

Công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương

ThS. ĐỖ NGỌC HUY

Hội Nông dân tỉnh Bình Dương; Email: dongochuy@gmail.com

Tóm tắt: Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy Bình Dương, công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã có sự chuyển biến tích cực, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu của vùng về phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, tăng cường công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị ngày càng trong sạch, vững mạnh. Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại một số khó khăn, hạn chế. Bài viết phân tích thực trạng công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương, từ đó, đề xuất một số giải pháp để thực hiện hiệu quả hơn công tác này.

Từ khóa: phát triển tổ chức đảng, doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, Bình Dương.

1. Thực trạng công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương

1.1. Một số kết quả đạt được trong công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Tỉnh ủy Bình Dương đã xây dựng và ban hành nhiều nghị quyết, kế hoạch, chương trình hành động về công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, điển hình như: Chương trình số 16 - CT/Tr/TU ngày 09/6/2016 của Tỉnh ủy Bình Dương về xây dựng, phát triển tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước giai đoạn 2016 - 2020; Đề án hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương, giai đoạn 2018 - 2020 (gọi tắt là Đề án 733); Chương trình số 25 - CT/Tr/TU ngày 07/7/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển đảng viên trong công nhân lao động, giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 102 - KH/TU ngày 15/8/2019 của Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 33 - CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong

các đơn vị kinh tế tư nhân; Đề án số 03 - ĐA/TU ngày 12/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về □Hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương, giai đoạn 2022 - 2025□ Bên cạnh đó, Tỉnh ủy luôn chú trọng củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước giai đoạn 2021 - 2025 của tỉnh⁽¹⁾. Việc thành lập tổ chức đảng tại doanh nghiệp bảo đảm đúng nguyên tắc, điều kiện và quy định thành lập tổ chức theo yêu cầu của Nghị định số 98/2014/NĐ 24/10/2014 của Chính phủ và Điều lệ của các tổ chức; góp phần xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững, tạo điều kiện cho người lao động và chủ doanh nghiệp được tham gia tổ chức đảng.

Tính đến ngày 31/12/2021, toàn tỉnh có 62 tổ chức cơ sở đảng (13 đảng bộ, 49 chi bộ) và 141 chi bộ trực thuộc (47 chi bộ trực thuộc đảng ủy xã, phường, thị trấn, 94 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở), với 3.964 đảng viên (2.504 đảng viên sinh hoạt tại các tổ chức đảng trong doanh nghiệp, 1.460 đảng viên sinh hoạt tại địa phương nơi cư trú)⁽²⁾.

Tính từ đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến nay, đã thành lập 31 tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, kết nạp được 555 đảng viên mới, đạt 54,41% so với chỉ tiêu cả nhiệm kỳ theo Kế hoạch số 18 - KH/TU ngày 22/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện công tác phát triển đảng viên nhiệm kỳ 2020 - 2025. Nâng tổng số đảng viên lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước là 4.559 đảng viên⁽³⁾.

Trên cơ sở quán triệt và triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng trên địa bàn đã chủ động xây dựng kế hoạch khảo sát nguồn quần chúng ưu tú hiện có; thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục về mục tiêu, lý tưởng của Đảng cho quần chúng, đặc biệt là các chủ doanh nghiệp, cán bộ quản lý trong doanh nghiệp.

Các cấp ủy Đảng đã thành lập các đoàn công tác hoặc thông qua các tổ chức chính trị - xã hội của địa phương trong doanh nghiệp tiếp cận, tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thành lập các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp. Từ năm 2020 - 2022, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị đã tổ chức 78 lớp bồi dưỡng nhận thức về đảng, với 9.327 quần chúng ưu tú tham gia dưới hình thức phối hợp giữa các đảng bộ hoặc gửi quần chúng tham gia học tập giữ^a các đơn vị⁽⁴⁾ □ ; đồng thời, tổ chức thí điểm một số lớp dưới hình thức kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến, học tập vào các ngày nghỉ, ngoài giờ làm việc.

Tỉnh ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thiện mô hình tổ chức đảng, tổ chức chính trị xã hội trong khu công nghiệp, cụm công nghiệp và doanh nghiệp. Thực hiện linh hoạt việc thành lập chi bộ công nhân ở các đảng ủy xã, phường có nhiều đảng viên là công nhân đang làm việc trong các doanh nghiệp nhưng chưa thành lập được tổ chức Đảng; bố trí các đảng viên công nhân (có thể chủ doanh nghiệp) về sinh hoạt cùng chi bộ nhằm tạo sự thuận lợi cho đảng viên. Có thể thành lập nhiều chi bộ doanh nghiệp hoặc tổ đảng (có cùng đặc

điểm, thời gian làm việc theo ca...), đồng thời giao nhiệm vụ phát triển đảng viên, tiến tới xây dựng tổ chức đảng tại doanh nghiệp nơi đảng viên làm việc.

Trên cơ sở Đề án số 03 - ĐA/TU ngày 12/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Dương về hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương giai đoạn 2022 - 2025, Tỉnh ủy Bình Dương đã lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể phát huy vai trò trong công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Trong 9 tháng đầu năm 2022, các cấp công đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương đã giới thiệu 2.339 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng. Có 1.220 đoàn viên ưu tú đã tham gia học lớp cảm tình đảng, trong đó, có 659 đoàn viên ưu tú là công nhân lao động trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước⁽⁵⁾.

Bên cạnh đó, việc sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm về công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước cũng được Tỉnh ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Năm 2020, Tỉnh ủy đã tiến hành tổng kết Chương trình số 16 - CTTr/TU ngày 09/6/2016 về xây dựng, phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước giai đoạn 2016 - 2020; kịp thời biểu dương, khen thưởng những đảng viên tiêu biểu, những tổ chức đảng làm tốt công tác phát triển đảng. Tổ chức gặp gỡ, động viên, biểu dương những doanh nghiệp tư nhân thực hiện hiệu quả công tác phát triển đảng.

1.2. Một số hạn chế trong công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương

Mặc dù được quan tâm, hỗ trợ về nguồn nhân lực, kinh phí, nhưng kết quả thực hiện chưa đồng đều, chưa tương xứng với điều kiện cụ thể của địa phương; chủ trương, giải pháp và chính sách thực hiện còn thiếu, trong từng giai đoạn chưa sát với

thực tiễn, đặc biệt là việc xây dựng đầy đủ và phân bổ đội ngũ cán bộ chuyên trách thực hiện nhiệm vụ chưa hợp lý; mức hỗ trợ các tổ chức và cán bộ còn thấp, chưa bù đắp chi phí và chưa động viên khuyến khích kịp thời...

Nhận thức của một số cấp ủy Đảng, chính quyền và doanh nghiệp tiếp về vị trí, vai trò yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng tổ chức đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa đầy đủ, sâu sắc.

Vẫn còn một bộ phận chủ doanh nghiệp, người lao động tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước (nhất là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài) chưa nhận thức đầy đủ các lợi ích khi có tổ chức đảng, đoàn thể hoạt động, chưa tạo điều kiện cho việc thành lập các tổ chức này tại doanh nghiệp mình theo quy định pháp luật và điều lệ của tổ chức đó; một số chủ doanh nghiệp chưa tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức đảng, đoàn thể hoạt động, người lao động tham gia sinh hoạt, hội họp tại các tổ chức này.

Vai trò của một số tổ chức Đảng trong doanh nghiệp chưa được phát huy; công tác giáo dục chính trị tư tưởng, bồi dưỡng nhận thức về Đảng ở một số nơi, đặc biệt là một số doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, chưa thực hiện thường xuyên; một số đảng viên mới, đảng viên dự bị thiếu tu dưỡng, vi phạm quy định... bị xử lý kỷ luật, xóa tên, từ đó phần nào ảnh hưởng, làm giảm sút niềm tin và ý chí phấn đấu vào Đảng của quần chúng.

2. Giải pháp tăng cường công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương thời gian tới

Một là, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, chủ doanh nghiệp, đảng viên, người lao động về vị trí, vai trò của công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương. Các cấp ủy đảng cần tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, kế hoạch, chỉ thị và chương trình hành động của Tỉnh ủy liên quan đến công tác phát triển tổ chức đảng tại doanh nghiệp ngoài khu vực

nhà nước; nâng cao nhận thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, chủ doanh nghiệp và người lao động của các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước về pháp luật lao động, về vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Đa dạng về hình thức triển khai tuyên truyền, sử dụng Zalo, facebook, mail, Microsoft Teams, linh hoạt về thời gian, tùy thuộc vào đối tượng để có hình thức, thời gian, địa điểm, phương thức tuyên truyền phù hợp.

Đặc biệt, cần phát huy vai trò của chủ doanh nghiệp tư nhân thông qua việc đẩy mạnh tuyên truyền, vận động với tinh thần quyết liệt, song cũng mềm dẻo linh hoạt, thường xuyên, kiên trì với các chủ doanh nghiệp tư nhân để từng bước nâng cao nhận thức được ý nghĩa, tầm quan trọng và vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

Hai là, xây dựng đội ngũ cán bộ kiêm nhiệm, chuyên trách thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, vận động công nhân, người lao động tham gia các tổ chức chính trị - xã hội; tạo nguồn quần chúng ưu tú để giới thiệu cho tổ chức đảng bồi dưỡng kết nạp đảng viên. Nâng cao chất lượng của cấp ủy đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; bố trí bí thư cấp ủy là người có uy tín, có vai trò trong doanh nghiệp. Thường xuyên chăm lo đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cấp ủy viên của các tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng cần phù hợp và thiết thực đối với từng nhóm đối tượng. Đồng thời, đẩy mạnh việc đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho các cấp ủy viên, lãnh đạo các đoàn thể. Bên cạnh đó, Đảng ủy Khối cơ quan và doanh nghiệp, ngành chức năng cần nghiên cứu, nhân rộng mô hình trong việc mở các lớp bồi dưỡng đối tượng kết nạp đảng, bố trí thời gian, địa điểm thích hợp, sắp xếp thời gian phù hợp, hoặc tổ chức riêng cho đối tượng bồi dưỡng là công nhân tại các khu công nghiệp.

Ba là, bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo, sự phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với người đứng đầu doanh nghiệp trong phát triển đảng viên ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tích cực chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng, bổ sung quy chế làm việc

cấp ủy, quy chế phối hợp hoạt động giữa cấp ủy, ban giám đốc, hội đồng quản trị, các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp; tạo sự đồng bộ, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của doanh nghiệp. Tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức đảng, chú trọng chăm lo cho cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Trong đó, cần quy định trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc tạo điều kiện để tổ chức đảng, đoàn thể hoạt động, phối hợp giải quyết kịp thời những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nghiệp và người lao động giới thiệu, tiến cử đảng viên đủ tiêu chuẩn, điều kiện để xem xét, bổ nhiệm làm lãnh đạo doanh nghiệp. Định kỳ hàng năm, hằng quý, hằng tháng, cấp ủy cấp trên cần gặp gỡ, trao đổi, lấy ý kiến của chủ doanh nghiệp, thành viên Hội đồng quản trị và Ban giám đốc của doanh nghiệp tham gia góp ý về sự lãnh đạo của tổ chức đảng, trách nhiệm và vai trò tiên phong, gương mẫu của đội ngũ đảng viên.

Bốn là, phát huy vai trò của công đoàn và các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tiếp tục đẩy mạnh xây dựng các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước như công đoàn, đoàn thanh niên, hội liên hiệp thanh niên tham gia vào hoạt động nâng cao chất lượng các tổ chức đảng và phát triển đảng viên. Các đoàn thể chính trị - xã hội, trọng tâm là Công đoàn và Đoàn thanh niên tăng cường tiếp xúc với chủ doanh nghiệp để phát triển tổ chức; đào tạo cho cán bộ chủ chốt trong các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp, xây dựng đội ngũ nòng cốt trong từng tổ chức trực thuộc của mình để thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, quy tụ đoàn viên, hội viên, động viên người lao động chấp hành tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của doanh nghiệp và thi đua lao động, sản xuất, nâng cao tay nghề, tích cực tham gia các đoàn thể, phấn đấu đứng vào hàng ngũ của đảng; tổ chức các hoạt động phong trào, các hoạt động văn hóa văn nghệ,

các hoạt động vui chơi giải trí cho người lao động phải linh hoạt, phù hợp đặc thù, điều kiện làm việc, sinh hoạt của người lao động ở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Đối với những doanh nghiệp hiện chưa có đảng viên nhưng có tổ chức công đoàn, cấp ủy cơ sở nơi doanh nghiệp đóng trụ sở chính, phân công cấp ủy viên và đảng viên có kinh nghiệm phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên.

Năm là, tăng cường kiểm tra, giám sát cấp ủy trực thuộc trong công tác phát triển tổ chức đảng tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; quan tâm, chú trọng những đơn vị, địa phương còn hạn chế trong thực hiện; chỉ đạo các cơ quan tham mưu làm tốt nhiệm vụ đôn đốc, hỗ trợ và hướng dẫn nghiệp vụ. Tăng cường sơ kết, tổng kết để kịp thời nắm bắt những khó khăn, vướng mắc giúp cho việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương của các cấp ủy đảng về phát triển tổ chức đảng, đoàn thể, đảng viên, hội viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt kết quả cao hơn trong thời gian tới; rút kinh nghiệm từ những mô hình hay, cách làm sáng tạo, những điển hình tiên tiến, hiệu quả để nhân rộng. Tổ chức gặp gỡ, động viên, biểu dương những doanh nghiệp thực hiện hiệu quả công tác phát triển đảng, đoàn thể./.

(1) Ngày 19/8/2021, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Quyết định số 207-QĐ/TU về *kien toan Ban Chi dao cong tac xay dung, phat trien to chuc dang, to chuc chinh tri - xa hoi trong cac doanh nghiep ngoai khu vuc Nha nuoc giai doan 2021 - 2025 của tỉnh*.

(2) Đề án số 03-ĐA/TU ngày 12/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Dương về *hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương giai đoạn 2022-2025*, tr.2.

(3) Ban Tổ chức Tỉnh ủy Bình Dương, Báo cáo số 70-BC/BTCTU ngày 3-10-2022 về *công tác phát triển đảng viên*, tr.3.

(4) Số liệu theo tác giả thống kê từ các báo cáo kết quả công tác của Tỉnh ủy năm 2021, 2022.

(5) Đinh Trọng, *LĐLĐ Bình Dương giới thiệu nhiều công nhân lao động ưu tú vào Đảng*, <https://laodong.vn/cong-doan/ldld-binh-duong-gioi-thieu-nhieu-cong-nhan-lao-dong-uu-tu-vao-dang-1107566.lido>, ngày 21/10/2022.