

Vấn đề giới nhìn từ góc độ đầu tư ODA của Hàn Quốc tại Việt Nam

ThS. NGUYỄN THU TRANG

Học viện Báo chí và Tuyên truyền; thutrangajc196@gmail.com

Nhận ngày 12 tháng 12 năm 2025; chấp nhận đăng tháng 2 năm 2026.

Tóm tắt: Hàn Quốc đã có hơn 30 năm hỗ trợ phát triển chính thức (Official Development Assistance - ODA) cho Việt Nam. Các dự án phối hợp giữa Cơ quan Hợp tác Quốc tế Hàn Quốc (KOICA) và Chính phủ Việt Nam bắt đầu từ năm 1991, một năm trước khi quan hệ hai nước chính thức được thiết lập. Việt Nam đã được hưởng các khoản vay với ưu đãi lãi suất thấp cùng các viện trợ không hoàn lại đến từ nước bạn, tập trung vào nhiều lĩnh vực như: xóa đói giảm nghèo, chống biến đổi khí hậu, cải cách hành chính công, phát triển đô thị, ... Trong số đó, các dự án đầu tư liên quan đến vấn đề giới, cụ thể là xóa bỏ bất bình đẳng giới, trao quyền cho phụ nữ, trẻ em gái và giúp họ phát huy tối đa khả năng của mình, được đánh giá là vô cùng cần thiết. Trong bối cảnh hiện nay, khi phong trào nữ quyền đang ngày càng được đề cao, lan rộng trong cộng đồng quốc tế, thì sự hợp tác giữa Hàn Quốc và Việt Nam trong vấn đề này thông qua ODA lại càng trở nên có ý nghĩa.

Từ khóa: bình đẳng giới; ODA; Hàn Quốc; giới tính.

Abstract: South Korea has provided Official Development Assistance (ODA) to Vietnam for more than 30 years. Cooperative projects between the Korea International Cooperation Agency (KOICA) and the Government of Vietnam began in 1991, one year before the two countries officially established diplomatic relations. Vietnam has benefited from concessional loans with low interest rates as well as non-refundable grants from South Korea, focusing on various fields such as poverty reduction, climate change response, public administrative reform, and urban development. Among these, investment projects addressing gender issues, specifically the elimination of gender inequality, the empowerment of women and girls, and enabling them to fully realize their potential, are considered particularly essential. In the current context, as feminist movements are increasingly emphasized and expanding within the international community, cooperation between South Korea and Vietnam on gender issues through ODA has become even more meaningful.

Keywords: gender equality; ODA; South Korea; gender.

1. Đặt vấn đề

Vấn đề nữ quyền và bình đẳng giới đang được xã hội hết sức quan tâm trong những năm trở lại đây. Đó không chỉ là câu chuyện về đối xử công bằng, tôn trọng với phái nữ, mà xa hơn là việc trao quyền, giúp họ phát huy hết khả năng của mình. Nhiều nước trên thế giới, đặc biệt là ở các quốc gia phương Tây, bình đẳng giới đã và đang được đưa vào luật, chính sách, triển khai thông qua các dự án, chương trình hành động cụ thể, góp phần nâng cao tiếng nói và vị

thế của người phụ nữ. Tại Châu Á nói chung và Việt Nam nói riêng, nơi tư tưởng “trọng nam khinh nữ” vẫn còn nặng nề ở một số vùng miền, việc giúp phụ nữ được học tập, có việc làm và được đối xử công bằng vẫn còn những rào cản nhất định. Tuy nhiên, nhận thức được việc thực hiện bình đẳng giới là mục tiêu, động lực cho sự phát triển bền vững của đất nước, các quốc gia đã có những hành động cụ thể cho việc phát huy tiềm lực của phái nữ, đồng thời có sự hợp tác mang tính quốc tế nhằm hỗ trợ vấn đề nữ quyền.

Tại Việt Nam, Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị khóa X ban hành ngày 27/4/2007 về công tác phụ nữ đã đề ra mục tiêu: “Phấn đấu đến năm 2020, phụ nữ được nâng cao trình độ về mọi mặt, có trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế; có việc làm, được cải thiện rõ rệt về đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần; tham gia ngày càng nhiều hơn công việc xã hội, bình đẳng trên mọi lĩnh vực; đóng góp ngày càng lớn hơn cho xã hội và gia đình. Phấn đấu để nước ta là một trong các quốc gia có thành tựu bình đẳng giới tiến bộ nhất của khu vực”. Việt Nam cũng tiếp tục nhấn mạnh chủ trương này tại Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW, Nghị quyết của Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII vào tháng 3/2017 và Chỉ thị 21 của Ban Bí thư ngày 20/1/2018. Việt Nam nhận thức rõ, trao quyền cho phái nữ và xoá bỏ bất bình đẳng giới là một trong những mục tiêu hàng đầu và xuyên suốt của công tác phụ nữ thời kỳ Đổi mới. Chính vì vậy, các dự án đầu tư từ ODA của Hàn Quốc liên quan đến bình đẳng giới, trao cơ hội học tập và việc làm cho phái nữ, trẻ em gái được nước ta hết sức hưởng ứng và đón nhận. Cho đến nay, Việt Nam đã đạt được những thành tựu đáng kể và tiếp tục trở thành đối tác hàng đầu, đáng tin cậy trong việc sử dụng có hiệu quả nguồn viện trợ đến từ nước bạn. Trong tương lai gần, hàng loạt các chương trình hợp tác giữa hai nước liên quan đến vấn đề giới vẫn tiếp tục được triển khai, nhân rộng và cam kết mang lại hiệu quả.

2. Chính sách chung về đầu tư ODA của Hàn Quốc và lồng ghép giới

Từng là một quốc gia nhận viện trợ ODA từ cộng đồng quốc tế, nhờ sử dụng hiệu quả các khoản hỗ trợ mà Hàn Quốc đã có những thành công vượt bậc trong phát triển kinh tế, xã hội, biến ODA thành một trong những nguồn lực cho sự “tăng trưởng thần kỳ của họ từ sau những năm 1960” (Phạm Hồng Thái, 2022). Khi nền kinh tế đi lên cũng là lúc quốc gia Đông Á này quay sang giúp sức cho các nước đang phát triển khác với một loạt các dự án hỗ trợ vốn có quy mô và số lượng ngày càng nhiều. Năm 1987, Quỹ Hợp tác Phát triển Kinh tế (EDCF) được thành lập để hỗ trợ,

quản lý có hiệu quả các nguồn viện trợ, thông qua Ngân hàng Xuất nhập khẩu (Eximbank) được đặt tại các nước đối tác. Rất nhiều lĩnh vực nhận được khoản vay hỗ trợ, bao gồm: xoá đói giảm nghèo, chống biến đổi khí hậu, cải cách hành chính, phát triển đô thị và đặc biệt là vấn đề giới. Điều này đã được Chính phủ Hàn Quốc đưa ra trong mục tiêu cơ bản Đạo luật khung về Hợp tác phát triển Quốc tế một cách rất rõ ràng, đó là: (i) Giảm nghèo ở các nước phát triển; (ii) Bảo vệ quyền con người của phụ nữ, trẻ em, người khuyết tật và bình đẳng giới; (iii) Hiện thực hóa phát triển bền vững và chủ nghĩa nhân đạo; (iv) Thúc đẩy quan hệ kinh tế hợp tác với các đối tác đang phát triển; (v) Theo đuổi hòa bình và thịnh vượng trong cộng đồng quốc tế (Phạm Hồng Thái, 2022).

Thời gian đầu, Hàn Quốc tập trung ưu tiên hỗ trợ ODA cho khu vực châu Á, tiếp theo là châu Phi, Mỹ Latinh, Trung Đông và các nước trong Cộng đồng các Quốc gia độc lập (SNG). Đã có 27 quốc gia đối tác ưu tiên trong 130 nước được lựa chọn để đầu tư, trong đó có Việt Nam. Tuy nhiên, thời gian gần đây, Hàn Quốc cũng đã có những điều chỉnh về việc rót vốn, theo đó, tập trung vào các nước kém phát triển nhất (LDC) và các nước có thu nhập trung bình thấp (LMIC) ở châu Á cũng như châu Phi. Chính phủ quốc gia này chủ yếu cung cấp ODA thông qua hợp tác song phương, bao gồm cả viện trợ không hoàn lại và các khoản vay ưu đãi. Trong 10 năm qua, đầu tư ODA của Hàn Quốc cho các đối tác đã tăng lên nhanh chóng. Theo hồ sơ của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) vào tháng 6/2024, tính tới thời điểm đó, “quy mô vốn ODA của nước này đã tăng 24,8% lên 3,94 tỷ USD” (OECD, 2025, p.2). Tỷ lệ trên đạt 0,21% Tổng thu nhập quốc dân (GNI) của Hàn Quốc và đây là mức cao nhất kể từ khi họ gia nhập Ủy ban Hỗ trợ Phát triển (DAC) vào năm 2010. Hàn Quốc đặt mục tiêu tăng gấp đôi đầu tư ODA từ năm 2019 đến năm 2030 để thúc đẩy các giá trị toàn cầu và phát triển chung. Điều này được đề ra thông qua các chiến lược ODA toàn diện, thịnh vượng chung, đổi mới và hợp tác, như được nêu trong Chiến lược trung hạn lần thứ 3 về Hợp tác Phát triển Quốc tế cho giai đoạn 2021 - 2025.

Bên cạnh các lĩnh vực như đầu tư công, xoá đói giảm nghèo thì bình đẳng giới cũng là mục tiêu lâu dài mà Hàn Quốc muốn hướng đến khi rót vốn ODA. Ngay trong hồ sơ của OECD đã chỉ rõ, vào giai đoạn 2022-2023, quốc gia Đông Á này đã cam kết phân bổ 28% viện trợ ODA song phương cho bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ, trong khi giai đoạn 2020-2014 mới chỉ có 24,9%. Có nghĩa là trung bình mỗi năm, khoảng 1,2 tỷ USD được phân bổ cho các nước để hỗ trợ thúc đẩy vấn đề giới. Hàn Quốc cũng đã cam kết viện trợ 12,2 triệu USD để chấm dứt bạo lực đối với phụ nữ, trẻ em gái và 10,9 triệu USD để hỗ trợ các tổ chức và phong trào nữ quyền (OECD, 2025, p.18).

3. Chặng đường hơn 30 năm Hàn Quốc cùng Việt Nam giải quyết vấn đề giới thông qua viện trợ ODA

Việt Nam và Hàn Quốc chính thức thiết lập quan hệ ngoại giao vào ngày 22/12/1992. Tuy nhiên, từ tháng 4/1991, khi KOICA được ra mắt để phụ trách toàn bộ các dự án ODA không hoàn lại thì Việt Nam đã bắt đầu nhận các khoản đầu tư từ nước bạn. Có thể coi việc nhận đầu tư ODA là yếu tố quan trọng giúp gia tăng tình hữu nghị, mối quan hệ thân thiết giữa hai nước, tạo tiền đề cho việc đi đến thiết lập ngoại giao chính thức vào năm tiếp đó. Trải qua hơn 30 năm, quy mô nguồn vốn vào Việt Nam không ngừng gia tăng. Từ năm 2013 đến nay, nước ta luôn được “dành vị trí ưu tiên số một trong số các quốc gia ở khu vực châu Á - Thái Bình Dương nhận ODA của Hàn Quốc” - theo báo cáo của KOICA (Phạm Hồng Thái, 2022)

Thống kê của OECD năm 2022 cho biết, trong 10 năm trở lại đây, ODA của quốc gia Đông Á này dành cho Việt Nam “có quy mô luôn ở vị trí top đầu, đứng thứ 2 hoặc 3 trong số khoảng 50 nhà tài trợ ODA chính cho chúng ta” (OECD, 2022). Đến nay, đã có 65 thỏa thuận được ký kết giữa các bộ ngành có liên quan giữa hai nước, với tổng giá trị tài trợ là khoảng gần 3 tỷ USD nằm trong khuôn khổ các Hiệp định khung EDCF qua nhiều thời kỳ. Vào cuối năm 2023, Hiệp định khung giữa Chính phủ nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và Chính phủ

Hàn Quốc về các khoản vay từ Quỹ EDCF đã được ký kết cho giai đoạn 2024 - 2030, trị giá 2 tỷ USD (Hoàng Yên, 2025).

Ngày 16/1/2018, KOICA đã chính thức khởi động Dự án "Xây dựng mô hình phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái tại Việt Nam và tham vấn về các dịch vụ thiết yếu cho nạn nhân của bạo lực trên cơ sở giới" (Thu Cúc, 2018). Dự án được sự quan tâm và chung tay thực hiện của tất cả các bên, bao gồm Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, KOICA, Quỹ Dân số Liên Hợp Quốc (UNFPA) tại Việt Nam, Trung tâm công tác xã hội, các cơ quan của Liên Hợp quốc, các tổ chức phi chính phủ quốc tế và các bộ ban ngành liên quan. Chính phủ Hàn Quốc đã thông qua nguồn vốn không hoàn lại 2,5 triệu USD cho giai đoạn 2018-2020, với đối tác quản lý và triển khai thực hiện tại Việt Nam là UNFPA. Mục tiêu của Dự án là nhằm hỗ trợ Chính phủ Việt Nam triển khai Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020 thông qua việc xây dựng mô hình hỗ trợ phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, dựa trên các chương trình cụ thể gồm xây dựng mô hình Trung tâm can thiệp bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là nạn nhân của bạo lực tình dục tại Quảng Ninh; đào tạo, nâng cao trình độ cho các chuyên gia, người hỗ trợ nạn nhân của bạo lực giới; nâng cao nhận thức và ngăn ngừa bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái tại nơi công cộng và nơi làm việc.

Có thể thấy rõ, trong suốt những năm qua, nước ta luôn nỗ lực để thu hẹp khoảng cách bất bình đẳng giữa nam và nữ, phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái. Tuy vậy, cũng còn rất nhiều những khó khăn như định kiến xã hội “trọng nam khinh nữ” vẫn nặng nề tại nước ta, các hoạt động hỗ trợ từ tâm lý tới pháp lý, chăm sóc sức khỏe chưa được chú trọng đúng mức. Chính vì thế, Dự án được triển khai đem lại nguồn hy vọng về việc có những quy chuẩn, hành động thiết thực trong vấn đề giới.

Năm 2019, một dự án vô cùng thiết thực khác đã được Hàn Quốc triển khai, với tên gọi “Tăng cường năng lực của các cơ quan Việt Nam nhằm hỗ trợ tái hòa nhập bền vững cho phụ nữ di cư hồi hương và

gia đình của họ tại Việt Nam” (Hội LHCTCHNVN, 2019). Ba bên, gồm Tổ chức Di cư Quốc tế (IOM), Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và KOICA đã cùng nhau ký kết văn bản vào 23/8/2019, cho thấy hành động đầy kiên quyết của Chính phủ 2 nước trong việc giải quyết vấn đề giới, trong bối cảnh có rất nhiều phụ nữ Việt Nam kết hôn với người Hàn Quốc nhưng không hạnh phúc. Với tổng số tiền hỗ trợ là 1 triệu USD, Dự án được chia thành 4 hợp phần hoạt động chính từ 2019 - 2021, bao gồm: Cải thiện môi trường chính sách; Xây dựng lộ trình hình thành trung tâm hỗ trợ và cơ sở dữ liệu; Nâng cao năng lực cán bộ về tư vấn và hoạch định chính sách và Thành lập mô hình Văn phòng hỗ trợ một cửa cho phụ nữ di cư hồi hương cùng gia đình họ. Ông Kim Jin-oh, Giám đốc quốc gia văn phòng KOICA tại Việt Nam cho biết: “Các nhóm dễ bị tổn thương từ hoạt động di cư đang nổi lên ở nhiều nơi trên thế giới song nhu cầu của họ dường như ít được quan tâm hơn so với các vấn đề xã hội khác. Tuy nhiên, chúng ta đều nhận thấy họ cần sự hỗ trợ của quốc gia trong việc tái hòa nhập lại xã hội và bảo vệ nhân quyền”. Đến nay, Dự án đã kết thúc tốt đẹp và những giá trị lâu dài mà nó để lại đã phần nào khẳng định sự đúng đắn trong đầu tư ODA của Hàn Quốc tại Việt Nam. Họ đã hỗ trợ các hội, ban ngành liên quan nghiên cứu, xây dựng nguồn dữ liệu về phụ nữ Việt Nam hồi hương; xây dựng Trung tâm dịch vụ một cửa (OSSC) hỗ trợ phụ nữ di cư trở về; cung cấp các dịch vụ cần thiết cũng như là nơi trao đổi, chia sẻ thông tin. Cán bộ làm việc tại các Trung tâm này đã được KOICA nâng cao kỹ năng, chuyên môn để thực hiện hiện tốt vai trò tư vấn, hướng dẫn phụ nữ hồi hương sớm tái hòa nhập cộng đồng; hỗ trợ chị em hoàn tất các thủ tục giấy tờ pháp lý... Đây là những hành động vô cùng thiết thực và nhân văn đối với những người sau thời gian dài xa quê hương và cần định hướng cho tương lai sắp tới.

Bước sang thế kỉ 21, xu hướng tăng trưởng xanh đang được cả thế giới đón nhận và triển khai trên đa lĩnh vực. Bắt kịp xu thế đó, cả Hàn Quốc và Việt Nam đều phát triển các ngành kinh tế nhưng vẫn “thân thiện” với môi trường, thậm chí là kết hợp giữa

tăng trưởng xanh với vấn đề giới - điều mà cả hai nước đều quan tâm. Tại quốc gia Đông Á này, nhu cầu về công việc xanh tăng nhanh hơn 30% so với toàn bộ thị trường lao động từ năm 2019 và mức lương cho các công việc xanh có thể cao hơn tới 20% so với các lĩnh vực khác. Chính phủ Hàn Quốc đã công bố kế hoạch dự án Green New Deal với mục tiêu tạo ra 960.000 việc làm và đưa vào 50.000 tỷ trong 4 năm vào 9 lĩnh vực công nghiệp thân thiện với môi trường. Tuy nhiên, nguồn nhân lực là phụ nữ trong lĩnh vực kinh tế xanh vẫn còn rất khiêm tốn. Theo Bà Yoon Jiso - Giám đốc Trung tâm Phát triển và Hợp tác quốc tế (KWDI), phụ nữ chiếm 80% trong số những người tị nạn do biến đổi khí hậu và các sự kiện thời tiết cực đoan thì phụ nữ chiếm tới 80%, ảnh hưởng tiêu cực đến thu nhập và sinh kế, dẫn đến tăng tỷ lệ bỏ học của nữ sinh, gia tăng việc tảo hôn và hôn nhân cưỡng bức (Hội LHPNVN, 2024). Hiện trạng này cũng xảy ra ở các nước đang phát triển. Vì vậy, việc mở rộng cơ hội giáo dục và đào tạo để phụ nữ và trẻ em gái có thể tham gia và duy trì sự nghiệp trong các công việc xanh, xây dựng môi trường làm việc bao dung để duy trì sự nghiệp, phụ nữ tham gia vào các lĩnh vực chủ đạo và trong quá trình ra quyết định là hết sức cần thiết và thiết thực. Bà Yoon cũng cho rằng việc Hàn Quốc cần tăng cường hỗ trợ ODA cho tăng trưởng xanh và bình đẳng giới cả về lượng và chất với tư cách là một quốc gia phát triển đi trước đồng thời đề xuất chiến lược toàn cầu của nước này liên quan đến tăng trưởng xanh và bình đẳng giới. Tại Việt Nam, thông qua Hội Liên hiệp phụ nữ, rất nhiều các hoạt động, chương trình được triển khai nhằm hỗ trợ, giải quyết các vấn đề khó khăn về kinh tế và khuyến khích phụ nữ không ngừng học tập, phấn đấu. Hội đã xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược tài chính toàn diện quốc gia và ký Chương trình phối hợp với Ngân hàng Nhà nước Việt Nam; trong đó có các giải pháp, hoạt động hỗ trợ phụ nữ tiếp cận tài chính toàn diện, tài chính xanh để phát triển các mô hình sinh kế, mô hình sản xuất kinh doanh thân thiện môi trường. Việc nâng cao năng lực, tăng cường đào tạo, tư vấn, kết nối, tiếp cận thị trường, giúp phụ nữ nhận thức được

tầm quan trọng của tăng trưởng xanh cũng được quan tâm.

Đầu năm 2025, một Dự án do KOICA chủ trì với nguồn vốn phân bổ lên tới 5,5 triệu USD đã được triển khai tại Việt Nam nhằm thúc đẩy, nhân rộng mô hình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái. Dự án này sẽ hỗ trợ thành lập và vận hành các Ngôi nhà Ánh Dương, hay còn được biết đến là Trung tâm dịch vụ một cửa (OSSC) tại nhiều địa phương khác. Địa điểm này được hy vọng là nơi cung cấp đa dạng các dịch vụ đạt chuẩn như chăm sóc sức khỏe, hỗ trợ và tư vấn tâm lý xã hội, dịch vụ phúc lợi xã hội, nơi cư trú khẩn cấp, cung cấp giải pháp pháp lý,... cho phụ nữ, trẻ em gái và ưu tiên nhóm đối tượng yếu thế gồm người khuyết tật và cộng đồng LGBTQI+. Nó cũng hy vọng nâng cao nhận thức của người người sử dụng lao động, người lao động, công đoàn và cộng đồng về bạo lực và quấy rối tình dục tại nơi làm việc, đặc biệt là tại các khu công nghiệp. Điều cốt lõi mà Dự án muốn hướng tới là thay đổi hành vi, đồng thời, thu hút sự quan tâm của phái nam đến vấn đề bình đẳng giới, qua đó, nhận được sự truyền thông tích cực từ chính nam giới và giải quyết tận gốc rễ nguyên nhân của bạo lực. UNFTA sẽ đảm nhiệm việc hỗ trợ kỹ thuật nhằm tăng cường năng lực phòng ngừa và ứng phó với thiên tai ở cấp địa phương và trung ương, qua đó bảo đảm các cộng đồng được trang bị kỹ năng để ứng phó với các tình huống khẩn cấp về bạo lực trên cơ sở giới. UNFPA và KOICA cam kết hợp tác hướng tới một tương lai, nơi tất cả phụ nữ và trẻ em gái tại Việt Nam, bao gồm cả những nhóm dễ bị tổn thương nhất, có một cuộc sống không bạo lực, đảm bảo không ai bị bỏ lại phía sau. Dự kiến Dự án sẽ hoàn thành vào cuối năm 2027 (Vietnam Plus, 2025).

4. Tác động và gợi mở cho Việt Nam

Sau hơn 3 thập kỷ cùng nhau hợp tác về giới thông qua đầu tư ODA từ Hàn Quốc, phụ nữ và trẻ em gái Việt Nam đã nhận được nhiều sự hỗ trợ, các cơ hội học tập và thay đổi cuộc sống, đóng góp tích cực cho sự phát triển của xã hội và đất nước. Năm 2024, nước ta được đánh giá cao trong Chỉ số Bình

đẳng giới toàn cầu, đứng thứ 72/146 (Dương Liễu, 2025). Tại Việt Nam, phụ nữ được tham gia vào chính trị đã gia tăng đáng kể, tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội đạt 30,26%, thuộc nhóm cao nhất tại khu vực châu Á - Thái Bình Dương. Nền kinh tế cũng ghi nhận nhiều doanh nghiệp do phái nữ làm chủ. Hệ thống chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ tại nông thôn, vùng cao cũng được chú trọng. Có thể thấy rõ, phụ nữ Việt Nam đang ngày càng có nhiều cơ hội phát triển, được trao quyền nhiều hơn. Tuy vẫn còn những rào cản như định kiến giới, tình hình kinh tế - xã hội sau đại dịch Covid-19 có nhiều khó khăn, thiên tai bão lũ ảnh hưởng lớn đến đời sống, nhưng với tinh thần, chủ trương của Chính phủ về thúc đẩy quyền bình đẳng giới, cùng sự hỗ trợ xuyên suốt của Hàn Quốc, chắc chắn tương lai gần, sẽ có thêm nhiều các chương trình hành động bảo vệ, hỗ trợ phụ nữ, trẻ em gái, trao cơ hội học tập, làm việc và phát triển tối đa khả năng, để “không ai bị bỏ lại phía sau”. Đây cũng là một thành tựu đáng ghi nhận, cho thấy hoạt động hợp tác giữa hai nước đã đi vào thực chất, nâng tầm quan hệ chiến lược toàn diện Việt Nam và Hàn Quốc.

Bên cạnh đó, trong quá trình cùng nhau làm việc, triển khai các Dự án cũng gợi mở cho Việt Nam những kinh nghiệm, cách thức quản lý để công tác bình đẳng giới đi vào thực chất, có hiệu quả hơn nữa.

Thứ nhất, cần xây dựng hệ thống pháp lý rõ ràng, bám sát đường lối, chính sách của Đảng và nhà nước cũng như các Công ước quốc tế về quyền phụ nữ, trẻ em gái. Thiết kế và triển khai các chương trình và dự án phát triển nhằm thúc đẩy bình đẳng giới dựa trên kiến thức, quyền làm chủ và vai trò lãnh đạo tại địa phương, gồm cả các tổ chức vì quyền phái nữ và các phong trào nữ quyền; đảm bảo tài chính cho bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ và trẻ em gái; thiết lập các cơ chế giám sát, đánh giá và học hỏi từ hợp tác phát triển vì bình đẳng giới. Hiện nay, Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 của Việt Nam đã đặt ra nhiều mục tiêu và giải pháp cụ thể nhằm thu hẹp khoảng cách về giới, trao cơ hội và tạo điều kiện tối đa để phái nữ, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

Thứ hai, Việt Nam cần có sự phối hợp các nguồn đầu tư ODA từ nhiều quốc gia cho vấn đề giới, không chỉ là Hàn Quốc mà còn là Nhật Bản, Đức, Pháp,... Đây đều là những đối tác đã rót vốn cho nước ta suốt nhiều năm, tuy nhiên sự tập trung cho vấn đề giới là chưa đồng bộ. Nếu chúng ta có một uỷ ban điều hành, kêu gọi hỗ trợ, quản lý các nguồn vốn này chắc chắn sẽ nâng cao hiệu quả, ảnh hưởng và tính bền vững cho nữ quyền Việt Nam. Cần có phương thức hợp tác với tất cả các đối tác phát triển và các bên liên quan, bằng cách đảm bảo sự hợp tác và cộng tác chặt chẽ hơn giữa các nước, các đối tác khác và các chuyên gia quốc tế và trong nước, bao gồm các tổ chức vì quyền phụ nữ, các phong trào nữ quyền và xã hội dân sự rộng lớn hơn, đồng thời liên tục thúc đẩy chủ đề này thông qua các quan hệ đối tác, mạng lưới, đàm phán, đối thoại quốc tế và các quy trình khác.

Thứ ba, cần tăng cường công tác bình đẳng giới gắn liền với chuyển đổi số. Việc ứng dụng công nghệ thông tin sẽ nâng cao vai trò, năng lực của phụ nữ, mang lại những cơ hội làm việc trong môi trường số, đồng thời thúc đẩy các hình thức kết nối, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm giữa phụ nữ Việt Nam với nước ngoài. Được tiếp cận với công nghệ không chỉ giúp phái nữ giảm bớt gánh nặng trong công việc, mà còn nâng cao khả năng, trình độ chuyên môn cũng như gia tăng cơ hội phát triển. Việc áp dụng chuyển đổi số là một xu thế tất yếu của thời đại và có nhiều dư địa, tiềm năng to lớn để khai thác, mang lại tác động mạnh mẽ hơn, bền vững hơn và lâu dài hơn cho vấn đề giới. Tuy nhiên, để nắm bắt tốt các cơ hội do cuộc cách mạng 4.0 mang lại, phụ nữ Việt Nam cần chủ động trang bị kiến thức, kỹ năng, không ngừng nỗ lực, phấn đấu để có thể đáp ứng tốt những yêu cầu ngày càng cao của xã hội.

5. Kết luận

Có thể thấy, các Dự án hỗ trợ ODA của Hàn Quốc cho Việt Nam liên quan đến vấn đề giới đã tăng lên đáng kể cả về chất và lượng. Tuy nhiên, con số này vẫn còn khá khiêm tốn so với các lĩnh vực đầu tư khác. Trong tương lai gần, chắc chắn sẽ có nhiều các chương trình hành động để bảo vệ, hỗ trợ

phụ nữ, trẻ em gái được trao cơ hội học tập, làm việc và phát triển tối đa khả năng, dựa trên các Dự án đã được triển khai suốt thời gian qua. Đây cũng là một thành tựu đáng ghi nhận, cho thấy hoạt động hợp tác giữa hai nước đã đi vào thực chất, nâng tầm quan hệ chiến lược toàn diện Việt Nam và Hàn Quốc./

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Bộ Ngoại giao Hàn Quốc. (2025). Human Rights Diplomacy
https://www.mofa.go.kr/eng/wpge/m_24811/contents.do
2. Dương Liễu. (2025). Bình đẳng giới - Việt Nam đã đi được bao xa? - Tuổi Trẻ Online
3. Hoàng Yến. (2025), Thúc đẩy hợp tác triển khai ODA giữa Việt Nam - Hàn Quốc
<https://thoibaotaichinhvietnam.vn/thuc-day-hop-tac-trien-khai-oda-giua-viet-nam-han-quoc-173314.html>
4. Hội Liên hiệp các tổ chức hữu nghị Việt Nam. (2019). Hàn Quốc hỗ trợ hơn 22 tỷ đồng giúp đỡ phụ nữ Việt Nam hồi hương, ổn định cuộc sống.
<https://vufo.org.vn/Han-Quoc-ho-tro-hon-22-ty-dong-giup-do-phu-nu-Viet-Nam-hoi-huong-on-dinh-cuoc-song-10-4487.html?lang=vn>
5. Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam. (2024). Diễn đàn phụ nữ Việt - Hàn: Chia sẻ kinh nghiệm của phụ nữ tham gia nền kinh tế xanh
<https://vwu.vn/web/guest/tin-chi-tiet/-/chi-tiet/dien-dan-phu-nu-viet-han-chia-se-kinh-nghiem-cua-phu-nu-tham-gia-nen-kinh-te-xanh-254501-9.html>
6. Nghị quyết Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước (Số 11/NQ/TW, 2007), Bộ Chính trị
<https://chinhphu.vn/default.aspx?pageid=27160&docid=23675>
7. Nghị quyết Ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 (số 28/NQ-CP, 2021). Chính phủ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam
<https://chinhphu.vn/?pageid=27160&docid=202742&tagid=6&type=1>
8. Phạm Hồng Thái, (2022). “Viện trợ phát triển chính thức Hàn Quốc cho Việt Nam: 30 nhìn lại và định hướng”, <https://www.researchgate.net/publication/394639857>, tr. 81, tr. 83.