

Đổi mới phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Thái Bình đối với Liên đoàn Lao động tỉnh hiện nay

TRẦN VĂN THÀNH

Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm, Hà Nội; Email: tranthanhmly@gmail.com

Tóm tắt: Nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn, trước yêu cầu của tình hình, nhiệm vụ mới, trong những năm qua, Tỉnh ủy Thái Bình đã bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, lãnh đạo Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận. Trên cơ sở phân tích rõ những kết quả đạt được và một số hạn chế trong phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Thái Bình đối với LĐLĐ tỉnh hiện nay, bài viết đề xuất một số giải pháp giúp đổi mới phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Thái Bình đối với LĐLĐ tỉnh thời gian tới.

Từ khóa: đổi mới phương thức lãnh đạo; Tỉnh ủy Thái Bình; Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình; phương thức lãnh đạo của Đảng.

1. Thực trạng phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Thái Bình đối với LĐLĐ tỉnh hiện nay

Một số kết quả đạt được

Trước hết, Tỉnh ủy đã quan tâm lãnh đạo LĐLĐ tỉnh thông qua xây dựng và ban hành nhiều chỉ thị, nghị quyết, chương trình hành động liên quan đến công tác tập hợp đoàn viên, phát động các phong trào thi đua, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Trên cơ sở đó, Tỉnh ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo LĐLĐ tỉnh xây dựng các chương trình, đề án, kế hoạch cụ thể nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ, mục tiêu, chỉ tiêu mà Chương trình hành động đề ra như: Kế hoạch số 147/KH - Liên đoàn lao động, ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện Chương trình hành động số 11 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Đề án số 08/ĐA - Liên đoàn Lao động, ngày 24/12/2021 về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn tỉnh Thái Bình đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; Chương trình số 16/CTr - Liên đoàn lao động, ngày 1/4/2022 về nâng cao hiệu quả nhiệm vụ bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động giai đoạn 2021 - 2025.

Hai là, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, LĐLĐ tỉnh đã làm tốt công tác tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIII, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh, những chủ trương liên quan đến chăm sóc đời sống người lao động. Năm 2022, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức cho cán bộ, đảng viên cơ quan trong toàn tỉnh tham gia học tập trực tuyến toàn tỉnh một số nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, của Tỉnh ủy và Chuyên đề năm 2022 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, xây dựng đội ngũ

cán bộ có ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển Thái Bình phồn vinh, hạnh phúc”; triển khai hướng dẫn tiếp tục thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; đánh giá kết quả 1 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về “tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. LĐLĐ chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền trực quan Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Bình lần thứ XX; tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên tích cực tham gia các giải báo chí và cuộc thi, hội thi do Trung ương phát động. Bên cạnh đó, đẩy mạnh công tác tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh Covid - 19 theo hướng dẫn của các ngành chuyên môn, thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về an ninh trật tự, an toàn giao thông, phòng cháy chữa cháy, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán và kỳ nghỉ Lễ Quốc khánh 2/9; tuyên truyền việc triển khai thực hiện phần mềm “Sổ tay đảng viên điện tử tỉnh Thái Bình”.

Ba là, trong công tác cán bộ, Tỉnh ủy cũng quan tâm lãnh đạo kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của LĐLĐ tỉnh, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt LĐLĐ tỉnh ngang tầm với yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là các chức danh trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cơ sở. Ngày 14/3/2022, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Thông tri số 04-TT/TU về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm

kỳ 2023 - 2028. Trên cơ sở đó, Tỉnh ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo LĐLĐ tỉnh xây dựng và triển khai Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; hướng dẫn một số nội dung công tác nhân sự Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Năm 2022, Tỉnh ủy đã lãnh đạo LĐLĐ tỉnh xây dựng và thực hiện Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ công đoàn, công nhân, viên chức, lao động năm 2022. Trong năm, có 84 lượt cán bộ công đoàn chuyên trách và 6.540 lượt cán bộ công đoàn cơ sở được đào tạo, bồi dưỡng các nghiệp vụ về công tác công đoàn, hàng trăm lượt cán bộ tham gia các lớp tập huấn do Tổng Liên đoàn, các bộ, ngành trung ương và tỉnh tổ chức. Tổ chức Hội nghị triển khai một số nội dung trong các đề án, chương trình, kế hoạch của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh cho toàn thể cán bộ được cử công đoàn chuyên trách trong tỉnh; tổ chức Tọa đàm “Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới” với sự tham gia của lãnh đạo LĐLĐ một số tỉnh khu vực Đồng bằng sông Hồng, lãnh đạo một số doanh nghiệp, lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể, chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đại diện một số công đoàn cơ sở trong tỉnh.

Dưới sự chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở luôn được quan tâm thực hiện. Hiện nay, tỉnh có 1.647 công đoàn cơ sở với 167.796 đoàn viên, trong đó có 1.163 công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp; 484 công đoàn cơ sở khu vực sản xuất kinh doanh⁽¹⁾. LĐLĐ tỉnh đã xây dựng và triển khai Đề án số 09/ĐA - LĐLĐ ngày 04/4/2022 về “Phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước giai đoạn 2022 - 2025”.

Bốn là, Tỉnh ủy xác định, một trong những kênh quan trọng để thực hiện sự lãnh đạo của Đảng đối với công đoàn là thông qua các tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ đảng viên. Do đó, Tỉnh ủy đã chú trọng xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong hệ thống công đoàn trên địa bàn tỉnh và ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước, nơi đã có tổ chức công đoàn. Bên cạnh đó, công tác phát triển đảng trong công đoàn viên và cán bộ, viên chức, người lao động cũng được quan tâm thực hiện. Năm 2022, các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh đã giới thiệu 1.485 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp⁽²⁾.

Trong những năm qua, Tỉnh ủy đã thực sự quan tâm giáo dục, rèn luyện, bồi dưỡng đảng viên nói chung và đảng viên trong tổ chức công đoàn nói riêng. Vì vậy,

trước những thách thức, tác động tiêu cực của nền kinh tế thị trường, những âm mưu phá hoại của các thế lực thù địch, đa số đảng viên đều thể hiện vai trò gương mẫu, nòng cốt trong các phong trào hành động của công đoàn, tạo được uy tín và sức thuyết phục đối với quần chúng.

Năm là, Tỉnh ủy đã tăng cường lãnh đạo bằng công tác kiểm tra, giám sát tổ chức Đảng và đảng viên trong LĐLĐ tỉnh. Trong những năm qua, Tỉnh ủy luôn quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên trong LĐLĐ tỉnh. Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đặc biệt quan tâm công tác kiểm tra, giám sát trên tinh thần Quy định số 22 - QĐ/TW ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng. Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, Tỉnh ủy đã nắm được thực trạng tổ chức và hoạt động của LĐLĐ tỉnh, năng lực đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn để chỉ đạo, kịp thời uốn nắn những thiếu sót, hạn chế trong hoạt động của LĐLĐ tỉnh, tập trung vào nhiệm vụ trọng tâm là thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, người lao động.

Dưới sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, trong năm 2022, Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh thực hiện nhiệm vụ giám sát thường xuyên tại một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; thực hiện kiểm tra đồng cấp việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản công đoàn tại cơ quan LĐLĐ tỉnh; thực hiện kiểm tra các nội dung chi kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại 5 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; xây dựng kế hoạch và triển khai các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2022. 15/15 Ủy ban Kiểm tra các công đoàn ngành, LĐLĐ huyện, thành phố thực hiện kiểm tra đồng cấp về quyết toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2021 trước khi nộp về LĐLĐ tỉnh theo đúng quy trình, quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam (đạt 100% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao năm 2022); thực hiện kiểm tra, giám sát việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19 và Tết Nguyên đán Nhâm Dần⁽³⁾. Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh đã tiếp nhận, xử lý và tham gia giải quyết 81 đơn thư khiếu nại, tiếp 289 lượt cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động đến khiếu nại, tố cáo và xin tư vấn về chi trả trợ cấp ngừng việc, thôi việc, giải quyết chốt sổ bảo hiểm xã hội cho người lao động do ảnh hưởng của dịch Covid - 19; tiếp nhận và chuyển 01 đơn tố cáo không thuộc thẩm quyền đến cơ quan chức năng giải quyết⁽⁴⁾.

Một số tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Thái Bình đối với LĐLĐ tỉnh vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như:

Một số nghị quyết, chương trình hành động của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy mới ở mức độ cụ thể hóa các chủ trương, quan điểm của Đảng chứ chưa thể hiện rõ tính chủ động nắm bắt những vấn đề phát sinh từ thực tế và yêu cầu xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động, xây dựng tổ chức công đoàn tại địa phương. Việc xây dựng chương trình về công tác công đoàn còn thiếu sự vận dụng sáng tạo, một số cấp ủy đảng đề ra chương trình một cách chung chung, đại khái, thiếu các giải pháp cụ thể; thậm chí còn coi công tác vận động công nhân, viên chức, người lao động là nhiệm vụ riêng của tổ chức công đoàn. Ngược lại, có nơi cấp ủy lại “lấn sân” dẫn đến tình trạng “cầm tay chỉ việc” cho công đoàn, không tôn trọng tính độc lập, sáng tạo của công đoàn.

Bên cạnh đó, đôi khi sự lãnh đạo của Tỉnh ủy thông qua công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động LĐLĐ tỉnh và công nhân, viên chức, lao động vẫn chưa phù hợp với thực tiễn, còn mang tính áp đặt “từ trên xuống”. Công tác tuyên truyền vận động, tiếp cận đoàn viên, người lao động, đặc biệt là người lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn còn hạn chế. Các cấp công đoàn tỉnh chưa tận dụng và phát huy hiệu quả mạng xã hội và các ứng dụng truyền thông đa phương tiện trong công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động.

Lãnh đạo bằng công tác tổ chức, cán bộ của LĐLĐ tỉnh ở một số nơi còn những vấn đề bất cập; lãnh đạo về chính trị và lãnh đạo về tổ chức chưa thật sự gắn chặt với nhau. Một số nơi, cấp ủy chưa có sự quan tâm đúng mức đến việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, đội ngũ cán bộ công đoàn chưa có tính kế thừa, vẫn còn tình trạng hẫng hụt, chấp vá. Mặt khác, các chế độ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ công đoàn vẫn còn thấp hoặc chưa có, làm cho không ít cán bộ công đoàn không an tâm phục vụ, công tác. Chưa đề ra cơ chế bảo vệ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ đoàn ở các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI), khi họ và đấu tranh cho quyền lợi người lao động mà bị trù dập, chuyển công tác, thậm chí cho nghỉ việc.

Việc lãnh đạo thông qua tổ chức đảng và đảng viên trong LĐLĐ tỉnh hiệu quả chưa cao. Trách nhiệm của một số tổ chức cơ sở đảng và đảng viên đối với chất

lượng hoạt động của tổ chức công đoàn tại cơ quan, đơn vị còn mờ nhạt. Một số đảng viên chưa thấy được vai trò của công đoàn, chưa thực sự là tấm gương cho đoàn viên, cán bộ, viên chức, người lao động noi theo. Ngoài ra, có đôi lúc việc lãnh đạo bằng công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của LĐLĐ tỉnh chưa được quan tâm đúng mức. Việc kiểm tra, đôn đốc, tổng kết, rút kinh nghiệm, khen thưởng, kỷ luật chưa được triển khai kịp thời.

2. Giải pháp đổi mới phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với LĐLĐ tỉnh

Một là, nâng cao nhận thức của của Tỉnh ủy về đổi mới phương thức lãnh đạo đối với LĐLĐ tỉnh.

Cần quán triệt sâu sắc và thống nhất nhận thức trong Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nhất là người đứng đầu về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của LĐLĐ tỉnh; từ đó, xác định tầm quan trọng cũng như nội dung và nguyên tắc, thuận lợi, thách thức đối với việc thực hiện phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với LĐLĐ tỉnh... Tỉnh ủy, trực tiếp là Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy cần thường xuyên chỉ đạo đưa những vấn đề như: các phương hướng, nhiệm vụ trong thực hiện phương thức lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức công đoàn; vai trò, sự cần thiết, nội dung, nguyên tắc thực hiện phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với LĐLĐ tỉnh vào nội dung sinh hoạt đảng. Cần bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Tỉnh ủy đối với tổ chức và hoạt động của LĐLĐ tỉnh, tạo điều kiện để LĐLĐ tỉnh thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ; khắc phục tình trạng buông lỏng vai trò lãnh đạo hoặc bao biện, làm thay, giao nhiệm vụ không phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của LĐLĐ tỉnh.

Hai là, nâng cao chất lượng xây dựng các nghị quyết, chỉ thị của Tỉnh ủy đối với hoạt động công đoàn.

Các nghị quyết, chỉ thị, chương trình hành động của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cần cụ thể hóa các chủ trương, quan điểm của Đảng trên cơ sở căn cứ vào tình hình thực tế tại địa phương. Các nghị quyết, chỉ thị, chương trình cần bám sát vào thực tiễn để đưa ra các giải pháp cụ thể, khả thi, tận dụng được các nguồn lực của địa phương.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy cần thông tin kịp thời, đầy đủ về tình hình công nhân, viên chức, người lao động và hoạt động trên địa bàn tỉnh cho các tỉnh ủy viên. Việc nắm bắt thông tin giúp các tỉnh ủy viên có cơ sở tham gia ý kiến, đề xuất giải pháp và tham mưu ban hành các nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch liên quan đến công nhân, viên chức, người lao động và hoạt động của tổ chức công đoàn sát với thực tiễn của địa phương, góp phần phát huy

vai trò và nâng cao trách nhiệm của tỉnh ủy viên trên cương vị công tác của họ.

Ba là, đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh, những chủ trương liên quan đến đời sống người lao động, từ đó nâng cao trách nhiệm của mỗi tổ chức công đoàn.

Cần đa dạng hóa các phương thức tuyên truyền, đẩy mạnh tuyên truyền qua mạng xã hội book và các ứng dụng truyền thông đa phương tiện như Zalo, Facebook. Nội dung và phương pháp tuyên truyền cần phù hợp với đối tượng, đặc biệt quan tâm tới các công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước. Cần xác định rõ nhiệm vụ chính trị số một của tổ chức Đảng tại khu vực kinh tế tư nhân không chỉ là tuyên truyền phổ biến đường lối, chính sách của Đảng một cách khô khan, mà phải cụ thể hóa thành việc lãnh đạo, chỉ đạo để xây dựng tổ chức công đoàn thực sự đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, không để giới chủ chi phối.

Bên cạnh tuyên truyền, cần lãnh đạo LĐLĐ tỉnh quan tâm, lắng nghe phản hồi; tích cực nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong công nhân, lao động, chống lại âm mưu “Diễn biến hoà bình” của các thế lực thù địch nhằm chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn.

Đặc biệt, trong thời gian tới, Tỉnh ủy cần lãnh đạo LĐLĐ và công đoàn các cấp đẩy mạnh công tác truyền thông về Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Bốn là, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng và đảng viên trong các tổ chức công đoàn.

Chủ trọng xây dựng tổ chức cơ sở đảng thực sự là hạt nhân chính trị đủ sức lãnh đạo hoạt động công đoàn nói riêng và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị nói chung. Đối với lãnh đạo hoạt động của tổ chức công đoàn, cần tập trung nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng (chi bộ cơ sở cơ quan LĐLĐ tỉnh, tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước) giúp tổ chức cơ sở đảng tiếp cận và thực hiện tốt vai trò lãnh đạo đối với LĐLĐ tỉnh và công đoàn cơ sở. Đồng thời, cần đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên và xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Bên cạnh đó, cần gắn việc xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức người, lao động với nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, trọng tâm là thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát huy vai trò gương mẫu, nòng cốt của đảng viên trong Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh và đảng viên đang tham gia sinh hoạt công đoàn.

Năm là, tăng cường kiểm tra, giám sát gắn với sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong lãnh đạo LĐLĐ tỉnh.

Chủ trọng kiểm tra, giám sát LĐLĐ tỉnh trong việc triển khai thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng và Tỉnh ủy về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, chăm lo đời sống cho công nhân, viên chức, người lao động. Đẩy mạnh công tác phối hợp giữa thanh tra, kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội; kịp thời giải quyết những bức xúc, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động; kiên quyết xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật lao động, Luật Công đoàn. Chủ động thực hiện quyền giám sát của tổ chức công đoàn theo quy định pháp luật.

Đồng thời, quan tâm tiến hành sơ kết, tổng kết và rút kinh nghiệm việc triển khai, thực hiện chỉ thị, nghị quyết, chương trình hành động của Tỉnh ủy về xây dựng tổ chức công đoàn và chăm lo đời sống cho cán bộ, viên chức, người lao động.

Sáu là, phát huy vai trò của chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, tạo điều kiện cho LĐLĐ tỉnh hoạt động.

Tỉnh ủy cần lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh cụ thể thể chế hóa các chủ trương của Tỉnh ủy thành các quy định cụ thể nhằm điều chỉnh quan hệ lao động phù hợp với thực tiễn, trên cơ sở vừa quan tâm đến việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, vừa quan tâm đến tình hình phát triển của các đơn vị, doanh nghiệp. Bên cạnh đó, Tỉnh ủy cần lãnh đạo, kiểm tra việc thực hiện quy chế phối hợp giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với LĐLĐ tỉnh, trong đó, cần xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan để tránh chồng chéo, bỏ sót việc, hoặc né tránh việc. Định kỳ hằng năm cần kiểm điểm tình hình thực hiện quy chế phối hợp để kịp thời chấn chỉnh những thiếu sót./.

(1), (2), (3), (4) Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình, *Báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm công tác công đoàn năm 2023*, Thái Bình, tháng 12/2/2022, tr.1,13,12,12.