

Công tác phát triển tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Ngày nhận bài: 02/08/2025 | Ngày phản biện: 05/08/2025 | Ngày xuất bản: 11/11/2025

Tác giả: Huỳnh Thanh Trà (Đảng ủy các cơ quan Đảng Thành phố Hồ Chí Minh)

Tóm tắt: Công tác phát triển tổ chức đảng trong doanh nghiệp, nhất là ngoài khu vực nhà nước, có ý nghĩa quan trọng trong việc mở rộng phạm vi lãnh đạo của Đảng, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện trong nền kinh tế... Qua đó, góp phần xây dựng đội ngũ đảng viên chất lượng, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh gắn với nhiệm vụ chính trị, xã hội. Bài viết làm rõ thực trạng phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh, chỉ rõ một số hạn chế; từ đó, đề xuất một số giải pháp tăng cường công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố thời gian tới.

1. Đặt vấn đề

Trong bối cảnh kinh tế thị trường phát triển mạnh mẽ, các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng đóng vai trò quan trọng trong tạo việc làm, đóng góp ngân sách và thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Song song với phát triển kinh tế, công tác xây dựng và phát triển tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp này còn gặp nhiều thách thức do đặc thù cơ cấu, quản trị và văn hóa doanh nghiệp. Việc nghiên cứu, đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả phát triển tổ chức Đảng không chỉ góp phần tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng mà còn thúc đẩy sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

2. Thực trạng phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh

Tổ chức cơ sở đảng là hạt nhân chính trị ở cơ sở, là cầu nối giữa Đảng và nhân dân, trực tiếp truyền tải, triển khai các nghị quyết của Đảng, vận động quần chúng tham gia

vào quá trình xây dựng và bảo vệ đất nước. Đồng thời là nơi tiếp nhận, tập hợp ý kiến, nguyện vọng của nhân dân đối với Đảng và Nhà nước⁽¹⁾. Đây là chủ trương nhất quán, xuyên suốt của Đảng, được cụ thể hóa bằng nhiều nghị quyết, quy định, nhằm đảm bảo sự hiện diện, vai trò và sức lan tỏa của tổ chức Đảng trong mọi lĩnh vực đời sống kinh tế. Với ý nghĩa đó, công tác phát triển tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp nói chung và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nói riêng tại Thành phố Hồ Chí Minh có ý nghĩa hết sức quan trọng trong bối cảnh mới hiện nay.

Trên cơ sở Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới..., thời gian qua, Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh đã chú trọng xây dựng và ban hành kế hoạch, chỉ thị, đề án về công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Cụ thể: Công văn số 1800-CV/TU ngày 22/9/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục tăng cường xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập trên địa bàn Thành phố; Kết luận số 250-KL/TU ngày 21/01/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo công tác phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động, chủ doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố; Đề án số 10-ĐA/TU ngày 24/4/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2023-2025 và những năm tiếp theo...

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao và toàn diện của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh, các cấp ủy, tổ chức đảng đã không ngừng nâng cao vai trò, năng lực lãnh đạo toàn diện của Đảng. Công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và người lao động được quan tâm thực hiện thường xuyên với nhiều nội dung, hình thức phù hợp với đơn vị. Chỉ trong giai đoạn 2020-2023, Đảng ủy khối Doanh nghiệp Thành phố đã tổ chức hội nghị triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết có 4.174 lượt đảng viên tham dự học tập⁽²⁾. Đặc biệt, công tác xây dựng, phát triển tổ

chức đảng trong khu vực kinh tế ngoài nhà nước ngày càng được chú trọng nhằm tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp. Các tổ chức đảng bước đầu đã phát huy được vai trò trong định hướng, giám sát hoạt động sản xuất, kinh doanh, đồng thời tuyên truyền, vận động người lao động và chủ doanh nghiệp thực hiện nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng môi trường lao động hài hòa, ổn định và phát triển bền vững. Tính đến hết năm 2024, Đảng bộ Thành phố có 1.362 tổ chức đảng với 21.448 đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, gồm 96 đảng bộ cơ sở, 180 chi bộ cơ sở, 07 đảng bộ bộ phận và 1.079 chi bộ trực thuộc⁽³⁾.

Công tác xây dựng và hoàn thiện các đề án, chương trình hành động nhằm đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên, tổ chức đảng và các đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn Thành phố ngày càng được chú trọng. Chỉ tính riêng năm 2024, các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập đã thành lập mới 67 tổ chức đảng với 475 đảng viên⁽⁴⁾. Trên thực tế, các tổ chức đảng sau khi được thành lập đã dần ổn định tổ chức và từng bước khẳng định vai trò trong hoạt động chung của doanh nghiệp. Vai trò của các tổ chức đảng ngày càng rõ nét khi không chỉ tích cực tham gia xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, gắn bó mà còn chủ động tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp hiểu rõ hơn về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cũng như lợi ích thiết thực từ việc thành lập tổ chức đảng và các đoàn thể trong doanh nghiệp.

Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh luôn xác định công tác phát triển đảng viên là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong công tác xây dựng Đảng. Việc kết nạp đảng viên mới không chỉ góp phần bổ sung lực lượng kế thừa cho Đảng mà còn nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, nhất là trong các khu vực kinh tế ngoài nhà nước, khu công nghiệp, khu chế xuất. Bám sát Đề án số 10-ĐA/TU ngày 24/4/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường xây dựng tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2023-2025 và những năm tiếp theo... Ban Quản lý các Khu chế xuất và Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh luôn chú trọng công tác phát triển đảng viên, xem đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, góp phần tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng trong khu vực kinh tế ngoài nhà nước. Chỉ tính riêng năm 2024, đã có 820 quần chúng ưu tú đang làm việc

trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập được kết nạp vào Đảng, trong đó, về cơ cấu có 416 đảng viên nữ (50,73%); 430 đảng viên có độ tuổi từ 30 tuổi trở xuống (52,44%)⁽⁵⁾.

Công tác củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, công đoàn và đoàn thanh niên trong doanh nghiệp luôn được chú trọng và từng bước đạt hiệu quả tích cực. Thực tế cho thấy, ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, các tổ chức đảng và đoàn thể mới thành lập đã dần ổn định hoạt động và phát huy vai trò quan trọng trong hoạt động chung của doanh nghiệp. Đồng thời, họ tích cực triển khai công tác tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp nâng cao nhận thức về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước cũng như lợi ích từ việc thành lập các tổ chức đảng và đoàn thể trong doanh nghiệp. Công tác củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, công đoàn và đoàn thanh niên trong doanh nghiệp luôn được đặc biệt quan tâm và chú trọng. Tính đến hết năm 2024, Liên đoàn Lao động Thành phố đã vận động thành lập 1.174 công đoàn cơ sở và phát triển mới 192.113 đoàn viên. Tiếp tục đẩy mạnh công tác vận động thành lập nghiệp đoàn, tập hợp người lao động ở khu vực phi chính thức vào nghiệp đoàn theo từng ngành nghề⁽⁶⁾.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh còn tồn tại một số bất cập. Nhận thức của một số cấp ủy về vai trò, tầm quan trọng của công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có lúc, có nơi còn hạn chế. Một số cấp ủy cơ sở đảng chưa xác định công tác xây dựng tổ chức đảng trong các doanh nghiệp tư nhân là nhiệm vụ thường xuyên. Chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ và ý nghĩa việc thành lập tổ chức đảng trong doanh nghiệp và ngại có ảnh hưởng đến năng suất làm việc của doanh nghiệp⁽⁷⁾. Một số tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hoạt động chưa hiệu quả, chưa thể hiện rõ vai trò lãnh đạo, định hướng đối với người lao động. Việc tuyên truyền, vận động và thuyết phục chủ doanh nghiệp, người quản lý về chủ trương, ý nghĩa của việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp vẫn còn hạn chế, chưa đạt được hiệu quả như mong muốn. Công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa đổi mới mạnh mẽ về nội dung và phương pháp, chủ yếu là hình thức thông báo, phổ biến; nhiều đồng chí bí thư, phó bí thư cấp ủy cơ

sở khả năng truyền đạt còn chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới⁽⁸⁾.

Một số cấp ủy và tổ chức chính trị - xã hội chưa phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm trong việc tham gia phát triển, củng cố và xây dựng tổ chức đảng tại cơ sở. Một số tổ chức đoàn thể mới thành lập trong doanh nghiệp vẫn chưa phát huy hiệu quả, nội dung hoạt động còn đơn điệu, hình thức thiếu đa dạng nên chưa tạo được sức hút đối với người lao động. Công tác phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú để giới thiệu kết nạp Đảng còn chưa được quan tâm đúng mức, dẫn đến kết quả chưa cao. Ở một số doanh nghiệp, người lao động làm việc theo ca, kíp, thời gian không ổn định, khó khăn cho việc tổ chức các buổi sinh hoạt Đảng hoặc bồi dưỡng quần chúng ưu tú. Hơn nữa, mặc dù số lượng lao động đông nhưng đa phần làm công việc chuyên môn, ít quan tâm đến những lĩnh vực khác. Bên cạnh đó, ý thức chính trị của nhiều người chưa cao hoặc chưa thấy rõ lợi ích của việc vào Đảng dẫn tới tâm lý e ngại, cảm thấy gánh nặng trách nhiệm khi trở thành đảng viên⁽⁹⁾.

Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng chưa đủ sức răn đe, phòng ngừa. Vai trò, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của một số tổ chức đảng còn hạn chế. Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa gương mẫu, chưa nhận thức đầy đủ vai trò, trách nhiệm của người đảng viên nên không muốn công khai, không chuyển sinh hoạt về doanh nghiệp vì ngại chủ doanh nghiệp phân biệt đối xử, mất việc làm. Việc đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và đảng viên chưa thực chất, một bộ phận cán bộ, đảng viên phai nhạt lý tưởng, suy giảm về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống⁽¹⁰⁾. Việc phát hiện, xử lý hạn chế, bất cập chưa kịp thời, ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả của công tác xây dựng và phát triển tổ chức đảng trong doanh nghiệp...

3. Một số giải pháp tăng cường công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh thời gian tới

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy các cấp, chủ doanh nghiệp, người lao động về tầm quan trọng của công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Theo đó, cấp ủy các cấp, chủ doanh nghiệp, người lao động cần thẳng thắn nhìn nhận hạn chế mà Đảng ta đã chỉ rõ tại Đại hội XIII, đó là: "Công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước còn lúng túng, hạn

chế”⁽¹¹⁾. Để làm tốt công tác này, cấp ủy các cấp cần tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về vai trò, tầm quan trọng của công tác phát triển tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Trên cơ sở đó, giúp nâng cao nhận thức chung về tầm quan trọng của tổ chức đảng trong việc lãnh đạo, định hướng phát triển doanh nghiệp, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động. Đồng thời, cần xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể, gắn với thực tế từng đơn vị để thực hiện hiệu quả công tác phát triển Đảng.

Đối với chủ doanh nghiệp, việc nâng cao nhận thức và trách nhiệm cần được thực hiện qua các buổi đối thoại, hội nghị chuyên đề, tọa đàm nhằm giúp họ hiểu rõ vai trò, lợi ích khi thành lập và duy trì tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Chủ doanh nghiệp cần được khuyến khích, hỗ trợ tạo môi trường thuận lợi để tổ chức đảng hoạt động, từ đó góp phần nâng cao năng suất lao động, phát triển bền vững. Về phía đảng viên và người lao động, cần tập trung nâng cao ý thức chấp hành nguyên tắc tổ chức, tích cực tham gia các hoạt động của tổ chức đảng và đoàn thể. Thông qua các buổi sinh hoạt, đào tạo, bồi dưỡng, họ sẽ nhận thức rõ hơn về trách nhiệm của bản thân trong việc xây dựng tổ chức đảng vững mạnh, góp phần phát triển doanh nghiệp và bảo vệ quyền lợi người lao động.

Hai là, hoàn thiện quy định về công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phù hợp với hoạt động của từng mô hình doanh nghiệp.

Để hoàn thiện quy định về công tác phát triển tổ chức đảng, các cấp ủy, tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước cần dựa trên tình hình thực tế để xây dựng chương trình, kế hoạch phát triển đảng viên theo định kỳ quý và năm. Trong đó, cần phân công rõ nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể đến từng cơ quan, đơn vị. Để nâng cao hiệu quả, cần đưa chỉ tiêu phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng và đoàn thể trong doanh nghiệp vào tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua hàng năm của từng doanh nghiệp, xem đây là một trong những yếu tố quan trọng để đánh giá và xếp loại tổ chức đảng.

Nghiên cứu, xây dựng các tiêu chí, quy trình rõ ràng, linh hoạt để thuận tiện trong việc thành lập và phát triển tổ chức đảng tại các doanh nghiệp nhỏ, vừa và lớn. Đồng thời, cần tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ từ các cấp ủy đảng và cơ quan chuyên môn nhằm nâng cao nhận thức, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp trong việc triển khai các hoạt động đảng. Bên cạnh đó, cần quy định cụ thể về trách nhiệm, quyền hạn của các bên liên quan, đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa tổ chức đảng với ban lãnh đạo doanh nghiệp, góp phần phát triển tổ chức đảng vững mạnh, hiệu quả trong môi trường kinh doanh đa dạng. Bám sát Nghị định số 98/2014/NĐ ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, cụ thể: "thành lập tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam (sau đây viết tắt là tổ chức Đảng); các tổ chức chính trị - xã hội (gồm Công đoàn Việt Nam, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu Chiến binh Việt Nam) tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trong việc tạo điều kiện để người lao động có nhu cầu, hoặc mong muốn được thành lập và tham gia hoạt động tại các tổ chức đó khi đủ điều kiện theo quy định"⁽¹²⁾...

Ba là, tăng cường sự phối hợp giữa các cấp ủy đảng và doanh nghiệp nhằm hỗ trợ, hướng dẫn trong công tác phát triển Đảng và tổ chức đảng.

Các cấp ủy đảng cần chủ động thiết lập cơ chế phối hợp chặt chẽ với ban lãnh đạo doanh nghiệp thông qua các cuộc họp định kỳ, trao đổi thông tin và xây dựng kế hoạch cụ thể về phát triển Đảng phù hợp với đặc thù hoạt động của từng doanh nghiệp. Qua đó, tạo sự đồng thuận và nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của cả hai bên trong việc phát triển tổ chức đảng.

Bên cạnh đó, cấp ủy đảng cần tăng cường công tác hướng dẫn, hỗ trợ về chuyên môn, nghiệp vụ cho doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp mới thành lập hoặc có quy mô nhỏ, còn nhiều khó khăn trong việc tổ chức sinh hoạt Đảng. Việc tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, phổ biến các quy định, chính sách liên quan giúp doanh nghiệp và cán bộ, đảng viên nắm bắt kịp thời và vận dụng hiệu quả trong thực tiễn. Ngoài ra, cần xây dựng các chương trình phối hợp cụ thể nhằm phát hiện, bồi dưỡng nguồn cán bộ trong doanh nghiệp, hỗ trợ công tác kết nạp đảng viên mới một cách bài bản, đúng quy trình. Các cấp ủy đảng cũng cần thường xuyên kiểm tra, đánh

giá hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp, qua đó điều chỉnh, bổ sung các giải pháp phù hợp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác Đảng.

Bốn là, phát huy vai trò của công đoàn và các đoàn thể chính trị - xã hội.

Công đoàn và các đoàn thể chính trị - xã hội là cầu nối giữa người lao động và lãnh đạo doanh nghiệp, đại diện bảo vệ quyền lợi, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Vì vậy, việc phát huy vai trò của các tổ chức này sẽ góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, giảm thiểu tranh chấp và nâng cao năng suất lao động.

Bám sát thực tế, các tổ chức cần tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng linh hoạt, thiết thực, phù hợp với đặc thù từng loại hình doanh nghiệp. Hoạt động cần gắn với lợi ích người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, nâng cao hiệu quả tuyên truyền, vận động và phát huy vai trò của tổ chức trong doanh nghiệp. Ngoài ra, công đoàn và các đoàn thể cần phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo doanh nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội khác để giải quyết kịp thời những vấn đề liên quan đến quyền lợi người lao động, góp phần xây dựng môi trường lao động công bằng, dân chủ.

Năm là, tăng cường kiểm tra, giám sát của cấp ủy cấp trên về công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Tập trung thực hiện Chương trình hành động số 21-CTr/TU ngày 10/10/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Hồ Chí Minh thực hiện Kết luận số 34 KL/TW của Bộ Chính trị về chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030... Theo đó, cấp ủy cấp trên cần xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất, tập trung vào các nội dung trọng tâm như việc triển khai nghị quyết, kế hoạch phát triển tổ chức đảng, công tác tạo nguồn, kết nạp đảng viên và duy trì sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp. Thông qua kiểm tra, giám sát, cấp ủy cấp trên kịp thời nắm bắt những khó khăn, vướng mắc ở cơ sở, từ đó có biện pháp tháo gỡ phù hợp, giúp tổ chức đảng trong doanh nghiệp hoạt động đúng định hướng, hiệu quả. Đồng thời, phát hiện, biểu dương những mô hình hay, cách làm hiệu quả để nhân rộng; xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân có biểu hiện buông lỏng lãnh đạo, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Ngoài ra, cần chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra, giám sát, bảo đảm có phẩm chất, năng lực, bản lĩnh, am hiểu tình hình thực tiễn doanh nghiệp. Việc tăng cường kiểm tra, giám sát không chỉ góp phần nâng cao hiệu quả công tác phát triển tổ chức đảng mà còn củng cố vai trò, uy tín của cấp ủy cấp trên, từ đó thúc đẩy sự phát triển bền vững của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Bám sát quan điểm chỉ đạo của Đảng tại Đại hội XIII đó là: “Tăng cường quản lý, kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp để kịp thời phát hiện, ngăn chặn từ xa, từ đầu, giải quyết từ sớm, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn, kéo dài và lan rộng. Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng cấp trên đối với cấp dưới”⁽¹³⁾.

4. Kết luận

Công tác phát triển tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại Thành phố Hồ Chí Minh có vai trò quan trọng trong việc củng cố sự lãnh đạo của Đảng và thúc đẩy phát triển kinh tế bền vững. Thực tiễn cho thấy, mặc dù đã đạt được một số kết quả tích cực về thành lập chi bộ, kết nạp đảng viên và nâng cao nhận thức chính trị trong doanh nghiệp, nhưng vẫn tồn tại nhiều khó khăn, như hạn chế về nguồn lực, cơ chế phối hợp và đặc thù quản trị doanh nghiệp. Do đó, cần tiếp tục đổi mới phương thức, tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ, đồng thời phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đảng viên để nâng cao hiệu quả công tác xây dựng tổ chức Đảng, góp phần tạo môi trường doanh nghiệp phát triển lành mạnh, bền vững và hội nhập sâu rộng./.

Tài liệu tham khảo

- (1) Xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh, củng cố nền tảng vững chắc của Đảng trong bối cảnh mới, <https://lyluanchinhtri.vn/xay-dung-to-chuc-co-so-dang-trong-sach-vung-manh-cung-co-nen-tang-vung-chac-cua-dang-trong-boi-canhh-moi-6286.html>, ngày 5/8/2024.
- (2) Đảng ủy khối Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh, Báo cáo đánh giá giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố lần thứ II nhiệm kỳ 2020-2025, tháng 6/2023, tr.6.
- (3), (4), (5), (6) Ban Chỉ đạo công tác xây dựng đảng, tổ chức chính trị - xã hội và quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, Báo cáo số 05-BC/BCĐ ngày 24/1/2025 kết quả công tác năm 2024, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025, tr.4, 4, 4, 5.

(7), (8), (10) Tăng cường công tác xây dựng tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở vùng Đông Nam Bộ hiện nay, <https://lyluanchinhtri.vn/tang-cuong-cong-tac-xay-dung-to-chuc-dang-trong-cac-doanh-nghiep-ngoai-khu-vuc-nha-nuoc-o-vung-dong-nam-bo-hien-nay-6983.html>, ngày 2/7/2025.

(9) Phát triển Đảng trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, <https://nhandan.vn/phat-trien-dang-trong-doanh-nghiep-khu-vuc-ngoai-nha-nuoc-post886404.html>, ngày 12/6/2025.

(11), (13) Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, t.1, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.92, tr.189.

(12) Chính Phủ, Nghị định số 98/2014/NĐ ngày 24/10/2014 quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.