

Chính sách xã hội đối với công nhân của Singapore và bài học tham khảo cho việc xây dựng chính sách với công nhân Việt Nam hiện nay

PGS, TS. BÙI THỊ KIM HẬU
Học viện Báo chí và Tuyên truyền
Email: buithikimhau@yahoo.com.vn

ThS. NGUYỄN PHƯƠNG ANH
Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Nhận ngày 23 tháng 7 năm 2023; chấp nhận đăng tháng 9 năm 2023.

Tóm tắt: Chính sách xã hội là một bộ phận quan trọng của chính sách công ở Singapore và được coi là một công cụ quan trọng để đảm bảo sự phát triển bền vững và hài hòa của xã hội. Các chính sách xã hội mà Singapore quan tâm liên quan đến nhiều lĩnh vực khác nhau như y tế, giáo dục, an ninh trật tự, việc làm. Bài viết tập trung nghiên cứu chính sách về việc làm, nhà ở, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đối với công nhân của Singapore. Trên cơ sở đó rút ra một số bài học tham khảo cho việc xây dựng chính sách cho công nhân Việt Nam hiện nay.

Từ khóa: Chính sách xã hội, chính sách việc làm, chính sách nhà ở, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, công nhân Singapore, bài học tham khảo với công nhân Việt Nam.

Abstract: Social policies are an essential part of public policy in Singapore and are considered an important tool to ensure sustainable and harmonious social development. Singapore's social policies cover various areas such as healthcare, education, public safety, and employment. This article focuses on the study of employment policies, housing, social insurance, health insurance, and unemployment insurance for workers in Singapore, drawing lessons for crafting policies for Vietnamese workers today.

Keywords: social policies, employment policies, housing policies, social insurance, unemployment insurance, Singaporean workers, lessons for Vietnamese workers.

1. Một số chính sách xã hội đối với công nhân của Singapore

Thứ nhất, chính sách tạo việc làm cho công nhân

Singapore là một trong những quốc gia có mức độ phát triển kinh tế cao nhất thế giới, với nền kinh tế đa dạng và sự phát triển chủ yếu dựa trên ngành công nghiệp và dịch vụ. Tuy nhiên, giải quyết việc làm và thất nghiệp vẫn luôn là vấn đề đặt ra đối với Singapore. Để giải quyết vấn đề này, Chính phủ Singapore đã triển khai nhiều chính sách việc làm được lập bởi nhiều quỹ và cơ quan chính phủ cùng với các chương trình hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động nói chung và công

nhân nói riêng, giúp họ có được một công việc ổn định thu nhập cao hơn như: Cơ quan Phát triển Lao động Singapore (Workforce Singapore - WSG); Quỹ Ngân sách Đào tạo (SkillsFuture); Quỹ Ngân sách Đào tạo Ngành công nghiệp (Industry Transformation Fund - ITF).

Cơ quan Phát triển Lao động Singapore (Workforce Singapore - WSG)⁽¹⁾ trực thuộc Bộ Nhân lực Singapore (Ministry of Manpower - MOM)⁽²⁾ có vai trò quan trọng trong giải quyết việc làm cho người lao động. Các hoạt động của WSG bao gồm việc cung cấp các dịch vụ tư vấn và hỗ trợ cho doanh nghiệp trong việc tuyển dụng, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực; cung cấp

các chương trình đào tạo và hỗ trợ người lao động, giúp họ nâng cao kỹ năng và cơ hội nghề nghiệp. WSG cũng có hẳn một bộ luật riêng (Workforce Singapore Agency Act) được quốc hội thông qua vào năm 2003.

Cùng với Cơ quan Phát triển Lao động Singapore, chính sách đào tạo và phát triển nhân lực (SkillsFuture)⁽³⁾ là một chính sách phát triển kinh tế và tạo việc làm rất hiệu quả, trực thuộc Bộ Giáo dục (MOE) với chức năng thúc đẩy và điều phối các hoạt động về đào tạo kỹ năng, cổ động phong trào học tập suốt cuộc đời, bất kể họ xuất phát điểm như thế nào. Thông qua chương trình này, các kỹ năng, niềm đam mê và đóng góp của mỗi cá nhân sẽ thúc đẩy giai đoạn phát triển tiếp theo của Singapore hướng tới một nền kinh tế tiên tiến và xã hội hòa nhập giúp củng cố hệ sinh thái giáo dục và đào tạo chất lượng trên toàn đảo quốc. Chính sách này tập trung vào việc cải thiện kỹ năng và năng lực của người lao động, tạo điều kiện để họ thích nghi với thị trường lao động thay đổi liên tục.

Chủ yếu, các chính sách và chương trình hỗ trợ việc làm của Chính phủ Singapore đều: Hỗ trợ tài chính, cung cấp các khoản tài trợ và chi trả để hỗ trợ người lao động đăng ký và tham gia các khóa học đào tạo và chương trình phát triển kỹ năng. Cung cấp học liệu cho các khóa học, nhằm khuyến khích cho người dân nói chung, người lao động nói riêng việc học tập suốt đời bao gồm chương trình học tập trực tuyến và các hoạt động liên quan đến học tập.

Bên cạnh đó, Chính phủ Singapore cũng đưa ra nhiều chính sách khác để tạo việc làm cho người lao động, bao gồm hỗ trợ khởi nghiệp, hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa, thúc đẩy các ngành công nghiệp mới như công nghệ thông tin và trò chơi điện tử, tạo điều kiện thuận lợi cho các công ty nước ngoài đầu tư vào Singapore. Nhờ những chính sách này, Singapore được coi là một trong những quốc gia có môi trường kinh doanh thân thiện nhất thế giới và có mức độ thất nghiệp thấp nhất, với tỷ lệ thất

nghiệp vào năm 2021 là 3.62%⁽⁴⁾.

Thứ hai, chính sách phát triển nhà ở cho công nhân

Chính phủ Singapore coi chính sách nhà ở là một trong những chính sách quan trọng nhất và cam kết đảm bảo tất cả công dân và cư dân đều có thể sở hữu một ngôi nhà, có thể sống trong một môi trường sống lành mạnh và an toàn.

Vào năm 1960, Singapore thành lập Cơ quan Phát triển Nhà ở xã hội (Housing Development Board - HDB), là cơ quan duy nhất và hợp pháp có nhiệm vụ giải quyết các vấn đề về nhà ở xã hội để đảm bảo ổn định an sinh. HDB có nhiệm vụ quản lý, phân bổ và quy định nguồn lực hiệu quả, phát triển và cung cấp nhà ở xã hội cho dân cư Singapore. Ngoài ra, HDB còn cung cấp nguyên liệu, quỹ đất và nguồn nhân lực cho các công trình xây dựng quy mô lớn, đảm bảo tiết kiệm chi phí tối đa. Để đưa chương trình nhà ở xã hội trên đúng lộ trình và đáp ứng nhu cầu của cộng đồng, chính phủ Singapore đã định hướng và hỗ trợ mạnh mẽ về tài chính và pháp lý, do đó, HDB đã thành công trong việc đáp ứng nhu cầu nhà ở của đông đảo người dân Singapore.

Hỗ trợ chính sách nhà ở Singapore thường kết hợp hỗ trợ cho cả hai bên ☐cung cấp☐và ☐yêu cầu☐. Để hỗ trợ các bên cung cấp, Chính phủ cung cấp các khoản miễn phí, giảm thuế cho các nhà cung cấp nhà ở thu nhập thấp, hỗ trợ tín dụng thời hạn dài với lãi suất thấp, cung cấp cho cơ chế bảo lãnh, cung cấp đất, cơ sở hạ tầng. Để hỗ trợ bên cho yêu cầu, Chính phủ cung cấp ưu đãi thuế (cho phép khấu trừ thuế đối với chi phí mua nhà thu nhập thấp), trợ cấp cho người mua hoặc thuê nhà các khoản vay ưu đãi để mua nhà. Ngoài ra, Singapore còn hỗ trợ tài chính cho người mua nhà từ Quỹ Dự phòng Trung ương⁽⁵⁾.

Hiện nay, với hơn 80% người dân Singapore sở hữu nhà ở và trong số đó 90% là căn hộ do HDB cung cấp. Hội đồng Phát triển Nhà ở HDB vẫn là chủ sở hữu nhà ở lớn nhất Singapore về mặt pháp lý. Nghĩa là, đa số bất động sản nhà ở Singapore là tài sản của Nhà nước và quyền sở

hữu thuộc về Nhà nước, Hội đồng này hoàn toàn có thể phát triển khai thác một cách hệ thống nhất để cải thiện hoặc thay đổi khu dân cư thuộc dự án nhà ở xã hội.

Thứ ba, chính sách bảo hiểm xã hội cho công nhân

Singapore có một chính sách bảo đảm an toàn xã hội rất phát triển và hiệu quả cho người dân và giảm bớt gánh nặng tài chính cho cá nhân, chính phủ Singapore đã thành lập các chương trình bảo hiểm xã hội như: bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm trí tuệ và bảo hiểm tai nạn lao động nguy hiểm□

Bảo hiểm y tế là một phần quan trọng của hệ thống bảo hiểm xã hội ở Singapore, được quản lý bởi Cơ quan Bảo hiểm y tế Quốc gia (MediShield Life)⁽⁶⁾. Hệ thống y tế ở Singapore được chính phủ đầu tư và quản lý rất chặt chẽ. Bệnh viện và phòng khám được xây dựng và vận hành theo cách tập trung vào nhu cầu của người dân, đảm bảo đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe đa dạng với chất lượng cao và chi phí hợp lý. Chương trình này bảo vệ người dân Singapore khỏi chi phí y tế thừa thông qua việc tài trợ các chi phí y tế cơ bản, bao gồm cả các chi phí điều trị nội trú và ngoại trú⁽⁷⁾. Năm 1953, Singapore đã thông qua Luật về Quỹ dự phòng trung ương (CPF, Central Provident Fund) - một đạo luật quy định cụ thể các vấn đề về phúc lợi xã hội, trong đó có BHYT.

Bên cạnh các đối tượng phải đóng BHYT bắt buộc, Singapore đưa ra các quy định cụ thể về việc đóng BHYT tự nguyện cho những đối tượng không thuộc diện đóng BHYT bắt buộc. Theo khoản 1, Điều 13B - Luật Quỹ dự phòng trung ương Singapore, □một công dân Singapore hay một người cư trú tại Singapore không thuộc diện phải đóng quỹ có thể tự nguyện đóng quỹ theo cách thức mà Bộ trưởng quy định□ Trên thực tế, tuy không bắt buộc nhưng đã có nhiều người lao động, kinh doanh tự do ở Singapore chủ động tham gia Quỹ này nhằm đảm bảo chi phí khám chữa bệnh và giúp họ cắt giảm một phần thuế thu nhập, bởi phần đóng góp cho BHYT này không

bị đánh thuế.

Bảo hiểm hưu trí là một phần quan trọng khác của chính sách bảo hiểm xã hội của Singapore, cho phép người lao động tích lũy tiền để dành cho quỹ hưu trí. Người lao động có thể tham gia vào Chương trình hưu trí tự nguyện cá nhân (CPF) để tiết kiệm tiền cho tuổi già, trong khi các nhà tuyển dụng cũng cần đóng góp vào tài khoản CPF của người lao động. Chương trình Quỹ Dự phòng Trung ương (CPF)⁽⁸⁾ là được coi là nền tảng của bảo hiểm hưu trí ở Singapore.

Chế độ hưu trí ở Singapore là sự kết hợp toàn diện bao gồm 3 chương trình chính: Thu nhập suốt đời cho người cao tuổi (Lifelong Income for The Elderly) - cung cấp thu nhập suốt đời cho người cao tuổi; Kế hoạch hưu trí tổng thể - Retirement Sum Scheme; Rút tiền tiết kiệm từ 55 (Withdrawals of savings from 55) - cho phép rút tiền tiết kiệm khi đủ 55 tuổi. Bên cạnh đó, người lao động còn có thể sử dụng tài khoản OA (Ordinary Account) là loại tài khoản thông thường trong CPF, được sử dụng để tích lũy, chi tiêu cho các vấn đề nhà ở, bảo hiểm, đầu tư và giáo dục và đầu tư vào một số sản phẩm tài chính được cấp phép) và tài khoản SA (Special Account), là tài khoản đặc biệt, được sử dụng để thanh toán các khoản chi phí khi chủ tài khoản về già khi đã vượt qua tuổi lao động và đầu tư vào các sản phẩm tài chính hưu trí) để đầu tư mà không phải lo rủi ro. Tham gia chương trình này, người lao động có thể tăng tài khoản hưu trí của mình và hưởng nhiều quyền lợi hơn khi về hưu.

Gần đây, Bộ Nhân lực Singapore có kế hoạch sẽ mở rộng quy định hưởng trợ cấp tai nạn lao động và lương hưu cho những người lao động tự do (gig worker), bao gồm người giao đồ ăn và tài xế công nghệ⁽⁹⁾. Những đề xuất này đã được Chính phủ Singapore phê duyệt vào ngày 23/11/2022 và những thay đổi luật được đề xuất này sẽ được thực hiện sớm nhất vào cuối năm 2024. Qua đó những người lao động sẽ được bảo hiểm theo hệ thống hưu trí quốc gia, đồng thời có thể nhận trợ cấp tai nạn lao động để chi trả các chi

phí y tế, mất thu nhập và bồi thường một lần cho thương tật vĩnh viễn hoặc tử vong trong quá trình lao động.

Thứ tư, bảo hiểm thất nghiệp cho công nhân

Chính sách hỗ trợ người thất nghiệp tại Singapore được quản lý bởi Tổng cục Phát triển Nhân lực (SkillsFuture Singapore) và Bộ Lao động, bao gồm Chương trình Hỗ trợ việc làm (Jobs Support Scheme), Gói Kỹ năng và Việc làm SGUnited (SGUnited Jobs and Skills Package), cũng như một số chính sách tiền tệ đã góp phần giúp tỷ lệ thất nghiệp ở Singapore giữ được ở mức thấp. Trong 2 năm đại dịch Covid-19 (2020-2021) nhờ chính sách đó đã giúp hơn 378.000 lao động đảm bảo cơ hội đào tạo hoặc việc làm trong thời kỳ đại dịch, vượt qua cơn khủng hoảng. Khoảng 165.000 việc làm trong nước đã được duy trì vào năm 2020 nhờ các biện pháp hỗ trợ lao động của Chính phủ Singapore; Hơn 378.000 người lao động được đảm bảo các cơ hội đào tạo hoặc việc làm thông qua các sáng kiến được đưa ra vào năm 2020-2021; Chương trình Hỗ trợ Việc làm đã tạo được 165.000 việc làm trong nước; Hơn 166.300 cơ hội việc làm và kỹ năng trong gói Việc làm và Kỹ năng SGUnited đã được ☐lấp đầy☐tính đến tháng 10/2021⁽¹⁰⁾.

Ngoài ra, các chương trình này nhằm mục đích hỗ trợ người lao động đã mất việc làm một cách tạm thời và không có đầu vào trong thời gian tìm kiếm việc làm mới. Tuy nhiên, để được tham gia chương trình này, người lao động phải đáp ứng một số điều kiện nhất định, thứ nhất, là công dân Singapore; thứ hai, đã đóng bảo hiểm xã hội (CPF) ít nhất trong 3 tháng liên tục trước khi mất việc làm; thứ ba, không đủ tiền để trang trải cuộc sống và các khoản chi tiêu cơ bản như nhà ở, thực phẩm, y tế và giao thông; thứ tư, đang tìm kiếm công việc mới. Sau khi đáp ứng đủ các điều kiện trên, người lao động sẽ được cung cấp các khoản hỗ trợ tạm thời trong vòng 3 tháng. Sự hỗ trợ này được tính dựa trên mức lương trung bình của người lao động trước khi mất việc làm, với giá trị tối đa là 900 SGD/tháng.

Ngoài chương trình Hỗ trợ thất nghiệp, người lao động ở Singapore còn có thể mua bảo hiểm thất nghiệp tự nguyện từ các công ty bảo hiểm. Tuy nhiên, chương trình này không bắt buộc và có chi phí phụ thuộc vào mức độ bảo vệ mong muốn của người mua bảo hiểm.

2. Từ thực tiễn thực hiện chính sách xã hội ở Singapore, một số bài học tham khảo cho xây dựng chính sách xã hội với công nhân Việt Nam hiện nay

Quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của người lao động nói chung và giai cấp công nhân Việt Nam nói riêng là nhiệm vụ chính trị quan trọng của Đảng và Nhà nước Việt Nam xã hội chủ nghĩa. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII (2021) của Đảng Cộng sản Việt Nam đã nhấn mạnh: ☐Chăm lo đời sống vật chất tinh thần, nhà ở và phúc lợi xã hội cho công nhân; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân☐⁽¹¹⁾. Với tinh thần đó, thực tiễn quá trình thực hiện chính sách xã hội đối với công nhân ở Việt Nam đã có những chuyển biến tích cực làm cho đời sống vật chất và tinh thần của người công nhân ngày càng được nâng cao. Tuy nhiên, vẫn còn nhiều hạn chế, bất cập cần được xem xét, điều chỉnh cho phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh Việt Nam trong bối cảnh hiện nay. Từ những nội dung cụ thể về chính sách việc làm, nhà ở, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đối với công nhân ở Singapore, với những thành công nhất định, cũng như những hạn chế, bất cập ở quốc gia này, chúng ta có thể rút ra một số bài học tham khảo đối với Việt Nam trong thực thi chính sách xã hội cho công nhân trong quá trình xây dựng chủ nghĩa xã hội.

Thứ nhất, nhà nước đóng vai trò rất quan trọng trong việc xây dựng chính sách xã hội.

Từ thực tiễn thực thi chính sách xã hội ở Singapore, cho thấy nhà nước có vai trò quan trọng trong đảm bảo an sinh xã hội cho người dân. Do vậy, chính sách xã hội phải được thiết kế sao cho công bằng, hiệu quả và mang tính bao phủ rộng. Để đạt được mục tiêu này, nhà nước cần đưa ra

các quy định pháp luật chặt chẽ và thiết lập các cơ quan chức năng để giám sát và thực thi chính sách xã hội. Ngoài ra, nhà nước cần tạo điều kiện cho các tổ chức và cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xã hội, hỗ trợ tài chính, kỹ thuật, tư vấn và đào tạo nhằm nâng cao năng lực và hiệu quả của hoạt động xã hội.

Ngoài ra, nhà nước còn có trách nhiệm tạo ra các cơ chế hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn như người thất nghiệp, những người có thu nhập thấp, người cao tuổi... Điều này giúp đảm bảo rằng mọi người đều có cơ hội tiếp cận với các dịch vụ xã hội cơ bản như giáo dục, y tế, chăm sóc sức khỏe và an sinh xã hội. Từ đó, đảm bảo cho người dân có một cuộc sống vừa đủ và tiến bộ hơn.

Nhà nước cũng có thể phối hợp với các tổ chức xã hội và doanh nghiệp để xây dựng các chương trình và dự án xã hội mang tính nhân văn và cộng đồng. Điều này giúp tăng cường sự phát triển của các khu vực và cộng đồng đóng góp vào sự phát triển bền vững của đất nước.

Thứ hai, tận dụng tối đa những lợi thế của khoa học công nghệ, áp dụng vào thực tiễn thực hiện các chính sách.

Việc áp dụng khoa học và công nghệ vào thực tiễn sẽ giúp tận dụng tối đa các lợi thế và đưa ra các giải pháp hiệu quả để thực hiện các chính sách xã hội cho người lao động nói chung và công nhân nói riêng. Ở Singapore, các chính sách, các chương trình trong chính sách hay các quỹ đầu tư đều được tìm kiếm dễ dàng và giải đáp các thắc mắc của người dân thông qua các website đưa thông tin chính thức, bên cạnh đó tiếp cận và lắng nghe được ý kiến của người dân nhanh chóng để điều chỉnh hợp lý hơn, luôn cập nhật thay đổi theo thực tiễn.

Thứ ba, tập trung đầu tư vào giáo dục và đào tạo, đặc biệt là đào tạo nghề, kỹ năng cho người lao động.

Để thực hiện đồng bộ và hiệu quả các chính sách xã hội, trước hết Singapore tính đến các chính sách đầu tư vào giáo dục và đào tạo, đặc

biệt là đào tạo nghề, kỹ năng cho người lao động. Đây là chính sách mang tính dài hơi nhưng có hiệu quả cao. Việc đóng góp cho sự phát triển trí tuệ của đất nước giúp Singapore là một trong những chìa khóa để tạo ra một lực lượng lao động trẻ, trình độ cao và đáp ứng được nhu cầu của các ngành công nghiệp hiện đại, giảm bớt áp lực cho các chính sách xã hội về nhà ở, thất nghiệp... Do vậy, Việt Nam cũng cần học hỏi kinh nghiệm trong việc xây dựng hệ thống giáo dục chất lượng cao, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cho quá trình xây dựng và phát triển đất nước.

Thứ tư, áp dụng mô hình phát triển nhà ở xã hội cho công nhân.

Hiện nay, ở Việt Nam nhiều mô hình đã được đề xuất để phát triển nhà ở xã hội cho các nhóm dân cư có thu nhập thấp, bao gồm nhà ở cho công nhân tại các khu công nghiệp. Đã có rất nhiều đề xuất về điều kiện được hưởng chính sách nhà ở xã hội nhưng Việt Nam vẫn còn lúng túng trong cách triển khai và chưa thực sự đạt hiệu quả. Với phương châm lấy con người làm trọng tâm và học hỏi kinh nghiệm từ Singapore, càng phải có thêm nhiều dự án nhà ở xã hội được xây dựng theo cách thức bền vững và toàn diện thì càng giúp được nhiều người có nhu cầu được tiếp cận nhà ở giá phải chăng và gần nơi làm việc, đặc biệt là cho các gia đình có thu nhập thấp, giúp họ có thể sở hữu nhà ở với giá cả phù hợp với thu nhập của mình.

Thứ năm, tính linh hoạt trong triển khai các chính sách xã hội cho công nhân.

Ngoài sự công bằng về thực hiện chính sách của Singapore, đảm bảo rằng mọi công dân đều có cơ hội được hưởng lợi từ các dịch vụ y tế, giáo dục và nhà ở, các chính sách xã hội của Singapore cũng đem lại tính linh hoạt cho người dân. Ví dụ như trong chính sách thất nghiệp, Singapore cho phép người lao động tạm dừng đóng bảo hiểm và nhận được tiền hỗ trợ thất nghiệp cho đến khi họ tìm được việc làm mới. Ngoài ra, Singapore còn đầu tư vào các chương trình đào tạo và tái định cư nghề nghiệp để giúp người lao

động tìm kiếm việc làm mới. Có thể thấy sự linh hoạt đã giảm áp lực, khuyến khích người lao động trong thời gian khó khăn.

Thứ sáu, phát huy tính tự lực của mỗi cá nhân người lao động.

Quan điểm của Singapore về việc hưởng các phúc lợi xã hội được củng cố bằng triết lý kinh tế vững chắc về sự tự lực và tự chịu trách nhiệm, trong đó phúc lợi xã hội đầu tiên phải được lấy từ khoản tiết kiệm của cá nhân, đơn vị gia đình và cộng đồng địa phương trước khi chuyển sang lấy của chính phủ. Nhà nước không nên đóng vai trò là người bảo đảm các phương tiện mà chỉ đơn thuần là người bảo vệ quyền truy đòi cuối cùng. Từ bài học này, để đạt được hiệu quả trong các triển khai chính sách tại Việt Nam, mỗi cá nhân cần nâng cao tính tự lực. Đây là một yếu tố rất quan trọng trong cuộc sống của mỗi cá nhân và thực hiện chính sách chung của cả xã hội, bởi chỉ có tính tự lực giúp con người phát triển kỹ năng, tạo ra giá trị cho xã hội, bởi để nhận được các phúc lợi xã hội là không dễ theo tiêu chuẩn của hầu hết các nước phát triển phương Tây. Tuy nhiên, tính tự lực không đơn thuần là một năng lực cá nhân mà còn được ảnh hưởng bởi nhiều yếu tố như môi trường, giáo dục và cơ hội phát triển. Chính phủ, nhà nước và xã hội có trách nhiệm tạo ra các cơ hội phát triển cho con người, đặc biệt là đối với những người có hoàn cảnh khó khăn. Điều này giúp đảm bảo rằng mọi người đều có cơ hội truy cập đến các nguồn tài nguyên và giáo dục cần thiết để phát triển tính tự lực của mình.

Tóm lại, sự kết hợp hài hòa giữa phát triển kinh tế và chính sách xã hội là nền tảng vững chắc cho mối quan hệ giữa chính phủ và người lao động. Đối với Singapore, phát triển kinh tế đã khó, nhưng để có một xã hội trật tự, an toàn và chính trị ổn định còn khó khăn hơn nhiều. Chính sách xã hội của Singapore được xem là chìa khóa cho tốc độ phát triển vượt bậc của đất nước này. Duy trì công việc ổn định và hỗ trợ người dân đảm bảo cuộc sống luôn là ưu tiên hàng đầu của chính phủ

Singapore cũng cố tổ chức xã hội và cải thiện mạng lưới an toàn xã hội.

Việt Nam là một quốc gia xã hội chủ nghĩa. Chính sách xã hội của Việt Nam luôn hướng đến mục tiêu do con người, vì con người và đặt con người vào trung tâm của quá trình phát triển. Con người là mục tiêu, động lực của phát triển và là trung tâm của chính sách xã hội. Từ thực tế những thành công cũng như những hạn chế trong thực thi chính sách xã hội ở Singapore, sẽ giúp Việt Nam rút ra một số bài học tham khảo trong triển khai thực hiện các chính sách xã hội cho người dân, góp phần tăng cường sự hài lòng và tin tưởng của người dân đối với các chính sách, cũng như đóng góp tích cực vào sự phát triển của đất nước trong quá trình hội nhập quốc tế hiện nay./.

(1) Theo <https://www.wsg.gov.sg/>, Trang web của Cơ quan Phát triển Lao động Singapore (Workforce Singapore - WSG).

(2) Kỹ năng cho toàn dân và thách thức đào tạo cho doanh nghiệp, <https://thesaigontimes.vn/ky-nang-cho-toan-dan-va-thach-thuc-dao-tao-cho-doanh-nghiep/>, truy cập ngày 20/7/2023.

(3) Theo <https://www.skillsfuture.gov.sg/aboutssg> - Trang web của SkillsFuture.

(4) Tỷ lệ thất nghiệp Singapore: theo số liệu mới nhất từ Ngân hàng thế giới, <https://solieukinhhte.com/ty-le-that-nghiep-singapore/>, truy cập ngày 21/7/2023.

(5) CPF được dùng cho 5 mục đích chính bao gồm: Sở hữu nhà ở; hưu trí; y tế; quỹ bảo trợ gia đình; đầu tư.

(6) Theo <https://www.moh.gov.sg/home/our-healthcare-system/medishield-life/what-is-medishield-life/medishield-life> - Trang web của Cơ quan Bảo hiểm y tế Quốc gia (MediShield Life).

(7) Chính sách bảo hiểm y tế tự nguyện tại Singapore, Philippines và kinh nghiệm cho Việt Nam: <https://tapchitaichinh.vn/chinh-sach-bao-hiem-y-te-tu-nguyen-tai-singapore-philippines-va-kinh-nghiem-cho-viet-nam.html>, truy cập ngày 21/7/2023.

(8) Theo <https://www.cpf.gov.sg/member> - Trang web của CPF

(9) Singapore cho phép người lao động tự do hưởng trợ cấp lao động, lương hưu, <https://baotintuc.vn/the-gioi/singapore-cho-phep-nguoi-lao-dong-tu-do-huong-tro-cap-lao-dong-luong-huu-20221124161831404.htm>, truy cập ngày 20/7/2023.

(10) Singapore, Hơn 378.000 lao động được hưởng lợi thông qua các sáng kiến của Chính phủ, <https://baohiemxahoi.gov.vn/tintuc/Pages/an-sinh-xa-hoi-the-gioi.aspx?ItemID=18096>, truy cập ngày 20/7/2023.

(11) Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb. CTQG-ST, H., T.1, tr.166.