chất lượng đội ngũ cán bộ được nâng cao, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ của cách mạng, đáp ứng được mong đợi của nhân dân, được nhân dân tin yêu, tin nhiệm. Còn nếu ngược lại, thì chất lượng, uy tín của đội ngũ cán bộ giảm thấp, trong đội ngũ cán bộ xuất hiện nhiều hiện tượng tiêu cực, tham nhũng, cơ hội, lợi ích nhóm, suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối

sống[□] và mối quan hệ, lòng tin của nhân dân đối với Đảng cũng bị giảm sút. Nhận thức đúng, đầy đủ vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ là điểm xuất phát cho việc đổi mới nhận thức và tư duy về cán bộ và công tác cán bộ của Đảng. Đây cũng là cơ sở, là căn cứ để Đảng và các cấp ủy đảng lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị. Đặc biệt, Đại hội XIII của Đảng còn nhấn mạnh thêm, cụ thể hơn vị trí, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, cả người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu các cơ quan chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ.

Thứ hai, khẳng định nhất quán việc thực hiện nghiêm túc nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị, đặc biệt là thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác cán bộ. Giai cấp cầm quyền nắm chắc công tác xây dựng đội ngũ quan chức là vấn đề có tính nguyên tắc của mọi thể chế chính trị. Đối với giai cấp vô sản, Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ là nguyên tắc xuyên suốt trong quá trình lãnh đạo của Đảng, là vấn đề sống còn của Đảng và chế độ xã hội chủ nghĩa. Xa rời, buông lỏng sự lãnh đạo của Đảng hoặc lạm dụng nguyên tắc tập trung dân chủ để lộng quyền, mưu lợi cho bản thân tất yếu sẽ làm chệch hướng đường lối chính trị, xa rời mục tiêu, hạ thấp vai trò lãnh đạo của Đảng, hiệu lực của chính quyền và làm suy yếu khối đại đoàn kết dân tộc.

Nhấn mạnh tính thống nhất, trực tiếp, toàn diện của nguyên tắc Đảng lãnh đạo công tác cán bộ và nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác cán bộ cũng nhằm mục đích chấn chỉnh những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thời gian qua. Nhiều cấp ủy, người đứng đầu buông lỏng, coi nhẹ nguyên tắc đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là tình trạng vi phạm nghiêm trọng nguyên tắc tập trung dân chủ, để cho một bộ phận cán bộ có chức, có quyền lợi dụng, lạm quyền, lộng quyền trong công tác cán bộ. Thực tế trong thời gian qua, hơn 90% các vụ việc tập thể cấp ủy đảng và cán bộ, đảng

viên bị xử lý kỷ luật, là do vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ trong lãnh đạo, quản lý, trong đó có công tác cán bộ. Để thực hiện nguyên tắc này, công tác cán bộ phải bảo đảm sự sự lãnh đạo trực tiếp, thống nhất, toàn diện giữa các loại cán bộ cơ quan đảng với cơ quan nhà nước, cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội trong hệ thống chính trị; bảo đảm tính thống nhất về phương châm, quan điểm, chủ trương từ trung ương đến cơ sở. Đảng tôn trọng những yêu cầu, điều kiện, đặc điểm đặc thù của từng địa phương, từng lĩnh vực, nhưng kiên quyết khắc phục tình trạng "cát cứ" theo kiểu "bầu trời riêng", mỗi địa phương, mỗi bộ ngành làm một kiểu. Về nguyên tắc, quan điểm, chủ trương đường lối, chính sách cán bộ là thống nhất. Giải pháp xây dựng, quản lý cán bộ có thể khác nhau, nhưng mục đích là giống nhau.

Thứ ba, đổi mới công tác cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ thực tiễn; vừa bảo đảm tính kế thừa, vừa phát triển nhân tố mới, trẻ hóa, tiêu chuẩn hóa và chuyên nghiệp hóa; gắn đổi mới tổ chức bộ máy và phương thức lãnh đạo, quản lý. Xây dựng đội ngũ cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; thông qua hoạt động thực tiễn và phong trào cách mạng của nhân dân; đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, thu hút, trọng dụng nhân tài. Điều đó có nghĩa là, công tác cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của cách mạng. Nội dung, phương pháp, cách thức xây dựng đội ngũ cán bộ, tiêu chuẩn cán bộ do yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng quy định. Trong điều kiện của nước ta, xây dựng đội cán bộ phải bảo đảm tính kế thừa, liên tục, đồng thời phải thường xuyên bổ sung nhân tố mới, thích ứng với yêu cầu, nhiệm vụ và bối cảnh mới, không duy ý chí, áp đặt chủ quan, tùy tiện và cũng không nóng vội.

Thứ tư, quán triệt nguyên tắc về quan hệ giữa đường lối chính trị và đường lối cán bộ; quan điểm giai cấp và chính sách đại đoàn kết rộng rãi trong công tác cán bộ. Xử lý hài hòa, hợp lý mối quan hệ giữa tiêu chuẩn và cơ cấu, trong đó tiêu chuẩn là

chính; giữa xây và chống, trong đó xây là nhiệm vụ chiến lược, cơ bản, lâu dài, chống là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; giữa đức và tài, trong đó đức là gốc; giữa tính phổ biến và đặc thù; giữa kế thừa, đổi mới và ổn định, phát triển; giữa thẩm quyền, trách nhiệm cá nhân và tập thể.

Thứ năm, xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là của các cấp ủy, tổ chức đảng mà trước hết là người đứng đầu và cơ quan tham mưu của Đảng, trong đó cơ quan tổ chức, cán bộ là nòng cốt. Phát huy mạnh mẽ vai trò của Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và cơ quan truyền thông, báo chí trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ. Sức mạnh của Đảng là ở sự gắn bó máu thịt với nhân dân; phải thực sự dựa vào nhân dân để xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ.

Thứ sáu, hoàn thiện thể chế, thông qua cơ chế, quy chế, quy định để xây dựng đội ngũ cán bộ, để đấu tranh ngăn chặn những hiện tượng tiêu cực, tham nhũng, suy thoái của một bộ phận cán bộ. Trong điều kiện Đảng, Nhà nước ta đang xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, xây dựng xã hội công dân, trong đó, mọi hoạt động của xã hội, của công dân phải theo quy định của Hiến pháp và pháp luật; mọi hoạt động của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên phải tuân thủ, chấp hành nghiêm quy định và kỷ luật của Đảng. Việc xây dựng, hoàn thiện thể chế, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao vai trò, trách nhiệm, thẩm quyền của cấp ủy, người đứng đầu trong công tác xây dựng, quản lý đội ngũ cán bộ thể hiện ở chỗ, công tác cán bộ ngày càng đi vào bài bản, khoa học và thái độ, biện pháp ngày càng cứng rắn; kiên quyết hơn trong đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng, loại ra khỏi Đảng, bộ máy nhà nước và hệ thống chính trị những cán bộ thoái hóa, biến chất, những phần tử cơ hội, sợ không dám nói, không dám làm, không dám sáng tạo, không dám chịu trách nhiệm. Đồng thời phải xây dựng thể chế, tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Giải quyết hài hòa giữa phân công, phân cấp gắn với giao quyền, ràng buộc trách nhiệm, đồng

thời tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, trách nhiệm và xử lý nghiêm minh những sai phạm, khuyết điểm, yếu kém□

3. Vận dụng quan điểm của Đại hội XIII để xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo nước ta trong giai đoạn hiện nay

Trong giai đoạn hiện nay, với những yêu cầu mới, nhiệm vụ mới đang đặt ra ngày càng nhiều khó khăn, thách thức cho đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Do đó, để xây dựng, phát triển được một đội ngũ cán bộ tuyên giáo đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ cần quán triệt và vận dụng có hiệu quả những quan điểm chỉ đạo của Đảng về công tác cán bộ tại Đại hội XIII như đã trình bày ở trên.

Một là, quán triệt và thực hiện tốt nội dung quan điểm về xây dựng Đảng và xây dựng đội ngũ cán bộ trong xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Trong đó, cần phải quán triệt và tổ chức thực hiện tốt các nội dung sau:

Thứ nhất, xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng của Đảng, của cả hệ thống chính trị, mà trách nhiệm trực tiếp, thường xuyên là của các cấp ủy đảng, đặc biệt là cấp ủy, tổ chức đảng các cơ quan tuyên giáo.

Thứ hai, các cấp ủy, tổ chức đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ tuyên giáo; xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo phải thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng, bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng, đặc biệt là nguyên tắc tập trung dân chủ.

Thứ ba, xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của đất nước hiện nay và của mỗi cơ quan, đơn vị; phải thông qua hoạt động thực tiễn và phong trào cách mạng của nhân dân; dựa vào nhân dân để xây dựng, quản lý đội ngũ cán bộ tuyên giáo.

Thứ tư, xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo phải đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, gắn với cuộc đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng, suy thoái đạo đức, lối sống, □ tự diễn biến□ □ tự chuyển hóa□ gắn với đổi mới toàn diện các khâu của công tác cán bộ, với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, kiện

toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Thứ năm, xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo phải bảo đảm giữ vững quan điểm giai cấp công nhân, đồng thời mở rộng khối đại đoàn kết toàn dân tộc nhằm thu hút, tập hợp nhân tài phục vụ đất nước; giải quyết hài hòa, hợp lý mối quan hệ giữa tiêu chuẩn và cơ cấu; giữa đức và tài□

Hai là, xác định rõ yêu cầu, điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ tuyên giáo thời kỳ mới, từng bước thực hiện tiêu chuẩn hóa cán bộ tuyên giáo. Để xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo trong thời kỳ mới, cần tập trung làm rõ một số vấn đề sau đây:

Thứ nhất, cần xác định rõ ai là cán bộ tuyên giáo. Điều này tưởng giản đơn, nhưng lại không hề giản đơn. Thực tế lâu nay chúng ta nói chung chung □ cán bộ tuyên giáo□ nhưng chỉ mặt, đặt tên rõ ai là cán bộ tuyên giáo lại chưa rõ ràng. Trong thực tế, có hai loại cán bộ tuyên giáo: Cán bộ tuyên giáo chuyên nghiệp, bao gồm những người lấy hoạt động tuyên giáo làm nghề chính, gắn bó với nghề tuyên giáo và cán bộ tuyên giáo bán chuyên nghiệp. Họ cũng làm công tác tuyên giáo nhưng không giành toàn bộ thời gian lao động cho công tác tuyên giáo, là cán bộ chuyên trách nhưng chỉ làm kiêm nhiệm,□

Thứ hai, thực hiện tiêu chuẩn hóa, chuyên nghiệp hóa đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Tiêu chuẩn hóa, chuyên nghiệp hóa các chức danh cán bộ, công chức là xu hướng xây dựng nền công vụ, hành chính hiện đại. Hiện nay, Đảng, Nhà nước ta đang đẩy mạnh xây dựng, hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, trong đó, đang tập trung thực hiện Đề án theo vị trí việc làm. Mục đích của Đề án này là nhằm xây dựng đội ngũ công chức chuyên nghiệp, tinh thông nghiệp vụ, góp phần tinh giản biên chế công kênh, hoạt động kém hiệu quả trong bộ máy hiện nay. Căn cứ vào từng vị trí công tác của cán bộ từng cấp, cấp ủy các cơ quan tuyên giáo phối hợp với cơ quan tổ chức cán bộ để xây dựng, cụ thể hoá điều kiện, tiêu chuẩn cho từng chức danh cán bộ tuyên giáo; xây dựng danh mục vị trí việc làm cho từng chức danh. Đồng thời từng bước cơ cấu lại bộ máy và đội ngũ cán bộ tuyên giáo các cấp theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban chấp hành

Trung ương Đảng khóa XII. Phần đầu đến 2030, tất cả cán bộ tuyên giáo phải được tiêu chuẩn hóa, chuyên nghiệp hóa.

Ba là, đổi mới toàn diện các khâu trong công tác xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Để xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo theo tinh thần của Đại hội XIII, cần tập trung đổi mới một số khâu trong công tác cán bộ:

Thứ nhất, đẩy mạnh công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ tuyên giáo, bảo đảm đủ về số lượng và cơ cấu hợp lý; khắc phục sự hẫng hụt cán bộ tuyên giáo, nhất là các chuyên gia đầu ngành, các nhà nghiên cứu lý luận, các nhà tuyên truyền, cổ động chuyên nghiệp.

Thứ hai, thực hiện xây dựng Chiến lược phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo trong thời kỳ mới, tạo sự chủ động, có tầm nhìn xa trong công tác xây dựng, phát triển cán bộ ngành tuyên giáo.

Thứ ba, tăng cường và đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ tuyên giáo cho phù hợp với tính chất, đặc thù công việc tuyên giáo.

Thứ tư, đổi mới công tác đánh giá cán bộ tuyên giáo.

Bốn là, phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân, dựa vào nhân dân để xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Cần tập trung thực hiện một số nội dung sau:

Thứ nhất, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, trong đó thực hiện nghiêm túc, đầy đủ phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát" trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Phát huy vai trò dân chủ đại diện của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát hoạt động của cán bộ và công tác xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo theo quy định 217, 218-QĐ/TU của Bộ Chính trị.

Thứ hai, phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các đoàn thể nhân dân và nhân dân trong quản lý, kiểm tra, giám sát cán bộ. Cán bộ tuyên giáo là những người có nhiều hoạt động liên quan đến lợi ích của nhân dân, thường xuyên tiếp xúc với nhân dân, vì vậy, ai có đức, có tài, có tâm, ai lẫn lộn, tận tụy với

công việc; ai cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư; ai tiêu cực tham nhũng, lười biếng, cơ hội, thoái hóa, biến chất□, nhân dân đều biết.

Năm là, tăng cường phối hợp trong xây dựng, phát triển, quản lý đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Đội ngũ cán bộ tuyên giáo là một bộ phận rất quan trọng trong toàn bộ đội ngũ cán bộ của Đảng. Chất lượng đội ngũ cán bộ tuyên giáo phụ thuộc vào nhiều yếu tố, sự phối hợp của nhiều cơ quan đơn vị. Do đó, cần tăng cường phối hợp giữa các ban tham mưu của cấp ủy cùng cấp trong xây dựng, quản lý đội ngũ cán bộ tuyên giáo. Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Thường trực cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy, Ban Tổ chức là nòng cốt, chủ trì việc phối hợp với Ban Tuyên giáo để rà soát, xác định chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận; xác định cơ cấu, chức trách, nhiệm vụ, tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể của từng cán bộ thuộc ngành tuyên giáo theo Đề án xác định vị trí việc làm trong phạm vi, thẩm quyền quản lý. Ban Tổ chức chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra cấp ủy, Ban tuyên giáo cùng cấp để rà soát, kiểm tra, đánh giá cán bộ tuyên giáo. Phối hợp giữa Ban Tuyên giáo cấp trên với Ban tuyên giáo cấp ủy cấp dưới trong việc hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ, trong tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tuyên giáo; phối hợp trong đánh giá, phân loại cán bộ.

Tóm lại, Đại hội lần thứ XIII của Đảng đã xác định rất rõ quan điểm, nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp đột phá về xây dựng Đảng và công tác cán bộ trong thời kỳ mới. Để góp phần đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống, trong công tác xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ tuyên giáo ở nước ta, cần quán triệt và vận dụng nghiêm túc, hiệu quả đề ngành Tuyên giáo sớm có được đội ngũ cán bộ đủ về số lượng, cao về chất lượng, hợp lý về cơ cấu đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của cách mạng ngày càng cao trong giai đoạn hiện nay./.

(1), (2) Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb. CTQG Sự thật, T.I, Hà Nội, tr. 90 - 91, 111.

(3), (4), (5) Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb CTQG Sự thật, Tập II, Hà Nội, tr. 230 - 256, 257.