

Đổi mới phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Bắc Ninh với Liên đoàn Lao động tỉnh hiện nay

TRẦN VĂN THÀNH

Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm, Hà Nội; Email: tranthanhmly@gmail.com

Tóm tắt: Trong thời gian qua, nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn trong bối cảnh mới hiện nay, Tỉnh ủy Bắc Ninh đã bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận. Trên cơ sở phân tích rõ những kết quả đạt được và một số hạn chế trong phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Bắc Ninh với Liên đoàn Lao động tỉnh, bài viết đưa ra một số gợi mở một số giải pháp đổi mới phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Bắc Ninh với Liên đoàn Lao động tỉnh thời gian tới.

Từ khóa: đổi mới phương thức lãnh đạo, Tỉnh ủy Bắc Ninh, Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Ninh, phương thức lãnh đạo của Đảng.

1. Thực trạng phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Bắc Ninh đối với Liên đoàn Lao động tỉnh hiện nay

Một số kết quả đạt được

Một là, lãnh đạo bằng các nghị quyết, kết luận, chương trình, định hướng chỉ đạo công tác công đoàn

Tỉnh ủy đã quan tâm lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh thông qua xây dựng và ban hành các nghị quyết, kết luận, chương trình hành động, định hướng chỉ đạo công tác công đoàn trong việc tập hợp đoàn viên, phát động các phong trào thi đua, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Đó là những định hướng rất quan trọng, là căn cứ để Liên đoàn Lao động triển khai các hoạt động góp phần thực hiện thắng lợi quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, điển hình như: Đảng; Chương trình hành động số 04-CTr/TU, ngày 20/11/2020 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Chương trình hành động số 18-CTr/TU ngày 28/6/2021 của Tỉnh ủy Bắc Ninh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chương trình hành động số 20-CTr/TU ngày 13/8/2021 của Tỉnh ủy Bắc Ninh thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới□

Hai là, lãnh đạo bằng công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động Liên đoàn Lao động tỉnh và

công nhân, viên chức, lao động

Tỉnh ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động phối hợp với các ngành, đoàn thể, các cơ quan chức năng quan tâm tổ chức tuyên truyền, vận động, đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong cán bộ, viên chức, người lao động với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, cụ thể như: tập huấn, tọa đàm, hội thảo, các hoạt động văn nghệ, thể thao, tư vấn, truyền thông, đối thoại...

Trong năm 2022, Tỉnh ủy đã lãnh đạo tổ chức các hội nghị triển khai, quán triệt Nghị quyết hội nghị lần thứ V và các nghị quyết, quy định, kết luận, thông báo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII; tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TU ngày 29/8/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XX □Về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Bắc Ninh đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững□ tuyên truyền các văn bản của Chính phủ và của tỉnh liên quan đến việc ngăn chặn suy giảm kinh tế, duy trì tăng trưởng kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội của các cấp, ngành...

Ba là, lãnh đạo bằng công tác tổ chức, cán bộ của Liên đoàn Lao động tỉnh

Thực hiện Quy định số 212-QĐ/TU ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư về quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức, bộ máy cơ quan chuyên trách Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, ngày 05/9/2022, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Ninh đã ban hành Quyết định

số 502-QĐ/TU về phê duyệt đề án sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh. Theo đó, Ban Tổ chức và Văn phòng Ủy ban kiểm tra được sáp nhập thành Ban Tổ chức - Kiểm tra; đổi tên Ban Chính sách - Pháp luật thành Ban Chính sách - Pháp luật và Quan hệ lao động theo đúng quy trình. Xây dựng quy định về chức năng, nhiệm vụ và mối quan hệ công tác giữa các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh. Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, năm 2020, Liên đoàn Lao động tỉnh đã quyết định phân công, điều động, tiếp nhận 08 cán bộ công đoàn chuyên trách theo yêu cầu nhiệm vụ đồng thời kiện toàn chức danh Chủ nhiệm và Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

Năm 2022, Tỉnh ủy đã lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và tổ chức được 60 lớp tập huấn, bồi dưỡng cho gần 10.000 lượt cán bộ công đoàn; cử 45 lượt cán bộ chuyên trách tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn... nhằm nâng cao trình độ của cán bộ. Dưới sự chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, các cấp công đoàn đã thành lập được 77 công đoàn cơ sở với 28.999 đoàn viên vượt 110% chỉ tiêu thành lập công đoàn cơ sở và đạt trên 100,7% chỉ tiêu phát triển đoàn viên⁽¹⁾.

Bốn là, lãnh đạo thông qua tổ chức đảng và đảng viên trong Liên đoàn Lao động tỉnh

Tỉnh ủy Bắc Ninh đã chú trọng xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong hệ thống công đoàn trên địa bàn tỉnh và ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước, nơi đã có tổ chức công đoàn. Bên cạnh đó, công tác phát triển đảng trong công đoàn viên và cán bộ, viên chức, người lao động cũng được quan tâm thực hiện. Năm 2022, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã giới thiệu 1.219 đoàn viên cho đảng bồi dưỡng, đã có 842 đoàn viên được kết nạp và Đảng⁽²⁾.

Trong thời gian qua, Tỉnh ủy đã luôn quan tâm rèn luyện, giáo dục, bồi dưỡng đảng viên nói chung và đảng viên trong tổ chức công đoàn nói riêng. Vì vậy, trước những thách thức, tác động tiêu cực của nền kinh tế thị trường, những âm mưu phá hoại của các thế lực thù địch, đa số đảng viên đều thể hiện được vai trò tiên phong, gương mẫu, thực sự là nòng cốt trong các phong trào hành động của công đoàn, tạo được uy tín và sức thuyết phục đối với quần chúng.

Năm là, lãnh đạo bằng công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên trong Liên đoàn Lao

động tỉnh

Công tác kiểm tra, giám sát của Tỉnh ủy đối với hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh trong những năm qua đã thực sự được các cấp ủy đảng thường xuyên chú trọng, cùng với việc tiến hành công tác kiểm tra, giám sát tổ chức, hoạt động công đoàn thông qua tổ chức đảng trong hệ thống công đoàn. Việc kiểm tra, giám sát được nghiêm túc thực hiện trên tinh thần Nghị quyết số 22-QĐ/TW ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.

Ngay từ đầu mỗi năm, Tỉnh ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo Đảng ủy, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh: xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát trong năm; chỉ đạo các chi bộ xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát của chi bộ. Năm 2022, Đảng ủy, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiến hành kiểm tra 01 chi bộ trực thuộc, giám sát 01 chi bộ, đạt 100% theo kế hoạch. Các chi bộ kiểm tra 6/6 đảng viên theo kế hoạch (đạt 100%)⁽³⁾.

Một số tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Bắc Ninh đối với Liên đoàn Lao động tỉnh vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như:

Tỉnh ủy chưa ban hành nhiều nghị quyết để lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng hoạt động cho Liên đoàn Lao động tỉnh. Một số chương trình hành động của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy mới ở mức độ cụ thể hóa các chủ trương, quan điểm của Đảng chứ chưa thể hiện rõ tính chủ động nắm bắt những vấn đề phát sinh từ thực tế và yêu cầu chăm lo, bảo đảm quyền lợi cho đội ngũ công nhân, viên chức, lao động tại địa phương. Đồng thời, việc lãnh đạo, chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng các kế hoạch, chương trình hành động cụ thể để thực hiện các kết luận, chủ trương của tỉnh liên quan đến công tác công đoàn chưa quyết liệt. Việc xây dựng chương trình về công tác công đoàn còn thiếu sự sáng tạo, một số cấp ủy Đảng đưa ra chương trình một cách chung chung, thiếu các giải pháp cụ thể; thậm chí, coi việc vận động công nhân, viên chức và người lao động là nhiệm vụ riêng của tổ chức công đoàn.

Bên cạnh đó, đôi khi sự lãnh đạo của Tỉnh ủy thông qua công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động Liên đoàn Lao động tỉnh và công nhân, viên

chức, người lao động vẫn còn mang tính áp đặt [từ trên xuống], chưa phù hợp với thực tiễn. Nội dung tuyên truyền đôi lúc còn nghèo nàn, thiếu sức hấp dẫn, chưa đáp ứng nhu cầu thông tin của cán bộ, viên chức, người lao động. Việc nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của người lao động đôi lúc còn chưa kịp thời. Các hình thức tuyên truyền còn chưa đa dạng, chưa tận dụng và phát huy tốt các ứng dụng truyền thông đa phương tiện trong công tác tuyên truyền cũng như mạng xã hội.

Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chưa được chú trọng quan tâm đúng mức, vì vậy dẫn đến đội ngũ cán bộ công đoàn chưa có tính kế thừa, vẫn còn tình trạng hẫng hụt, chắp vá. Đội ngũ cán bộ công đoàn ở các doanh nghiệp hầu hết là hoạt động kiêm nhiệm, họ vừa phải làm việc với cường độ cao để thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn theo hợp đồng lao động đã ký, lại vừa phải tham gia tổ chức các hoạt động công đoàn nên hiệu quả hoạt động còn rất hạn chế. Mặt khác, kinh phí cho hoạt động công đoàn ngày càng khó khăn, chưa có chế độ chính sách động viên, khuyến khích về vật chất cũng như về tinh thần, nên không tạo được động lực khuyến khích cán bộ công đoàn nhiệt tình tham gia hoạt động công đoàn. Bên cạnh đó, vẫn chưa có cơ chế bảo vệ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ đoàn ở các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI), khi họ đấu tranh cho quyền lợi người lao động mà bị trù dập, chuyển công tác, thậm chí cho nghỉ việc. Công tác phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở chưa tương xứng với tốc độ phát triển của doanh nghiệp, người lao động; chất lượng đoàn viên chưa cao, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn hạn chế.

Việc lãnh đạo thông qua tổ chức đảng và đảng viên trong Liên đoàn Lao động tỉnh hiệu quả chưa cao. Nhận thức về vị trí, vai trò và trách nhiệm của một số tổ chức cơ sở đảng và đảng viên đối với chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn tại cơ quan, đơn vị còn chưa sâu sắc, đồng bộ. Một số đảng viên chưa thực sự tiên phong, gương mẫu, thiếu tính chiến đấu, chưa xứng đáng là tấm gương cho đoàn viên, cán bộ, viên chức, người lao động noi theo. Bên cạnh đó, có đôi lúc việc lãnh đạo bằng công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh chưa được quan tâm đúng mức. Việc kiểm tra, sơ kết, tổng

kết, rút kinh nghiệm, khen thưởng và kỷ luật đôi khi chưa được triển khai kịp thời.

2. Giải pháp đổi mới phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Một là, quán triệt sâu sắc và thống nhất nhận thức trong Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nhất là người đứng đầu về đổi mới phương thức lãnh đạo đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Cần nâng cao nhận thức của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động tỉnh cũng như phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy đối với Liên đoàn Lao động tỉnh. Cần xác định việc lãnh đạo xây dựng Liên đoàn Lao động tỉnh vững mạnh là góp phần quan trọng xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Tỉnh ủy đối với tổ chức và hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh. Đồng thời, khắc phục tình trạng buông lỏng vai trò lãnh đạo hoặc bao biện, làm thay, giao nhiệm vụ không phù hợp với chức năng, nhiệm vụ để Liên đoàn Lao động tỉnh làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện, trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động trong toàn tỉnh.

Hai là, tăng cường và nâng cao chất lượng xây dựng các nghị quyết, chỉ thị, chương trình hành động của Tỉnh ủy đối với hoạt động công đoàn

Các nghị quyết, chỉ thị, chương trình hành động của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cần cụ thể hóa các chủ trương, quan điểm của Đảng, căn cứ vào tình hình thực tế tại địa phương góp phần định hướng cho hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh. Đồng thời, trên cơ sở đó, cần lãnh đạo, chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể ở cấp mình và chỉ đạo xây dựng văn bản thực hiện ở cấp dưới để thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, chương trình hành động của Tỉnh ủy.

Đồng thời, các tỉnh ủy viên cần phát huy tính chủ động nắm bắt những vấn đề phát sinh từ thực tế để tham gia ý kiến, đề xuất giải pháp và tham mưu ban hành các nghị quyết, chỉ thị, chương trình hành động liên quan đến công nhân, viên chức, người lao động và hoạt động của tổ chức công đoàn sát với thực tiễn của địa phương, nhanh chóng giải quyết các vấn đề

bức xúc, phức tạp liên quan đến công nhân.

Bên cạnh đó, để nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh ủy cần chú trọng ban hành nghị quyết chuyên đề lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Ba là, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động Liên đoàn Lao động tỉnh và công nhân, viên chức, lao động

Đa dạng hóa các phương thức tuyên truyền, mở rộng hình thức tuyên truyền qua mạng xã hội và các ứng dụng truyền thông đa phương tiện như Zalo, Facebook và các phương tiện truyền thông đại chúng. Nội dung và phương pháp tuyên truyền cần phù hợp với đối tượng, việc cung cấp thông tin phải kịp thời và đúng thời điểm. Bên cạnh những nội dung về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của tỉnh, cần coi trọng tuyên truyền nâng cao nhận thức về hoạt động của Liên đoàn Lao động, về thành lập tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên.

Bên cạnh tuyên truyền, cần lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh quan tâm, lắng nghe phản hồi và tích cực nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động; xử lý đúng đắn và kịp thời trước các vấn đề tư tưởng trong đoàn viên, người lao động.

Đặc biệt, trong thời gian tới, Tỉnh ủy cần lãnh đạo Liên đoàn Lao động và công đoàn các cấp đẩy mạnh công tác truyền thông về Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội XXIV Công đoàn tỉnh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Bốn là, đẩy mạnh xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong Liên đoàn Lao động và các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động

Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về chức năng, nhiệm vụ, phương thức tuyên hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng trong cơ quan Liên đoàn Lao động và các chi bộ trực thuộc ở các ban, đơn vị; các công ty cổ phần, doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có

vốn đầu tư nước ngoài. Thực hiện đồng bộ các biện pháp củng cố tổ chức cơ sở đảng, chú trọng những địa bàn xung yếu, các đảng bộ, chi bộ yếu kém; nâng cao tính chiến đấu, tính giáo dục, đề cao tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng; kiện toàn đội ngũ cấp ủy, bí thư chi bộ; đề cao trách nhiệm quản lý, kiểm tra, giám sát đảng viên của chi bộ. Đổi mới quy trình ra nghị quyết và tổ chức thực hiện các nghị quyết của các tổ chức cơ sở đảng theo hướng sát thực và phù hợp với tình hình hiện nay. Thực hiện tốt nguyên tắc dựa vào nhân dân để xây dựng Đảng từ cơ sở.

Bên cạnh đó, cần xác định rõ những yêu cầu cụ thể về tiêu chuẩn đảng viên hoạt động trong Liên đoàn Lao động trong tình hình mới, từ đó, quan tâm bồi dưỡng nâng cao nhận thức, trình độ, năng lực cho đội ngũ đảng viên đáp ứng yêu cầu đặt ra. Ngoài ra, cần đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên và xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Năm là, đẩy mạnh kiểm tra, giám sát gắn với sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong lãnh đạo hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh

Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc triển khai thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng và Tỉnh ủy về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, chăm lo đời sống cho công nhân, viên chức, người lao động. Tổ chức nghiêm túc chế độ tiếp công nhân, các cuộc đối thoại với người lao động để nghe ý kiến, nắm bắt thông tin nhiều chiều, xử lý thông tin một cách khách quan, khoa học. Định kỳ tổ chức sơ, tổng kết, trao đổi kinh nghiệm để không ngừng đổi phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy và nâng cao hiệu quả hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Bên cạnh đó, Tỉnh ủy cần lãnh đạo, kiểm tra việc thực hiện quy chế phối hợp giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với Liên đoàn Lao động tỉnh, trong đó cần xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan để tránh chồng chéo, bỏ sót việc, đùn đẩy nhau. Định kỳ hàng năm cần kiểm điểm tình hình thực hiện quy chế phối hợp để kịp thời chấn chỉnh những thiếu sót./.

(1), (2), (3) Đảng ủy Cơ quan Liên đoàn lao động tỉnh Bắc Ninh, Báo cáo tổng kết công tác năm 2022 phương hướng, nhiệm vụ năm 2023, tháng 12/2022.