

Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng hiện nay

NGUYỄN THU TRÀ

Đoàn 871/Tổng cục Chính trị; Email: teaplus05041996@gmail.com

Tóm tắt: Nhiều năm qua, công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng đã được nhận thức đầy đủ, sâu sắc và có nhiều chủ trương, biện pháp lãnh đạo sát, đúng, thiết thực. Vì vậy, công tác phát triển đảng viên đã đạt được những thành tựu rất đáng phấn khởi. Tuy nhiên, công tác phát triển đảng viên của một số đảng bộ doanh nghiệp vẫn còn bộc lộ nhiều hạn chế nhất định. Trong tình hình mới, trước những yêu cầu và đòi hỏi của thực tiễn, các doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng cần đẩy mạnh hơn nữa công tác phát triển đảng viên, tạo ra nguồn nhân lực chất lượng cao cho Đảng, Quân đội.

Từ khóa: công tác phát triển đảng viên, doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng, doanh nghiệp quân đội.

Trong hơn 93 năm xây dựng, chiến đấu, trưởng thành và phát triển, Đảng ta luôn coi trọng công tác xây dựng đội ngũ đảng viên nhất là công tác phát triển đảng viên (PTĐV), coi đó là nhiệm vụ cơ bản, thường xuyên, lâu dài và có ý nghĩa quyết định đến sự sống còn của Đảng. Tiến hành công tác PTĐV, xây dựng đội ngũ đảng viên là cơ sở nền tảng để xây dựng các tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, để lãnh đạo toàn dân thực hiện thắng lợi sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Đảng viên là chiến sĩ cách mạng trong đội tiên phong của giai cấp công nhân, nhân dân lao động và dân tộc Việt Nam, là người tham gia tích cực vào quá trình xây dựng tổ chức, thực hiện thắng lợi đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đội ngũ đảng viên là nhân tố cơ bản quyết định năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng. Chính vì vậy, ngay từ khi mới ra đời và trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng ta luôn quan tâm đến công tác phát triển đảng viên. Trong Hội nghị Trung ương lần thứ Năm, khoá XIII, Ban Chấp hành Trung ương đã ra Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 về tăng cường, củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới đã chỉ rõ: Công tác phát triển đảng viên được chú trọng; số lượng đảng viên nữ, trẻ, người dân tộc thiểu số, người theo tôn giáo, chủ doanh nghiệp tư nhân tăng. Chất lượng đội ngũ đảng viên chuyển biến tích cực, trình độ học vấn, chuyên môn, lý luận chính trị được nâng cao hơn. Phần lớn đội ngũ đảng viên luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, có ý thức rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất

đạo đức, lối sống, tự phê bình và phê bình, tiên phong, gương mẫu, xây dựng mối quan hệ mật thiết với nhân dân^[1].

Doanh nghiệp quân đội (DNQĐ), trong đó có các doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng (BQP) là một trong những lực lượng chủ chốt của quân đội, thực hiện chức năng đội quân lao động sản xuất, hoạt động sản xuất, kinh doanh trên nhiều lĩnh vực, ngành nghề với nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt là tham gia phát triển kinh tế gắn với củng cố, nâng cao tiềm lực quốc phòng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Do có tính chất đặc thù của các DNQĐ thường đứng chân trên khắp các địa bàn, nhất là khu vực biên giới, hải đảo, địa bàn chiến lược trọng yếu, vùng đặc biệt khó khăn và cả ở nước ngoài.

Trong những năm qua, quán triệt thực hiện nghiêm các đường lối, chủ trương của Đảng, Nghị quyết của Quân uỷ Trung ương (QUTƯ), đảng bộ ở các doanh nghiệp trực thuộc BQP đã nhận thức đầy đủ, sâu sắc và có nhiều chủ trương, biện pháp lãnh đạo sát, đúng, thường xuyên quan tâm, chăm lo tiến hành công tác phát triển đảng viên. Vì vậy, công tác phát triển đảng viên đã đạt được những thành tựu rất đáng phấn khởi. Phần lớn đảng bộ các doanh nghiệp đã chủ động, phối hợp chặt chẽ trong tuyên truyền, giáo dục, điều tra và phát hiện, lựa chọn đối tượng quần chúng ưu tú kết nạp vào đảng; sử dụng nhiều phương pháp, nội dung phong phú; kết hợp chặt chẽ giữa đào tạo, bồi dưỡng về chính trị và rèn luyện thực tiễn cho quần chúng ưu tú kết nạp vào đảng; tiến hành các bước xét đề nghị kết nạp đảng và tổ chức lễ kết nạp đảng viên mới cơ bản theo đúng thẩm quyền, quy định, kế hoạch của cấp uỷ; công tác

sau kết nạp đảng viên luôn được tổ chức, phối hợp, quản lý chặt chẽ; đảm bảo đúng thời gian, quy định, thủ tục xét công nhận đảng viên chính thức cho đảng viên dự bị.

Tuy nhiên, công tác phát triển đảng viên của một số đảng bộ doanh nghiệp trực thuộc BQP vẫn còn bộc lộ những hạn chế nhất định. Một số đảng bộ xác định kế hoạch, phương hướng, nhiệm vụ phát triển đảng viên còn sơ sài, rập khuôn, máy móc, còn có hiện tượng coi nhẹ công tác này. Vẫn còn một số cấp ủy chưa chú trọng công tác giáo dục lý tưởng cách mạng và rèn luyện, thử thách đối với quần chúng phấn đấu vào Đảng; thủ tục xét đề nghị kết nạp ở nhiều đơn vị còn chưa được chặt chẽ, còn lúng túng trong các khâu, các bước phát triển đảng; chất lượng phát triển đảng viên ở một số tổ chức đảng còn thấp; các hoạt động bồi dưỡng sau kết nạp còn hạn chế, chưa phát huy được tính tích cực, tiên phong của đảng viên mới.

Từ thực tiễn trên, đề đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng hiện nay, cần tập trung thực hiện đồng bộ một số giải pháp sau:

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các chủ thể, lực lượng đối với công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng

Mỗi đảng bộ và đảng viên phải nhận thức đầy đủ vị trí, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp của mình. Coi đó là trách nhiệm trực tiếp, chủ yếu; nhận thức đúng đắn và đầy đủ những thuận lợi, khó khăn khi thực hiện và gắn với trách nhiệm của bản thân mình như thế nào. Mỗi đảng bộ và đảng viên phải coi công tác phát triển đảng viên ở đơn vị doanh nghiệp mình là công việc hệ trọng, liên quan đến chất lượng lãnh đạo, đến uy tín, tính chiến đấu của đảng bộ đơn vị nói riêng và mỗi tổ chức đảng của Đảng bộ doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng cũng như của toàn Đảng nói chung.

Để làm được thế cần thông qua một số hình thức, biện pháp như: sinh hoạt, tổ chức quán triệt, học tập nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Quân ủy Trung ương về công tác phát triển đảng viên, xây dựng, chỉnh đốn Đảng; tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, hội thảo khoa học; kiểm điểm, đánh giá xếp loại tổ chức đảng, đảng viên hàng năm và kết quả lãnh đạo nhiệm vụ chính trị trung tâm...

Các đảng bộ cơ sở phải có kế hoạch chủ động hàng năm, lâu dài, có chiến lược phát triển đảng viên, đặc biệt là nguồn đảng viên trẻ, phụ nữ, người dân tộc... phù

hợp với đặc điểm đơn vị. Ở những nơi chưa có chi bộ, chưa có nhiều đảng viên, tổ chức đảng cấp trên phải chủ động đi sâu vào phong trào quần chúng, dựa vào quần chúng, vào các đoàn thể để phát triển, lựa chọn, bồi dưỡng nhân tố mới có trí tuệ, tài năng, nhiệt huyết để đưa họ vào Đảng. Đảng bộ và mỗi đảng viên phải chủ động đến với quần chúng, tìm trong quần chúng những nhân tố tích cực, tuyên truyền, vận động, giáo dục về đảng cho quần chúng tích cực.

Hai là, xây dựng và thực hiện tốt nội dung, quy trình phát triển đảng viên trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng

Hàng năm, các đảng bộ doanh nghiệp phải xây dựng kế hoạch tỉ mỉ, khoa học; khắc phục tình trạng làm qua loa, tùy tiện, thụ động trong công tác phát triển đảng viên. Triển khai xây dựng kế hoạch phát triển đảng viên có thể thực hiện bằng nhiều hình thức, biện pháp như: Có thể lồng ghép vào kế hoạch chung của chi bộ, đảng bộ hoặc cũng có thể xây dựng thành kế hoạch riêng. Kế hoạch phải xác định rõ mục tiêu, biện pháp, quy trình, trách nhiệm cụ thể của các tổ chức và cá nhân. Trong các doanh nghiệp trực thuộc Bộ, kế hoạch phát triển đảng viên cần gắn với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị (binh đoàn, công ty, tổng công ty), kế hoạch sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp, nhất là phải gắn với kế hoạch xây dựng, củng cố các tổ chức quần chúng, đặc biệt là Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh và Công đoàn.

Phát triển đảng viên là vấn đề quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Để đạt được hiệu quả, kết nạp được những quần chúng ưu tú vào Đảng, cần phải xây dựng và thực hiện đúng quy trình, nhất thiết phải tuân theo những quy định chặt chẽ của Đảng. Có thể xác định quy trình phát triển đảng viên trong doanh nghiệp trực thuộc bộ gồm những bước sau: tạo nguồn phát triển đảng viên; quy hoạch phát triển đảng viên; bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng; xây dựng, thẩm tra hồ sơ kết nạp đảng của đối tượng kết nạp; xét kết nạp Đảng; tổ chức lễ kết nạp đảng viên; bồi dưỡng, giáo dục đảng viên dự bị.

Ba là, thường xuyên phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức, lực lượng trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng để đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên.

Đối với đảng ủy các doanh nghiệp: Đảng ủy các doanh nghiệp, trực tiếp là bí thư, phó bí thư cần lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan chính trị xây dựng các nghị quyết, nhất là nghị quyết chuyên đề về công tác PTĐV ở các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc trong từng nhiệm kỳ và từng năm, xác định rõ vai trò của tổ chức, lực lượng có

liên quan. Luôn quán triệt và chấp hành nghiêm mọi nghị quyết, chỉ thị hướng dẫn của cấp trên, nghị quyết Đại hội đảng bộ cấp mình về việc gắn mục tiêu, yêu cầu $\square$ kết $\square$ với công tác PTĐV; thường xuyên theo dõi, kiểm tra nắm chắc tình hình để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức, cơ quan, đơn vị thực hiện đúng, đủ thủ tục, nguyên tắc, thời gian, hiệu quả công tác PTĐV.

Đối với phòng chính trị của các doanh nghiệp: căn cứ vào chỉ thị, hướng dẫn của Tổng cục Chính trị, Cục chính trị, đặc điểm, tình hình, nhiệm vụ của từng đơn vị chủ động tham mưu, đề xuất với thường vụ, đảng ủy quyết định, lập kế hoạch tổ chức thực hiện; hướng dẫn các cấp ủy cơ sở, chi bộ nắm vững phương hướng, phương châm, điều kiện, nguyên tắc, thủ tục, chức trách, nghiệp vụ tiến hành; tiếp nhận hồ sơ, thẩm định đề nghị kết nạp và chuyển đảng viên dự bị thành chính thức; hướng dẫn sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm về công tác PTĐV.

Đối với tổ chức cơ sở đảng: thường xuyên quán triệt sâu sắc nghị quyết của Đảng, QUTƯ, thường vụ, đảng vụ doanh nghiệp về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị trung tâm và các nhiệm vụ khác được giao để chủ động xác định chủ trương, biện pháp lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ ở đơn vị mình; tuyên truyền, bồi dưỡng nguồn PTĐV; tăng cường công tác giáo dục, quản lý, rèn luyện đảng viên dự bị; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giúp đỡ đảng viên thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; coi trọng...

Đối với các tổ chức quần chúng và hội đồng quân nhân: tích cực, chủ động trao đổi với bí thư chi bộ những nội dung liên quan đến công tác PTĐV, chia sẻ những kinh nghiệm trong tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, giới thiệu đoàn viên, hội viên ưu tú vào Đảng; đóng góp ý kiến xây dựng tổ chức trong đơn vị, kiến nghị đề xuất biện pháp tổ chức thực hiện...

Bốn là, thường xuyên làm tốt sơ, tổng kết công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng.

Sơ, tổng kết là giải pháp quan trọng nhằm tăng cường, nâng cao chất lượng công tác PTĐV trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng nói: $\square$ Công việc gì bất kỳ thành công hoặc thất bại, chúng ta cần phải nghiên cứu đến cội rễ, phân tích thật rõ ràng rồi kết luận. Kết luận đó sẽ là chìa khóa phát triển công việc và để giúp cho cán bộ tiến tới $\square$ ⁽¹⁾. Trong quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Đảng ta luôn coi trọng vấn đề nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn, gắn chặt lý luận với thực tiễn. Thường

xuyên tiến hành sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm những việc đã làm để công việc ngày càng tốt hơn, hạn chế thiếu sót và sai lầm đáng tiếc. Đó cũng là kinh nghiệm và truyền thống quý báu của Đảng ta trong quá trình cách mạng.

Thường xuyên quán triệt nghiêm túc và nhận thức đúng đắn về hoạt động sơ, tổng kết công tác phát triển đảng viên. Đề cao giáo dục cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, các lực lượng tham gia tiến hành công tác PTĐV trong tổ chức đảng ở cấp mình; chủ động bám sát quá trình thực hiện các khâu, bước; kịp thời tổng hợp các nội dung để phục vụ tốt cho hoạt động sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm; giao nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng và gắn trách nhiệm của các lực lượng với chất lượng công tác phát triển đảng viên.

Lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức chặt chẽ sơ, tổng kết công tác PTĐV bảo đảm nghiêm túc, có chất lượng cao. Cấp ủy bám sát hướng dẫn của cơ quan chức năng, nghị quyết, kế hoạch PTĐV để lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm; phát huy tính dân chủ, tinh thần trách nhiệm của mọi cá nhân, tổ chức, đảng viên; giải đáp, tháo gỡ vướng mắc trong quá trình thực hiện. Sơ, tổng kết quá trình tiến hành công tác phát triển đảng viên của cấp ủy, tổ chức đảng từ thấp đến cao, đảm bảo khách quan, toàn diện, trung thực, chính xác trên các khâu, các bước.

Công tác PTĐV trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ là nhiệm vụ chính trị thường xuyên của các đảng bộ doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng, là quá trình lựa chọn, giáo dục, rèn luyện những quần chúng ưu tú kết nạp vào Đảng và rèn luyện trở thành đảng viên chính thức của Đảng Cộng sản Việt Nam, góp phần quan trọng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh tế, sẵn sàng chiến đấu, chiến đấu, xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh, xây dựng doanh nghiệp trực thuộc Bộ chính quy, tiên tiến, mẫu mực. Vì vậy, đẩy mạnh công tác PTĐV trong doanh nghiệp trực thuộc Bộ Quốc phòng là yêu cầu khách quan, thường xuyên, đồng thời cũng là vấn đề có ý nghĩa thiết thực cả về mặt lý luận và thực tiễn./

(1) Đảng Cộng sản Việt Nam (2022), *Nghị quyết số 21-NQ/TW* ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương $\square$ về tăng cường, củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới $\square$ Hà Nội.

(2) Hồ Chí Minh toàn tập (2011), *Bài nói chuyện trong buổi bế mạc hội nghị cán bộ của Đảng lần thứ 6*, Nxb. CTQG - Sự thật, Hà Nội, T.14, tr.326 - 327.