

Một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản lý đảng viên của Đảng bộ huyện Đô Lương, tỉnh Nghệ An

Ngày nhận bài: 10/03/2025 | Ngày phản biện: 12/03/2025 | Ngày xuất bản: 19/03/2025

Tác giả: Trần Hữu Vinh (Cao học XDĐ và CQNN K29.1A xin đăng ký tạp chí điện tử chuyên đề)

Tóm tắt: Quản lý đảng viên có vai trò quan trọng trong việc nâng cao chất lượng tổ chức Đảng, đảm bảo sự lãnh đạo hiệu quả của Đảng trong hệ thống chính trị. Đảng bộ huyện Đô Lương, tỉnh Nghệ An đã đạt được nhiều kết quả tích cực trong công tác quản lý đảng viên, bao gồm kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, tăng cường kiểm tra, giám sát và ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý đảng viên. Tuy nhiên, vẫn còn một số hạn chế như chưa kiểm soát chặt chẽ tình trạng suy thoái tư tưởng, đạo đức của một bộ phận đảng viên, công tác sinh hoạt chi bộ chưa đồng đều, và việc phát triển đảng viên mới ở một số khu vực còn gặp khó khăn. Bài viết này phân tích các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản lý đảng viên tại Đảng bộ huyện Đô Lương, tập trung vào việc tăng cường giáo dục chính trị, đổi mới phương thức sinh hoạt chi bộ, hoàn thiện công tác kiểm tra giám sát, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đảng viên, và đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên mới. Những giải pháp này hướng đến mục tiêu xây dựng tổ chức Đảng vững mạnh, nâng cao vai trò lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng trong tình hình mới.

1. Thực trạng quản lý đảng viên của Đảng bộ huyện Đô Lương, tỉnh Nghệ An

Những kết quả đạt được

Một là, công tác quản lý tư tưởng chính trị của đảng viên đã đạt được nhiều kết quả tích cực. Đảng bộ huyện Đô Lương đã triển khai đồng bộ các biện pháp nhằm giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức cho đảng viên. Trong năm 2023, huyện đã tổ chức 12 lớp bồi dưỡng chính trị với sự tham gia của hơn 1.200 đảng viên. Tỷ lệ tham

gia học tập nghị quyết, chỉ thị của Đảng đạt hơn 85%, góp phần nâng cao nhận thức chính trị và ý thức trách nhiệm của đảng viên. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được lồng ghép vào chương trình sinh hoạt chi bộ, giúp đảng viên rèn luyện phẩm chất đạo đức, xây dựng lối sống mẫu mực. Công tác đấu tranh chống lại các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng được chú trọng, tuy nhiên vẫn còn ba trường hợp đảng viên bị xử lý do lan truyền thông tin không chính xác.

Hai là, việc kiện toàn tổ chức và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ được thực hiện hiệu quả. Đến năm 2024, tổng số đảng viên trong toàn huyện đạt 11.042 đảng viên, sinh hoạt tại 63 tổ chức cơ sở đảng, bao gồm 33 đảng bộ xã, thị trấn và 30 chi bộ trực thuộc. Việc duy trì sinh hoạt chi bộ định kỳ được thực hiện nghiêm túc với 100% chi bộ tổ chức sinh hoạt theo đúng quy định. Trong đó, 85% chi bộ có nội dung sinh hoạt gắn với thực tiễn địa phương, 65% chi bộ tổ chức sinh hoạt chuyên đề hàng tháng, tập trung vào các nội dung như công tác xây dựng Đảng, phòng chống tham nhũng và trách nhiệm nêu gương của đảng viên. Đặc biệt, nhiều chi bộ đã áp dụng hình thức sinh hoạt trực tuyến giúp tăng cường sự tham gia của đảng viên ở xa. Công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực điều hành của bí thư chi bộ cũng được chú trọng, tạo tiền đề nâng cao chất lượng lãnh đạo tại cơ sở.

Ba là, công tác kiểm tra, giám sát đảng viên được đẩy mạnh, góp phần nâng cao tính kỷ luật, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Trong năm 2023, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đã giám sát 124 đảng viên, phát hiện và xử lý 93 trường hợp vi phạm, bao gồm 78 đồng chí bị khiển trách, 10 đồng chí bị cảnh cáo và 5 đồng chí bị khai trừ khỏi Đảng. Việc giám sát từ quần chúng nhân dân và các tổ chức chính trị - xã hội được đẩy mạnh, giúp phát hiện kịp thời những sai phạm của đảng viên, tạo điều kiện nâng cao hiệu quả công tác xây dựng Đảng.

Bốn là, công tác phát triển đảng viên mới và tạo nguồn cán bộ kế cận có nhiều chuyển biến tích cực. Trong năm 2024, Đảng bộ huyện Đô Lương đã kết nạp 310 đảng viên mới, đạt 105% chỉ tiêu đề ra, cao nhất từ đầu nhiệm kỳ 2020-2025 đến nay. Trong đó, 65% đảng viên mới là thanh niên ưu tú, 40% là đoàn viên xuất sắc. Công tác phát triển đảng viên được thực hiện theo đúng quy trình, đảm bảo tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực công tác của từng cá nhân, góp phần nâng cao chất lượng

đội ngũ kế cận của Đảng bộ huyện. Đặc biệt, huyện đã có những chính sách khuyến khích cán bộ trẻ, có trình độ cao tham gia vào đội ngũ đảng viên, tạo điều kiện để họ phát huy năng lực trong công tác xây dựng Đảng và chính quyền.

Năm là, việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đảng viên được triển khai rộng rãi và đạt được hiệu quả tích cực. Để nâng cao hiệu quả quản lý, toàn bộ hồ sơ đảng viên đã được số hóa, giúp giảm thời gian xử lý và đảm bảo tính chính xác trong theo dõi hồ sơ. Hệ thống phần mềm quản lý đảng viên giúp cập nhật thông tin đảng viên, theo dõi quá trình hoạt động và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng đảng viên. Công tác quản lý đảng viên qua hệ thống trực tuyến giúp cấp ủy nắm bắt kịp thời các vấn đề phát sinh, đảm bảo tính minh bạch và hiệu quả trong kiểm tra, giám sát đảng viên.

Sáu là, đảng viên tại Đô Lương đã phát huy vai trò trong các phong trào thi đua, gắn kết chặt chẽ với nhân dân. Các phong trào như “Xây dựng nông thôn mới”, “Bảo vệ môi trường”, “Giảm nghèo bền vững” được triển khai mạnh mẽ, với sự tham gia tích cực của đội ngũ đảng viên. Đặc biệt, đảng viên đã tiên phong trong việc vận động nhân dân tham gia các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng cơ sở hạ tầng và bảo vệ an ninh trật tự tại địa phương.

Một số hạn chế, bất cập

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, quản lý đảng viên của Đảng bộ huyện Đô Lương vẫn còn tồn tại một số hạn chế, bất cập. Một số chi bộ chưa thực hiện đầy đủ việc theo dõi, quản lý tư tưởng, đạo đức, lối sống của đảng viên, dẫn đến tình trạng suy thoái tư tưởng chính trị trong một bộ phận cán bộ. Năm 2023, có 93 trường hợp vi phạm, bao gồm 78 đồng chí bị khiển trách, 10 đồng chí bị cảnh cáo và 5 đồng chí bị khai trừ khỏi Đảng. Các vi phạm chủ yếu liên quan đến việc thiếu trách nhiệm trong công tác, vi phạm quy định về chuẩn mực đạo đức hoặc lối sống không lành mạnh.

Công tác phát triển đảng viên trẻ còn gặp nhiều khó khăn, nhất là tại các khu vực nông thôn, vùng sâu, vùng xa, khi tỷ lệ kết nạp đảng viên mới năm 2023 chỉ đạt 78% so với kế hoạch đề ra. Chất lượng sinh hoạt chi bộ chưa đồng đều giữa các đơn vị, đặc biệt tại các đơn vị có số lượng đảng viên lớn, dẫn đến hiệu quả quản lý bị hạn chế.

2. Một số giải pháp tăng cường quản lý đảng viên của Đảng bộ huyện Đô Lương, tỉnh Nghệ An thời gian tới.

Một là, Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng và đội ngũ đảng viên về công tác quản lý đảng viên

Thứ nhất, cần quán triệt sâu sắc các nghị quyết và chỉ thị của Đảng về công tác quản lý đảng viên, đặc biệt là Quy định số 24-QĐ/TW về thi hành Điều lệ Đảng và Hướng dẫn 01-HD/TW của Ban Bí thư. Các cấp ủy cần tổ chức hội nghị chuyên đề để phổ biến các nội dung này tới từng cán bộ, đảng viên. Mỗi chi bộ cần đưa việc học tập các quy định về quản lý đảng viên trở thành nội dung bắt buộc trong sinh hoạt định kỳ, qua đó nâng cao ý thức và trách nhiệm của từng đảng viên.

Thứ hai, tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng quản lý dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp cơ sở. Nội dung bồi dưỡng cần bao gồm phương pháp giám sát, đánh giá đảng viên; cách phát hiện, xử lý các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị; và kỹ năng giải quyết tình huống phát sinh trong thực tiễn. Chẳng hạn, Trung tâm Chính trị huyện có thể tổ chức các khóa tập huấn về "Nâng cao năng lực giám sát đảng viên thông qua sinh hoạt chi bộ" hoặc "Phương pháp xử lý vi phạm đạo đức lối sống của đảng viên tại cơ sở".

Thứ ba, phát huy vai trò nêu gương của cán bộ lãnh đạo, đảng viên chủ chốt. Ban Thường vụ Huyện ủy có thể ban hành kế hoạch yêu cầu các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ và lãnh đạo các phòng, ban trực tiếp tham gia hướng dẫn, kiểm tra công tác quản lý đảng viên tại cơ sở. Ví dụ, mỗi ủy viên Ban Thường vụ phụ trách một địa bàn phải định kỳ làm việc với chi bộ cơ sở, từ đó nắm bắt tình hình và hỗ trợ kịp thời.

Thứ tư, tăng cường cơ chế giám sát việc thực hiện trách nhiệm của các cấp ủy trong công tác quản lý đảng viên. Ban Kiểm tra Huyện ủy cần lập kế hoạch kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất đối với từng chi bộ để đánh giá mức độ thực hiện nhiệm vụ quản lý. Kết quả kiểm tra phải được báo cáo công khai trong các kỳ họp của Ban Thường vụ Huyện ủy để nâng cao tính trách nhiệm và minh bạch.

Cuối cùng, cần xây dựng các chương trình truyền thông, tuyên truyền nâng cao nhận thức về vai trò của công tác quản lý đảng viên. Các bản tin nội bộ của Đảng bộ huyện

hoặc trang thông tin điện tử của huyện có thể thường xuyên đăng tải các bài viết về mô hình điển hình trong quản lý đảng viên hoặc gương đảng viên tiêu biểu.

Hai là, tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ đảng viên

Thứ nhất, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Đảng bộ huyện cần xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể, tổ chức các buổi tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề tại từng chi bộ với các nội dung sát thực tế như "Học Bác trong việc rèn luyện đạo đức cách mạng" hay "Vai trò của tư tưởng Hồ Chí Minh trong xây dựng gia đình văn hóa". Các chi bộ cần vận động đảng viên viết cam kết làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh và báo cáo kết quả thực hiện định kỳ.

Thứ hai, tổ chức các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị tập trung, với các chuyên đề phù hợp với tình hình mới. Trung tâm Chính trị huyện có thể triển khai các khóa học như "Giáo dục tư tưởng chính trị trong thời kỳ chuyển đổi số" hoặc "Nâng cao trách nhiệm nêu gương của đảng viên trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng". Mỗi năm, huyện cần đảm bảo tổ chức ít nhất 15-20 lớp bồi dưỡng, với mục tiêu 100% đảng viên tham gia.

Thứ ba, tăng cường công tác định hướng dư luận xã hội để kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề về tư tưởng trong đội ngũ đảng viên. Ban Tuyên giáo Huyện ủy cần xây dựng cơ chế tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh từ quần chúng nhân dân về biểu hiện tư tưởng chính trị của đảng viên. Ví dụ, thông qua các cuộc họp dân, tiếp xúc cử tri, hoặc ý kiến từ các đoàn thể như Hội Nông dân, Hội Phụ nữ để kịp thời nắm bắt các biểu hiện lệch lạc, suy thoái.

Thứ tư, chú trọng giáo dục đạo đức, lối sống thông qua các mô hình điển tại cơ sở. Các chi bộ có thể triển khai các phong trào như "Gia đình đảng viên kiểu mẫu" hoặc "Chi bộ không có đảng viên vi phạm đạo đức". Việc nhân rộng các tấm gương điển hình, như đảng viên có thành tích xuất sắc trong công tác xã hội hoặc rèn luyện đạo đức, cần được tổ chức tại các hội nghị toàn huyện để lan tỏa giá trị tích cực.

Thứ năm, phối hợp với các cơ quan chức năng để tổ chức các lớp tập huấn về kỹ năng sử dụng mạng xã hội an toàn, tránh bị tác động bởi thông tin xấu, độc. Mỗi chi bộ cần xây dựng bộ quy tắc ứng xử trên không gian mạng cho đảng viên, đảm bảo đảng viên giữ vững phẩm chất chính trị trong mọi môi trường.

Cuối cùng, cần xây dựng cơ chế đánh giá, giám sát việc tu dưỡng đạo đức, lối sống của đảng viên thông qua ý kiến nhận xét từ tổ chức, cơ quan, và nhân dân. Các chi bộ có thể tổ chức các buổi sinh hoạt đánh giá công khai, trong đó nêu rõ các ưu điểm và hạn chế của từng đảng viên để kịp thời chấn chỉnh.

Ba là, đổi mới nội dung quản lý đảng viên tại Đảng bộ huyện Đô Lương

Thứ nhất, tập trung đổi mới nội dung quản lý tư tưởng chính trị của đảng viên, thực hiện theo Chỉ thị 23-CT/TW ngày 9/2/2018 của Ban Bí thư về tăng cường công tác nắm bắt tình hình tư tưởng trong Đảng. Các chi bộ cần tổ chức khảo sát định kỳ về tư tưởng chính trị của đảng viên, đặc biệt trong các giai đoạn nhạy cảm như chuẩn bị Đại hội Đảng các cấp hoặc khi địa phương triển khai các dự án lớn. Nội dung khảo sát cần chú trọng vào việc đánh giá mức độ nhận thức, niềm tin và sự đồng thuận của đảng viên đối với chủ trương, đường lối của Đảng.

Thứ hai, đổi mới nội dung quản lý đạo đức, lối sống bằng cách xây dựng các tiêu chí đánh giá cụ thể. Thực hiện Hướng dẫn 21-HD/BTCTW về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đảng viên, các chi bộ cần đưa thêm nội dung đánh giá đạo đức, lối sống gắn với trách nhiệm gia đình, xã hội và vai trò nêu gương tại địa phương. Mỗi đảng viên cần cam kết thực hiện các tiêu chí này và báo cáo kết quả tại các buổi sinh hoạt chi bộ định kỳ.

Thứ ba, trong quản lý trình độ, năng lực công tác, cần tăng cường đánh giá hiệu quả thực tiễn của từng đảng viên. Căn cứ Hướng dẫn 01-HD/TW về thi hành Điều lệ Đảng, các cấp ủy cần tổ chức kiểm tra chuyên đề hàng năm để đánh giá đúng năng lực của từng đảng viên, nhất là những người giữ vị trí lãnh đạo, quản lý. Đồng thời, cần xây dựng kế hoạch bồi dưỡng riêng theo từng nhóm đối tượng, tập trung vào kỹ năng lãnh đạo, quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin.

Thứ tư, đối với nội dung quản lý các mối quan hệ xã hội và sinh hoạt của đảng viên, cần xây dựng cơ chế giám sát hiệu quả. Các chi bộ có thể phối hợp với MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội để theo dõi hoạt động của đảng viên trong các phong trào tại cơ sở. Chẳng hạn, Hội Nông dân có thể giám sát vai trò của đảng viên trong phát triển kinh tế hộ gia đình, hoặc Hội Phụ nữ giám sát việc thực hiện tiêu chí gia đình văn hóa.

Thứ năm, đổi mới quản lý hồ sơ, lý lịch và thẻ đảng viên bằng cách đẩy mạnh số hóa và hiện đại hóa hệ thống cơ sở dữ liệu. Theo chỉ đạo tại Quy định 24-QĐ/TW, các chi bộ cần hoàn thành việc cập nhật hồ sơ đảng viên trên hệ thống cơ sở dữ liệu điện tử, đảm bảo tất cả thông tin về lý lịch, quá trình công tác, khen thưởng và kỷ luật được ghi nhận đầy đủ, chính xác và minh bạch.

Bốn là, đổi mới phương thức quản lý đảng viên của Đảng bộ huyện Đô Lương

Thứ nhất, đổi mới phương thức quản lý thông qua sinh hoạt chi bộ. Căn cứ Hướng dẫn 12-HD/BTCTW ngày 6/7/2018 về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, các chi bộ cần tăng cường tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề với nội dung sát thực, tập trung giải quyết các vấn đề nổi cộm tại địa phương. Ví dụ, các chi bộ tại vùng nông thôn có thể sinh hoạt chuyên đề về “Đảng viên trong xây dựng nông thôn mới” hoặc “Vai trò của đảng viên trong bảo vệ môi trường”.

Thứ hai, tăng cường quản lý đảng viên thông qua các phong trào cách mạng tại cơ sở. Các phong trào như “Xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư” hay “Chuyển đổi số trong quản lý hành chính” cần được lồng ghép với nhiệm vụ của từng đảng viên, từ đó vừa nâng cao hiệu quả phong trào vừa đánh giá sát thực vai trò và trách nhiệm của đảng viên.

Thứ ba, đổi mới phương thức kiểm tra, giám sát đảng viên bằng cách ứng dụng công nghệ thông tin. Các chi bộ cần xây dựng hệ thống báo cáo trực tuyến để theo dõi sát sao việc thực hiện nhiệm vụ của đảng viên. Ban Kiểm tra Huyện ủy có thể triển khai hệ thống quản lý vi phạm để kịp thời phát hiện và xử lý các trường hợp sai phạm.

Thứ tư, quản lý đảng viên thông qua tự phê bình và phê bình cần được thực hiện nghiêm túc, tránh hình thức. Các buổi sinh hoạt chi bộ cần tạo không khí dân chủ, thẳng thắn, khuyến khích đảng viên nhìn nhận rõ ưu điểm, hạn chế của bản thân và

đồng chí. Kết quả tự phê bình và phê bình cần được lưu trữ và làm cơ sở để đánh giá chất lượng đảng viên hàng năm.

Thứ năm, đổi mới phương thức phân công nhiệm vụ cho đảng viên cần tập trung vào việc giao nhiệm vụ cụ thể gắn với địa bàn, lĩnh vực hoặc phong trào trọng điểm của địa phương. Theo Hướng dẫn 01-HD/TW, các chi bộ có thể phân công đảng viên phụ trách phong trào như xây dựng nông thôn mới, chuyển đổi số hoặc giám sát thực hiện các tiêu chí gia đình văn hóa. Đồng thời theo Quy định 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 về quản lý cán bộ, việc luân chuyển nội bộ trong chi bộ nhằm tạo cơ hội rèn luyện năng lực và trách nhiệm cho đảng viên trẻ cần được triển khai, đảm bảo hiệu quả và phù hợp với năng lực từng cá nhân.

Thứ sáu, tăng cường phương thức quản lý đảng viên thông qua sự phối hợp giữa các tổ chức chính trị - xã hội. Các đoàn thể như Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân và Đoàn Thanh niên cần được giao nhiệm vụ cụ thể trong giám sát đảng viên tại cơ sở, giúp các cấp ủy đánh giá khách quan và toàn diện hơn.

Năm là, tăng cường sự phối hợp giữa tổ chức Đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia quản lý đảng viên

Một giải pháp cụ thể là tổ chức các hội nghị liên tịch định kỳ giữa các cấp ủy đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội. Các hội nghị này sẽ là cơ hội để trao đổi, thống nhất các nội dung, phương thức phối hợp trong giám sát đảng viên, đồng thời đưa ra các kế hoạch cụ thể nhằm giải quyết những vấn đề nổi cộm tại cơ sở.

Chính quyền các cấp cần đảm bảo phối hợp chặt chẽ với các tổ chức Đảng trong việc giám sát hoạt động của đảng viên tại nơi công tác và thực hiện nhiệm vụ chính trị. Chẳng hạn, các phòng, ban chuyên môn tại UBND huyện có thể cung cấp thông tin định kỳ về tình hình thực hiện nhiệm vụ của các đảng viên, đặc biệt là những đồng chí giữ vị trí lãnh đạo, quản lý.

MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội cần triển khai các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ giám sát đảng viên. Ví dụ, Hội Phụ nữ có thể tổ chức các phong trào xây dựng gia đình đảng viên kiểu mẫu, trong đó đảng viên phải thể hiện vai trò gương mẫu trong việc chấp hành pháp luật và tham gia các hoạt động tại địa phương. Tương tự,

Đoàn Thanh niên cần đẩy mạnh các phong trào “Đảng viên trẻ xung kích” để giám sát sự tham gia và tinh thần trách nhiệm của đảng viên trẻ trong các hoạt động tập thể.

Một giải pháp thực tiễn khác là tăng cường sự tham gia của nhân dân thông qua các kênh phản ánh, góp ý. Các chi bộ có thể tổ chức các buổi họp dân định kỳ hoặc tiếp xúc cử tri để lắng nghe ý kiến của nhân dân về tư cách, lối sống và tinh thần trách nhiệm của đảng viên. Việc tạo cơ chế bảo mật thông tin người góp ý cũng rất cần thiết để khuyến khích nhân dân tham gia phản ánh, giám sát một cách thẳng thắn và tích cực.

Để đảm bảo hiệu quả, các cấp ủy cần xây dựng cơ chế khen thưởng đối với những cá nhân, tập thể có thành tích nổi bật trong phối hợp giám sát và quản lý đảng viên. Kết quả giám sát từ các đoàn thể và nhân dân cần được tổng hợp, báo cáo định kỳ để làm căn cứ đánh giá chất lượng đảng viên.

Sáu là, đề cao trách nhiệm của mỗi đảng viên trong tự quản lý

Để mỗi đảng viên tự quản lý tốt bản thân, các giải pháp cần cụ thể hóa, đi từ nâng cao nhận thức đến xây dựng cơ chế giám sát, hỗ trợ đảng viên tự rèn luyện, phấn đấu.

Trước hết, các cấp ủy cần tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức của đảng viên về tầm quan trọng của việc tự quản lý. Các chuyên đề như “Đạo đức cách mạng và trách nhiệm tự rèn luyện của đảng viên” hoặc “Vai trò của tự quản lý trong xây dựng đội ngũ đảng viên trong sạch, vững mạnh” cần được triển khai định kỳ, gắn với thực tiễn nhiệm vụ của từng đơn vị.

Một giải pháp thiết thực là yêu cầu đảng viên lập kế hoạch tự rèn luyện hàng năm, trong đó xác định rõ các mục tiêu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và năng lực công tác. Các kế hoạch này cần được báo cáo trước chi bộ và kiểm điểm kết quả thực hiện vào cuối năm.

Bên cạnh đó, cần khuyến khích đảng viên chủ động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị. Các cấp ủy có thể xây dựng danh mục tài liệu học tập bắt buộc hoặc khuyến khích, bao gồm các sách, bài viết, hoặc chương trình đào tạo trực tuyến phù hợp với đặc thù công tác của từng đảng viên.

Để thúc đẩy trách nhiệm tự quản lý, các chi bộ cần tổ chức các buổi tự phê bình và phê bình mang tính xây dựng, tập trung vào những vấn đề cụ thể, tránh hình thức. Các đồng chí lãnh đạo, đảng viên chủ chốt cần gương mẫu trong tự phê bình, làm gương cho các đảng viên khác noi theo.

Một giải pháp quan trọng khác là tạo cơ chế khuyến khích, biểu dương những đảng viên thực hiện tốt việc tự quản lý. Những tấm gương đảng viên điển hình có thể được biểu dương tại các buổi sinh hoạt chi bộ, các hội nghị hoặc đưa tin trên các kênh thông tin của Đảng bộ để lan tỏa giá trị tích cực.

Bảy là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đổi mới đánh giá chất lượng đảng viên, kịp thời đưa những người không đủ tư cách ra khỏi Đảng

Để tăng cường hiệu quả kiểm tra, giám sát, Đảng bộ huyện Đô Lương cần áp dụng các biện pháp đồng bộ, kết hợp giữa kiểm tra định kỳ, kiểm tra chuyên đề và giám sát đột xuất. Một giải pháp cụ thể là lập danh sách đảng viên có dấu hiệu vi phạm hoặc không hoàn thành nhiệm vụ để thực hiện kiểm tra chuyên sâu. Các cuộc kiểm tra này cần tập trung vào những nội dung như chấp hành kỷ luật Đảng, thực hiện nhiệm vụ được giao, đạo đức, lối sống và quan hệ xã hội.

Việc giám sát đảng viên cần được mở rộng với sự tham gia của quần chúng nhân dân và các tổ chức chính trị - xã hội. Các kênh phản ánh, góp ý cần được xây dựng minh bạch, hiệu quả, giúp các chi bộ nắm bắt được những biểu hiện vi phạm hoặc chưa đúng mực của đảng viên.

Đổi mới phương pháp đánh giá chất lượng đảng viên cần gắn liền với các tiêu chí thực tiễn, phù hợp với từng lĩnh vực và nhiệm vụ. Các tiêu chí này không chỉ dựa trên báo cáo cá nhân mà còn cần tham khảo ý kiến từ đồng nghiệp, quần chúng nhân dân và kết quả thực hiện nhiệm vụ cụ thể. Để tránh hình thức, các buổi đánh giá đảng viên cần tổ chức theo hình thức thảo luận dân chủ, công khai và minh bạch.

Một giải pháp mạnh mẽ là kiên quyết đưa những đảng viên không đủ tư cách ra khỏi Đảng. Việc xử lý cần dựa trên các bằng chứng rõ ràng, đúng quy định và phải công khai trong nội bộ để đảm bảo tính răn đe và củng cố kỷ luật Đảng.

Ngoài ra, Đảng bộ cần tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá đảng viên. Hệ thống cơ sở dữ liệu đảng viên cần được tích hợp các tính năng theo dõi quá trình thực hiện nhiệm vụ, quản lý khen thưởng, kỷ luật và hỗ trợ lập báo cáo đánh giá nhanh chóng, chính xác.

Những giải pháp trên không chỉ giúp nâng cao tính minh bạch và hiệu quả trong công tác kiểm tra, giám sát mà còn góp phần xây dựng đội ngũ đảng viên vững mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển của Đảng bộ huyện Đô Lương trong giai đoạn mới./.

Tài liệu tham khảo

1. Đảng bộ huyện Đô Lương (2023), Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng năm 2023.
2. Ban Tổ chức Huyện ủy Đô Lương (2023), Báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát đảng viên.
3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy Đô Lương (2023), Báo cáo tổng kết công tác giáo dục chính trị, tư tưởng.
4. Ban Chấp hành Trung ương (2021), Quy định số 24 - QĐ/TW ngày 30/07/2021 về Thi hành Điều lệ Đảng, Ban Tổ chức Trung ương, Hà Nội.
5. Bộ Chính trị. (2016). Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.
6. Ban Bí thư. (2018). Chỉ thị số 23-CT/TW ngày 9/2/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả học tập, nghiên cứu, vận dụng và phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh trong tình hình mới.
7. Ban Chấp hành Trung ương (2021), Hướng dẫn số 01 - HD/TW ngày 28/09/2021 Một số vấn đề cụ thể về thi hành Điều lệ Đảng, Nxb. Chính trị Quốc gia, Hà Nội.
8. Ban Tổ chức Trung ương. (2018). Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 6/7/2018 của Ban Tổ chức Trung ương về một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ.
9. Ban Chấp hành Trung ương. (2022). Quy định số 80-QĐ/TW về quản lý cán bộ.