

Công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Phước

ThS. ĐỖ NGỌC HUY

Hội Nông dân tỉnh Bình Dương; Email: dongochuy@gmail.com

Tóm tắt: Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Tỉnh ủy Bình Phước, thời gian qua, công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh đã đạt được những kết quả nhất định, góp phần đẩy nhanh tốc độ phát triển kinh tế - xã hội, tạo diện mạo mới cho các doanh nghiệp ở địa phương. Bài viết làm rõ thực trạng phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Phước; trên cơ sở đó đề xuất các giải pháp cơ bản tăng cường công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Phước trong thời gian tới.

Từ khóa: Bình Phước; doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát triển tổ chức đảng.

1. Thực trạng phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Phước

Thời gian qua, tỉnh ủy Bình Phước đã xây dựng và ban hành nhiều kế hoạch, chỉ thị, đề án... về chiến lược phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, cụ thể như: Kế hoạch số 41- KH/TU ngày 29/11/2011 về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII); Công văn số 2992-CV/TU ngày 21/6/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân... Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Kế hoạch số 41-KH/TU ngày 29/11/2011 để thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Kết luận số 80-KL/TW về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị trong tình hình mới.

Sau Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban chấp hành Trung ương về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân được ban hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Công văn số 2992-CV/TU ngày 21/6/2019 về thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW. Đồng thời, hằng năm, Tỉnh ủy đều có những đánh giá kết quả thực hiện công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; tổ chức các đoàn cán bộ đi học tập kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Đảng bộ tỉnh Bình Dương và Đảng bộ tỉnh Đồng Nai.

Bên cạnh đó, Tỉnh ủy luôn chú trọng xây dựng, hoàn thiện đề án về đẩy mạnh kết nạp đảng viên, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh, đáp ứng đúng yêu cầu mà Nghị định số 98/2014/NĐ ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế đã đề ra. Cụ thể, bám sát quy định: "thành lập tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam (sau đây viết tắt là tổ chức đảng); các tổ chức chính trị - xã hội (gồm Công đoàn Việt Nam, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu Chiến binh Việt Nam) tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trong việc tạo điều kiện để người lao động có nhu cầu, hoặc mong muốn được thành lập và tham gia hoạt động tại các tổ chức đó khi đủ điều kiện theo quy định"⁽¹⁾. Theo đó, Tỉnh ủy Bình Phước đã góp phần quan trọng trong việc đẩy mạnh xây dựng, phát triển doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo hướng bền vững và ngày càng hội nhập sâu, rộng vào tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong bối cảnh hiện nay.

Tính đến ngày 15/8/2023, trên địa bàn tỉnh Bình Phước có 12 khu công nghiệp đang hoạt động, trong đó có 36 doanh nghiệp có vốn đầu tư trong nước với 1.960 lao động, 147 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài với 69.423 lao động. Tỉnh có 01 Khu kinh tế Cửa khẩu Hoa Lư với 25 doanh nghiệp, 200 lao động. Toàn tỉnh có 27 đảng viên làm việc ở các khu công nghiệp, khu kinh tế, sinh hoạt đảng ở nơi cư trú; về tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp, có 137 tổ chức công đoàn

với 62.103 đoàn viên, 07 tổ chức đoàn thanh niên với 543 đoàn viên trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp^[2]. Trên thực tế, các tổ chức đảng, đoàn thể mới thành lập đã từng bước đi vào hoạt động ổn định và phát huy được vai trò trong hoạt động của doanh nghiệp. Đồng thời, tích cực tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp nhận thức rõ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và lợi ích của việc thành lập tổ chức đảng, các đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp. Việc củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong doanh nghiệp được quan tâm. Theo số liệu thống kê, □ các đơn vị kinh tế tư nhân, đã thành lập được 44 tổ chức đảng (trong đó có 01 đảng bộ cơ sở, 27 chi bộ cơ sở, 15 chi bộ trực thuộc đảng ủy xã, phường, thị trấn). Có 465 tổ chức công đoàn với 80.808 đoàn viên; 29 tổ chức đoàn thanh niên với 832 đoàn viên, 24 tổ chức hội liên hiệp thanh niên với 282 hội viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân; 16 tổ chức hội phụ nữ với 327 hội viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân^[3].

Quán triệt chủ trương của Tỉnh ủy và xuất phát từ tình hình thực tế của địa phương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Phước, các cấp ủy, tổ chức đảng đã không ngừng nâng cao vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng. Đặc biệt, trong hoạt động kinh tế và đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Thời gian qua, cấp ủy đảng, các ban, ngành liên quan đã kịp thời tổ chức triển khai thực hiện các văn bản về chủ trương thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Trên cơ sở Đề án số 09-ĐA/TU ngày 18/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Phước về đẩy mạnh kết nạp đảng viên, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2023 - 2030, Tỉnh ủy Bình Phước đã bám sát tình hình thực tiễn để chỉ đạo các tổ chức đoàn thể trên địa bàn tỉnh tích cực đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể. Đồng thời, phát huy vai trò của mỗi đoàn viên công đoàn trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên. Về công tác kết nạp đảng viên là công nhân làm việc ở doanh nghiệp trong khu công nghiệp, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo công đoàn các khu công nghiệp quan tâm xét chọn, cử quần chúng ưu tú là công nhân lao động trong các doanh nghiệp đi học lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng^[4]. Thường xuyên biểu dương, khen thưởng những

tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phát triển tổ chức đảng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước khi tiến hành hoạt động sơ kết, tổng kết, đánh giá thường kỳ...

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Phước còn tồn tại một số hạn chế nhất định. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về nhiệm vụ phát triển đảng viên, tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp còn thiếu tập trung và chưa thường xuyên; các nhiệm vụ, giải pháp mà Ban Thường vụ Tỉnh ủy đề ra chưa được triển khai thực hiện một cách hiệu quả; sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan còn thiếu đồng bộ.

Một số chủ doanh nghiệp, người lao động trực tiếp tại doanh nghiệp nhận thức chưa đúng, chưa đầy đủ về việc thành lập tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước dẫn đến những chủ trương, quy định ban hành để phát triển kết nạp đảng cho người lao động còn gặp nhiều khó khăn. Một số chủ doanh nghiệp chưa tạo điều kiện cho hoạt động của các tổ chức đoàn thể, công đoàn; hạn chế người lao động tham gia sinh hoạt tại các tổ chức này.

Công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp, người quản lý doanh nghiệp về chủ trương, ý nghĩa của việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp chưa thực sự hiệu quả. Số lượng đảng viên ở các khu công nghiệp, khu kinh tế được kết nạp còn ít đã ảnh hưởng tới việc chưa thành lập được tổ chức đảng ở các doanh nghiệp này.

Trên thực tế, thời gian qua, Đảng ủy Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Bình Phước chưa thể hiện đúng vai trò của mình trong việc xây dựng mô hình tổ chức đảng ở khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, cụm công nghiệp để có thẩm quyền đề nghị kết nạp đảng viên, thành lập tổ chức đảng ở các doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế. Số lượng tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong doanh nghiệp chiếm tỷ lệ thấp so với tổng số doanh nghiệp đang hoạt động trong khu công nghiệp, khu kinh tế.

Một số tổ chức đoàn thể mới được thành lập trong doanh nghiệp hoạt động còn hạn chế, chưa phong phú về nội dung, thiếu đa dạng về hình thức, nên chưa thu hút được đông đảo người lao động tham gia. Việc phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp còn hạn chế. Một số đảng viên vi phạm pháp luật nghiêm trọng đến mức phải kỷ luật,

xóa tên đã ảnh hưởng xấu, giảm sút niềm tin của quần chúng nhân dân vào Đảng.

2. Một số giải pháp tăng cường công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Phước

Một là, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, chủ doanh nghiệp, đảng viên, người lao động về vị trí, vai trò của công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, chủ doanh nghiệp và trực tiếp là đảng viên, người lao động sẽ tạo cơ sở cho việc xây dựng, ban hành và thực hiện những quy định trong công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ngày càng tốt hơn.

Các cấp ủy đảng, ban cán sự đảng và lãnh đạo các tổ chức đoàn thể trên địa bàn tỉnh cần tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, thực hiện tốt các chỉ thị, nghị định, quyết định... của Trung ương và các văn bản của Tỉnh ủy. Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo các tổ chức đoàn thể, nhất là phát huy vai trò gương mẫu của người đứng đầu; coi đây là nhiệm vụ quan trọng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng. Mặt khác, cần củng cố và đổi mới, nâng cao nội dung, phương thức và chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể; xây dựng mô hình doanh nghiệp với vai trò chủ đạo là đội ngũ công nhân, người lao động giàu lòng yêu nước, có ý thức tổ chức, tuân thủ kỷ luật cao.

Hai là, hoàn thiện quy định về công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phù hợp với hoạt động của từng mô hình doanh nghiệp.

Các cấp ủy, tổ chức đoàn thể cần căn cứ vào tình hình thực tế để xây dựng chương trình, kế hoạch phát triển đảng viên định kỳ theo quý và hằng năm, trong đó cần giao nhiệm vụ và chỉ tiêu cụ thể, phân công trách nhiệm đến từng cơ quan, đơn vị. Để đạt hiệu quả cao, cần đưa chỉ tiêu phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp vào tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua hằng năm của từng doanh nghiệp, coi đây là một trong những nội dung để đánh giá, xếp loại tổ chức đảng.

Hoàn thiện quy trình về thủ tục xét, kết nạp đảng viên và công nhận đảng viên chính thức, quy trình về kết nạp đoàn viên, hội viên, quy định rõ từng bước thực hiện... phù hợp với đối tượng là công nhân, người lao

động trong doanh nghiệp.

Đa dạng hóa các hình thức sinh hoạt chi bộ, có thể linh động thực hiện sinh hoạt trực tuyến theo hướng dẫn của Ban Bí thư. Xây dựng hướng dẫn loại hình sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp theo hướng ngắn gọn, thiết thực gắn với chức năng, nhiệm vụ của đảng viên, chi bộ trong doanh nghiệp. Đổi mới công tác hướng dẫn nghiệp vụ công tác đảng, đoàn, hội; tiến tới đơn giản thủ tục hành chính, mẫu hóa các tài liệu, báo cáo theo hướng dẫn dễ thực hiện, đảm bảo quy định.

Ba là, đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên cả về số lượng và chất lượng; nâng cao chất lượng cấp ủy và tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Đẩy mạnh thực hiện nghiêm túc việc kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng theo Hướng dẫn số 08-HD/BTCTW ngày 27/9/2021 của Ban Tổ chức Trung ương. Tăng cường phát triển đảng viên trong doanh nghiệp, đặc biệt là những quần chúng, người lao động có trình độ chuyên môn, tay nghề cao, có triển vọng phát triển, đảm nhận các cương vị lãnh đạo, quản lý trong doanh nghiệp.

Tạo điều kiện thuận lợi cho công nhân, người lao động trong doanh nghiệp tham gia các hoạt động, sinh hoạt chính trị chuyên đề để họ nghiên cứu, tiếp thu chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Phát triển quần chúng ưu tú từ các nhân tố tích cực là đoàn viên, hội viên các tổ chức đoàn thể, từ đó, có kế hoạch bồi dưỡng kiến thức về chính trị, nhằm phòng ngừa, ngăn chặn sự lôi kéo, kích động của các thế lực phản động, thù địch từ các thế lực trong và ngoài nước.

Thường xuyên động viên đảng viên tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ, tay nghề, nêu cao tính tiên phong, gương mẫu về đạo đức, lối sống, sinh hoạt, chấp hành nghiêm nội quy của doanh nghiệp, đạt thành tích cao trong phong trào thi đua sản xuất của doanh nghiệp. Giám sát, đại diện việc bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động và doanh nghiệp. Ban hành kế hoạch định kỳ về việc phân công nhiệm vụ cho đảng viên thực hiện công tác phổ biến, tuyên truyền để người lao động yên tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; phát hiện, bồi dưỡng, giúp đỡ quần chúng ưu tú phấn đấu kết nạp vào hàng ngũ của Đảng.

Bốn là, phát huy vai trò của công đoàn và các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác phát triển tổ chức đảng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Đối với các doanh nghiệp chưa có tổ chức đoàn thể, ban chấp hành công đoàn, đoàn thanh niên, hội phụ nữ cấp trên cần chỉ đạo, có phương án cụ thể để sớm thành lập tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên hoặc hội liên hiệp thanh niên, hội phụ nữ trong mỗi doanh nghiệp. Khi doanh nghiệp thành lập được các tổ chức đoàn thể cần có kế hoạch chuyển sinh hoạt công đoàn, đoàn thanh niên về sinh hoạt tại doanh nghiệp.

Các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp cần thường xuyên củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động, xây dựng quy chế phối hợp với người quản lý, chủ doanh nghiệp trên cơ sở tuân thủ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và những quy định của tổ chức. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động sao cho phù hợp với điều kiện của từng loại hình doanh nghiệp; động viên, vận động đoàn viên, hội viên, người lao động nghiêm chỉnh chấp hành đúng pháp luật, nội quy của doanh nghiệp. Tùy vào điều kiện cụ thể của từng doanh nghiệp, có thể thành lập □Ban đời sống□để thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động nhằm kịp thời giải quyết những vấn đề nổi cộm, giảm thiểu những phức tạp nảy sinh làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất của doanh nghiệp.

Trong mỗi loại hình doanh nghiệp, các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là tổ chức công đoàn cần thể hiện vai trò qua việc định kỳ thường xuyên tiến hành việc rà soát, nắm quy mô, số lượng người lao động để có kế hoạch phát triển đoàn viên, hội viên. Đẩy mạnh các phong trào □thi đua yêu nước□, □yêu nước thì phải thi đua□với những nội dung cụ thể, thiết thực nhằm tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để người lao động thể hiện bản lĩnh, trình độ, năng lực... trở thành những người công nhân ưu tú, xứng đáng được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

Năm là, giải quyết hài hòa mối quan hệ giữa chủ doanh nghiệp - người lao động - tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nhằm tạo động lực cho công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp.

Trên thực tế, chủ doanh nghiệp, người lao động và tổ chức đảng trong doanh nghiệp luôn có mối quan hệ gắn kết và tác động qua lại lẫn nhau. Nếu chủ doanh nghiệp quan tâm, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu chính đáng của người lao động thì người lao động sẽ có động lực để gia tăng năng suất lao động đạt hiệu quả cao. Khi doanh nghiệp có những người lao động ưu tú, thì việc được kết nạp vào Đảng, xây dựng được

tổ chức đảng trong doanh nghiệp là điều tất yếu. Mối quan hệ giữa chủ doanh nghiệp, người lao động và tổ chức đảng sẽ tạo được sự đồng thuận, nhất trí cao trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Sáu là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát của cấp ủy cấp trên, nhất là cấp ủy cấp trên trực tiếp; có chế độ, chính sách phù hợp đối với cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Đẩy mạnh hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ đối với tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp theo đúng quy định. Thông qua việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý nhà nước đối với các doanh nghiệp sẽ kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các sai phạm; từ đó, hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp chấp hành tốt các quy định của pháp luật. Đồng thời, căn cứ vào những hạn chế, tồn tại để đề xuất kiến nghị, giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, song không tạo áp lực cho tổ chức được kiểm tra, giám sát. Có chính sách hỗ trợ kinh phí hoạt động cho bộ phận phụ trách công tác phát triển đảng viên, tổ chức đảng trong doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

Bảy là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; thường xuyên sơ kết, tổng kết công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Các doanh nghiệp cần đẩy mạnh việc nghiên cứu, xây dựng kế hoạch thường xuyên tiến hành việc kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể về việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc quản lý Nhà nước; hướng dẫn, đôn đốc doanh nghiệp chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các sai phạm./.

(1) Chính Phủ, *Nghị định số 98/2014/NĐ ngày 24/10/2014 quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.*

(2), (3) Bình Phước: *Chủ trọng công tác phát triển đảng viên, tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước*, <https://tuyengiaobinhphuoc.org.vn/tuyen-truyen/binh-phuoc-chu-trong-cong-tac-phat-trien-dang-vien-to-chuc-dang-don-the-trong-cac-doanh-nghiep-ngoai-khu-vu-c-nha-nuoc-1964.html>, ngày 15/8/2023.

(4) Đề án số 09-ĐA/TU ngày 18/7/2023 của Ban Thường vụ tỉnh ủy Bình Phước về *đẩy mạnh kết nạp đảng viên, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2023-2030.*