

Những vấn đề đặt ra đối với chất lượng đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương trong bối cảnh chuyển đổi số

Issues concerning the quality of editors in central-level press agencies in the context of digital transformation

ThS. ĐỖ THỊ DIỆP

Học viện Báo chí và Tuyên truyền; Email: Diepdt0710@gmail.com

Ngày nhận bài: 25/01/2026

Ngày phản biện: 27/01/2026

Ngày duyệt đăng: 20/3/2026

Chủ đề của bài viết thuộc lĩnh vực: Báo chí, truyền thông.

Tóm tắt: Chất lượng đội ngũ biên tập viên là yếu tố then chốt quyết định hiệu quả hoạt động của các cơ quan báo chí, góp phần bảo đảm tính chính trị, tính định hướng, chất lượng nội dung và khả năng thích ứng với môi trường truyền thông số trong bối cảnh đổi mới khoa học, công nghệ hiện nay. Bài viết phân tích thực trạng chất lượng đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương, làm rõ những kết quả đạt được, đồng thời chỉ ra những hạn chế, bất cập còn tồn tại. Trên cơ sở đó, bài viết xác định các vấn đề đặt ra, làm cơ sở cho việc tiếp tục nghiên cứu, thảo luận và đề xuất các yêu cầu, giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên trong bối cảnh chuyển đổi số.

Từ khóa: Báo chí Trung ương; biên tập viên; chất lượng.

Abstract: The quality of editorial staff is a key factor determining the effectiveness of press agencies, ensuring political orientation, content quality, and adaptability to the digital media environment amid current scientific and technological transformation. This article analyzes the current status of editors in central-level press agencies, clarifying their achievements as well as existing limitations and shortcomings. On that basis, the study identifies key issues that serve as a foundation for further research, discussion, and the proposal of solutions to improve the quality of editorial staff in the context of digital transformation.

Keywords: Central-level press agencies; editors; quality.

1. Đặt vấn đề

Điều 4, Luật Báo chí năm 2016 chỉ rõ: “Báo chí ở nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là phương tiện thông tin thiết yếu đối với đời sống xã hội; là cơ quan ngôn luận của cơ quan Đảng, cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp; là diễn đàn của Nhân dân” (Quốc hội, 2016). Qua đó cho thấy vai trò quan trọng của báo chí trong đời sống xã hội, đặc biệt là các cơ quan báo chí Trung ương trong công tác thông tin, tuyên truyền và định hướng dư luận. Trong bối cảnh chuyển đổi số diễn ra mạnh mẽ và toàn diện, sự phát triển nhanh chóng của công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn và các nền tảng truyền thông đa phương tiện đã làm thay đổi sâu sắc mô hình hoạt động và quy trình tác nghiệp báo chí, đặt ra những yêu cầu ngày càng cao đối với chất lượng nguồn nhân lực, nhất là đội ngũ biên tập viên. Thực tiễn tại một số cơ quan

báo chí Trung ương cho thấy, chất lượng đội ngũ biên tập viên vẫn còn hạn chế về số lượng, cơ cấu, trình độ, kết quả thực hiện nhiệm vụ, qua đó đặt ra những vấn đề quan tâm giải quyết nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ này trong thời gian tới.

2. Phương pháp nghiên cứu

Bài viết được thực hiện trên cơ sở kết hợp giữa phương pháp nghiên cứu định tính và định lượng nhằm bảo đảm tính toàn diện, khách quan và khoa học trong quá trình phân tích, đánh giá chất lượng đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương trong bối cảnh chuyển đổi số.

Về phương pháp định lượng, tác giả sử dụng phương pháp điều tra xã hội học: Thông qua phiếu điều tra, khảo sát để đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí trung ương. Về phương pháp nghiên cứu định tính, tác giả sử dụng các phương pháp như: phương pháp hệ thống hóa để khái quát cơ sở lý

luận và định hướng nội dung nghiên cứu; phương pháp phân tích kết hợp tổng hợp nhằm đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ biên tập viên các cơ quan báo chí Trung ương.

3. Kết quả nghiên cứu và thảo luận về chất lượng đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương hiện nay

3.1. Kết quả đạt được

Một là, đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương cơ bản có số lượng và cơ cấu tương đối hợp lý, đáp ứng yêu cầu thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan báo chí. Tính đến tháng 10/2025, tổng số cán bộ, viên chức, người lao động của Tạp chí Cộng sản, Báo Nhân dân, Báo Quân đội nhân dân, Báo Công an nhân dân, Thông tấn xã Việt Nam, Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam khoảng 7.955 người, trong đó có khoảng 1.964 biên tập viên (chiếm 24,69%) (Tạp chí Cộng sản, Báo Nhân dân, Báo Quân đội nhân dân, Báo Công an nhân dân, Thông tấn xã Việt Nam, Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam, 2025). Đây là tỷ lệ hợp lý, phản ánh đúng vai trò quan trọng của đội ngũ biên tập viên trong các cơ quan báo chí Trung ương.

Hai là, đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức và lối sống trong sáng, mẫu mực, đáp ứng yêu cầu của người làm báo cách mạng trong tình hình mới. Ở các cơ quan báo chí Trung ương cho thấy, đa số biên tập viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; gương mẫu đi đầu và kiên quyết đấu tranh chống các quan điểm sai trái, phản động, cũng như những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; thực hành nghiêm Quy định đạo đức nghề nghiệp người làm báo Việt Nam. Điển hình như, đội ngũ biên tập viên của Tạp chí Cộng sản không chỉ “am hiểu lý luận mà còn có khả năng viết, biên tập các bài lý luận chính trị, làm cho Tạp chí Cộng sản trở thành “ngọn cò” lý luận chính trị, tiên phong trên mặt trận tư tưởng, lý luận của Đảng” (Ban Tuyên giáo Trung ương, 2020).

Ba là, trong bối cảnh chuyển đổi số diễn ra sâu rộng, trình độ và năng lực của đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương không ngừng được nâng cao, đáp ứng yêu cầu ngày càng khắt khe của hoạt động báo chí hiện đại. Hiện nay, tỷ lệ biên tập viên có trình độ đại học, thạc sĩ, tiến sĩ tại các cơ quan báo chí Trung ương cao hơn so với mặt bằng chung của nhiều ngành nghề khác. Ở Tạp chí Cộng sản, đội ngũ biên tập viên có trình độ cao chiếm tỷ lệ đáng kể, với 02 biên tập viên có

chức danh PGS, TS; 09 biên tập viên có trình độ tiến sĩ; 36 biên tập viên có trình độ thạc sĩ và 05 biên tập viên có trình độ cử nhân (Tạp chí Cộng sản, 2025). Tại Báo Nhân dân, số lượng biên tập viên có trình độ sau đại học và đại học khá cân đối, gồm khoảng 04 biên tập viên có trình độ tiến sĩ, 96 biên tập viên có trình độ thạc sĩ và 100 biên tập viên có trình độ cử nhân (Báo Nhân dân, 2025). Nếu như năm 2020, biên tập viên của Báo Quân đội nhân dân có trình độ sau đại học (thạc sĩ, tiến sĩ) chỉ chiếm 5% thì hiện nay số lượng này đã tăng lên 30% (Báo Quân đội nhân dân, 2025).

Bốn là, đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương luôn thể hiện ý thức tổ chức kỷ luật cao, phong cách làm việc chuyên nghiệp và lễ lối công tác khoa học. Thực tế tại các cơ quan báo chí Trung ương cho thấy, đội ngũ biên tập viên luôn thể hiện ý thức tổ chức kỷ luật cao, phong cách làm việc chuyên nghiệp và lễ lối công tác khoa học, góp phần bảo đảm chất lượng, tính chính xác và hiệu quả của hoạt động báo chí. Đa số đội ngũ biên tập viên có tinh thần trách nhiệm cao, gương mẫu, chủ động trong công việc; được bổ sung, kiện toàn, bồi dưỡng về nhiều mặt, có sự tiếp nối thế hệ cán bộ, nhiệt tình công tác, có năng lực, có ý chí phấn đấu vươn lên, mạnh dạn đổi mới, sáng tạo (Đảng bộ Báo Nhân Dân, 2025).

Năm là, đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương luôn cố gắng hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, bảo đảm chất lượng nội dung, tiến độ công việc. Trong môi trường tòa soạn hội tụ với cường độ làm việc cao, biên tập viên thường xuyên phải xử lý tin, bài từ nhiều bộ phận; chỉnh sửa văn bản, âm thanh, hình ảnh, video; phối hợp với phóng viên, kỹ thuật viên, bộ phận đồ họa và dữ liệu để hoàn thiện sản phẩm cuối cùng. Đặc biệt vào các thời điểm diễn ra sự kiện chính trị - xã hội quan trọng hoặc khi thông tin thời sự “nóng” xuất hiện dồn dập, biên tập viên phải làm việc trong điều kiện thời gian gấp rút, áp lực lớn. Tuy vậy, phần lớn biên tập viên đều nỗ lực cao nhất, hoàn thành tốt nhiệm vụ, bảo đảm tiến độ xuất bản thông tin chính thống và chất lượng cao.

Sáu là, đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương có uy tín và mức độ tin nhiệm cao trong cơ quan và tổ chức đảng, đồng thời các sản phẩm báo chí do họ tham gia biên tập được đông đảo bạn đọc, khán giả và thính giả đánh giá tích cực, thể hiện mức độ hài lòng cao. Đa số biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương có uy tín cao và được tin nhiệm rộng rãi trên nhiều phương diện, từ bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm

chất đạo đức và lối sống trong sáng, đến trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và phong cách công tác chuyên nghiệp; uy tín đó được khẳng định không chỉ trong tổ chức đảng và trong cơ quan báo chí mà còn thông qua sự tin cậy, hài lòng của đông đảo bạn đọc, khán giả và thính giả đối với các tác phẩm báo chí do đội ngũ này tham gia biên tập.

3.2. Hạn chế, tồn tại

Thứ nhất, số lượng và cơ cấu đội ngũ biên tập viên của một số cơ quan báo chí trung ương vẫn chưa thật sự hợp lý, còn thiếu tính cân đối giữa cơ cấu giới tính, độ tuổi, kinh nghiệm công tác, dẫn đến việc phân công nhiệm vụ chưa tối ưu và ảnh hưởng nhất định đến chất lượng, hiệu quả công tác biên tập.

Thứ hai, một số biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương chưa thật sự gương mẫu, chưa chủ động trong tu dưỡng, rèn luyện, nên đôi khi còn biểu hiện thiếu chuẩn mực trong tác phong nghề nghiệp. Trước những tác động tiêu cực từ mặt trái của cơ chế thị trường, một số biên tập viên bộc lộ sự sa sút đạo đức nghề nghiệp, lợi dụng uy tín nghề nghiệp hoặc các mối quan hệ công tác để trục lợi cá nhân. Theo báo cáo của Bộ Thông tin và Truyền thông, “từ năm 2017 đến tháng 3/2023, cơ quan quản lý đã thu hồi 32 thẻ nhà báo vì các lý do: Vi phạm quy định về đạo đức nghề nghiệp của người làm báo; bị cơ quan tiến hành tố tụng khởi tố bị can; bị kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo trở lên” (Bảo vệ Pháp luật, 2023)...

Thứ ba, trình độ và năng lực của đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương còn chưa đồng đều, một bộ phận chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu chuyên môn và kỹ năng trong bối cảnh báo chí đa phương tiện, chuyên đổi số hiện nay. Mặc dù đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương nhìn chung có trình độ khá cao và đã được nâng lên trong những năm gần đây, tuy nhiên chưa đồng đều.

Thứ tư, ý thức tổ chức kỷ luật và phong cách, lề lối làm việc của một số biên tập viên của cơ quan báo chí Trung ương chưa thật sự nghiêm túc, vẫn còn biểu hiện chậm trễ, thiếu chủ động, làm việc theo kinh nghiệm, chưa tuân thủ đầy đủ quy trình nên ảnh hưởng nhất định đến chất lượng và tiến độ sản phẩm báo chí.

Thứ năm, kết quả hoàn thành chức trách, nhiệm vụ của một số biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương chưa thật sự đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của hoạt động báo chí hiện đại. Tại Tạp chí Cộng sản, việc ứng dụng chuyển đổi số trong quản trị, biên tập và phát hành các ấn phẩm của Tạp chí chưa có nhiều chuyển biến

rõ nét (Bộ Chính trị, 2025). Điều này phản ánh cả hạn chế về kỹ năng số của một bộ phận biên tập viên, vừa phản ánh tâm lý ngại thay đổi, chưa chủ động tiếp cận công nghệ mới. Tương tự, tại Báo Nhân Dân, công tác chuyển đổi số trong quy trình quản lý, biên tập và xuất bản còn chậm, chưa đồng bộ. Một số đơn vị, cá nhân còn có biểu hiện thụ động, trông chờ, chưa chủ động, sáng tạo trong triển khai nhiệm vụ (Đảng bộ Báo Nhân Dân, 2025).

Thứ sáu, mức độ tin nhiệm và uy tín của đội ngũ biên tập viên tại một số cơ quan báo chí Trung ương chưa thật sự đồng đều, thể hiện ở việc còn có trường hợp uy tín trong cơ quan, trong tổ chức đảng và mức độ hài lòng của bạn đọc, khán giả, thính giả đối với một số tác phẩm báo chí chưa cao, ảnh hưởng nhất định đến niềm tin xã hội và hiệu quả định hướng dư luận. Mặc dù các cơ quan báo chí Trung ương hằng năm đều đạt nhiều giải thưởng báo chí quan trọng, nhưng so với quy mô sản xuất nội dung rất lớn thì số lượng tác phẩm đoạt giải vẫn còn khiêm tốn, cho thấy chất lượng biên tập chưa thật sự tương xứng với tiềm lực và vai trò của báo chí Trung ương. Một số tác phẩm không đạt giải dù có đề tài tốt vì khâu biên tập chưa làm nổi bật thông điệp, chưa tạo được chiều sâu hoặc thiếu yếu tố sáng tạo, phản ánh hạn chế trong kỹ năng nâng tầm tác phẩm của biên tập viên. Bên cạnh đó, việc tiếp cận khán giả trẻ và phát triển nội dung số còn hạn chế; chưa hình thành được cộng đồng người xem ổn định trên nền tảng số (Đảng ủy Đài Truyền hình Việt Nam, 2025, p.16).

3.3. Thảo luận và giải pháp

Một là, mâu thuẫn giữa yêu cầu ngày càng cao về nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương với những hạn chế, vướng mắc trong cơ chế, chính sách bảo đảm về tổ chức bộ máy, nguồn lực và điều kiện thực hiện. Trong bối cảnh hiện nay, các cơ quan báo chí Trung ương giữ vai trò đặc biệt quan trọng trong việc tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tham gia trực tiếp vào công tác tư tưởng, lý luận, định hướng dư luận xã hội và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Hai là, yêu cầu nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn hóa trình độ, năng lực của đội ngũ biên tập viên với những rào cản trong tư duy, một số điểm trong cơ chế, chính sách đã bị thực tiễn vượt qua, nhưng chưa được đổi mới, chỉnh sửa, bổ sung, kịp thời. Trong điều kiện mới, đội ngũ biên tập viên cần được trang bị không chỉ kiến thức nền tảng về báo chí - truyền thông mà còn cả tri thức lý luận chính trị, kỹ năng công nghệ số, kỹ năng

quản trị nội dung và các năng lực liên ngành. Bên cạnh đó, tư duy quản lý theo lối hành chính, ngại đổi mới; các rào cản về kinh phí, thời gian và chế độ chính sách đã làm giảm hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng. Vấn đề đặt ra là nếu không đổi mới mạnh mẽ công tác đào tạo, bồi dưỡng thì yêu cầu chuẩn hóa và nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên sẽ khó được thực hiện một cách thực chất.

Ba là, yêu cầu tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo chủ trương chung của Đảng và Nhà nước với nhiệm vụ nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên, trong bối cảnh khối lượng công việc, yêu cầu chuyên môn và áp lực nghề nghiệp ngày càng gia tăng. Chủ trương tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế là định hướng lớn của Đảng và Nhà nước nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, trong đó có các cơ quan báo chí Trung ương. Vấn đề đặt ra là phải xử lý hài hòa mối quan hệ giữa tinh giản biên chế và nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên.

Bốn là, yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên với những bất cập trong công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá và sử dụng đội ngũ này. Việc nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên chỉ có thể đạt được một cách bền vững khi được đặt trong mối quan hệ chặt chẽ với công tác quản lý, kiểm tra, giám sát và đánh giá. Tuy nhiên, trên thực tế, ở một số cơ quan báo chí trung ương, công tác đánh giá biên tập viên vẫn còn mang tính hình thức, thiếu hệ thống tiêu chí cụ thể, chưa gắn kết chặt chẽ với chất lượng sản phẩm báo chí cũng như hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị... Vấn đề đặt ra là nếu không khắc phục những bất cập này, thì mục tiêu nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên sẽ khó đạt được một cách thực chất.

4. Kết luận

Thực tiễn cho thấy, bên cạnh những ưu điểm chất lượng đội ngũ biên tập viên của các cơ quan báo chí Trung ương vẫn còn bộc lộ một số hạn chế, bất cập. Việc bảo đảm cơ cấu hợp lý giữa các thế hệ, giữa các lĩnh vực chuyên môn, cũng như giữa báo chí truyền thống và báo chí số ở một số cơ quan còn gặp khó khăn, dẫn đến chất lượng đội ngũ chưa thật sự đồng đều. Một bộ phận biên tập viên còn hạn chế về năng lực thích ứng với môi trường truyền thông đa nền tảng; kỹ năng biên tập chuyên sâu, tư duy phản biện và khả năng nắm bắt, xử lý các vấn đề mới, phức tạp của đời sống chính trị - xã hội chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu thực tiễn. Cá biệt, vẫn còn trường hợp biểu hiện dao động về lập trường tư tưởng, ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức nghề nghiệp chưa thật sự gương mẫu, ảnh hưởng nhất định đến uy tín và hiệu quả hoạt động của cơ quan báo chí. Trong bối

cảnh chuyển đổi số báo chí diễn ra mạnh mẽ và toàn diện, việc nâng cao chất lượng đội ngũ biên tập viên các cơ quan báo chí Trung ương không chỉ là yêu cầu trước mắt mà còn là nhiệm vụ lâu dài, có ý nghĩa quyết định đối với việc xây dựng nền báo chí chuyên nghiệp, nhân văn, hiện đại, đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước trong kỷ nguyên mới./

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Báo Nhân dân. (2023). *Nghị quyết số 602-NQ/BTV về tiếp tục tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong tình hình mới*, ngày 28/4/2023, Hà Nội.
2. Ban Tuyên giáo Trung ương. (2020). *Tăng cường công tác xây dựng Đảng trong các cơ quan báo chí*, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, tr.3, 4.
3. Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương. (2025). *100 năm báo chí cách mạng Việt Nam đồng hành cùng sự nghiệp vẻ vang của Đảng và dân tộc*, NXB Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.
4. Báo Công an Nhân dân. (2025). *Tổng hợp số lượng và cơ cấu đội ngũ biên tập viên năm 2025*.
5. Báo Quân đội Nhân dân. (2025). *Tổng hợp số lượng và cơ cấu đội ngũ biên tập viên năm 2025*.
6. Bảo vệ pháp luật (2023), *Bộ Thông tin và Truyền thông đã thu hồi 32 Thẻ nhà báo*, <https://baovephapluat.vn/van-hoa-xa-hoi/doi-song-xa-hoi/bo-thong-tin-va-truyen-thong-da-thu-hoi-32-the-nha-bao-147132.html>, ngày 13/10/2023.
7. Bộ Chính trị. (2025). *Kết luận số 150-KL/TW hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp sự cấp ủy cấp tỉnh thuộc diện họp nhất, sắp nhập và cấp xã thành lập mới*, ngày 14/4/2025, Hà Nội.
8. Bộ Chính trị. (2025). *Kết luận số 222-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 10/9/2013 của Bộ Chính trị về công tác của Tạp chí Cộng sản trong giai đoạn mới*, ngày 02/12/2025, Hà Nội.
9. Bộ Chính trị. (2024). *Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia*.
10. Bộ Thông tin và Truyền thông, Ban Tuyên giáo Trung ương, Hội Nhà báo Việt Nam. (2023). *Báo cáo công tác báo chí năm 2023 và phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp năm 2024*, Hà Nội.
11. Bộ Thông tin và Truyền thông, Ban Tuyên giáo Trung ương, Hội Nhà báo Việt Nam. (2024). *Hội nghị báo chí toàn quốc tổng kết công tác năm 2024, triển khai nhiệm vụ năm 2025*, tháng 12/2024, Cần Thơ.
12. Cục Báo chí. (2025). *Công bố kết quả đánh giá mức độ trưởng thành chuyển đổi số báo chí năm 2025*, tháng 12/2025, Hà Nội.
13. Đảng ủy Đài Truyền hình Việt Nam. (2025). *Tài liệu Đại hội đại biểu Đảng bộ Đài Truyền hình Việt Nam khóa XII, nhiệm kỳ 2025-2030*, tháng 7/2025, Hà Nội, tr.83, 16, 16.
14. Tạp chí Cộng sản, Báo Nhân dân, Báo Quân đội nhân dân, Báo Công an nhân dân, Thông tấn xã Việt Nam, Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam. (2025). *Tổng hợp số lượng và cơ cấu đội ngũ biên tập viên năm 2025*.
15. Quốc hội. (2016). *Luật Báo chí năm 2016*, Luật số: 103/2016/QH13.
16. Xuân Phương. (2025). *Báo chí không chỉ là phương tiện đưa tin, mà còn là lá chắn nhận thức, thiết chế bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng*, <https://bvhttdl.gov.vn/bao-chi-khong-chi-la-phuong-tien-dua-tin-ma-con-la-la-chan-nhan-thuc-thiet-che-bao-ve-nen-tang-tu-tuong-cua-dang-20251124152004105.htm>, ngày 24/11/2025.