

Nhân rộng các mô hình giáo dục liêm chính hiệu quả, góp phần đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam hiện nay

Ngày nhận bài: 16/10/2025 | Ngày phản biện: 20/10/2025 | Ngày xuất bản: 19/01/2026

Tác giả: Trương Thị Thu Quyên (Học viện Báo chí và Tuyên truyền); Vũ Văn Kiều (Học viện Báo chí và Tuyên truyền)

Tóm tắt: Trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước, Đảng và Nhà nước ta luôn xác định phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ quan trọng, có ý nghĩa sống còn đối với sự tồn vong của chế độ. Một trong những giải pháp căn cơ, bền vững để ngăn ngừa và đẩy lùi tham nhũng là giáo dục liêm chính, giúp cán bộ, đảng viên và nhân dân hình thành ý thức, chuẩn mực đạo đức, trách nhiệm giải trình và minh bạch trong công vụ cũng như đời sống xã hội. Thời gian qua, nhiều mô hình giáo dục liêm chính hiệu quả đã được triển khai, góp phần nâng cao nhận thức, thúc đẩy hành vi liêm chính trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và toàn xã hội. Tuy nhiên, để tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ, cần có giải pháp nhân rộng các mô hình này một cách bài bản, hiệu quả, đảm bảo tính bền vững trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Bài viết giới thiệu, phân tích những mô hình giáo dục liêm chính đã triển khai hiệu quả, đồng thời đề xuất giải pháp nhân rộng những mô hình giáo dục liêm chính nhằm góp phần đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực tại Việt Nam hiện nay.

1. Mở đầu

Trong bối cảnh Việt Nam đang quyết liệt đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, việc củng cố và nâng cao đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, đảng viên luôn là một yêu cầu cấp thiết. Tham nhũng, tiêu cực không chỉ gây thất thoát tài sản nhà nước, làm suy yếu bộ máy quản lý mà còn làm xói mòn niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước. Nhận thức rõ điều này, Đảng và Nhà nước ta đã và đang triển khai nhiều biện pháp đồng bộ, trong đó, giáo dục liêm chính được coi là một giải pháp nền tảng, có ý nghĩa chiến lược, nhằm ngăn chặn "giặc nội xâm" ngay

từ gốc, từ sớm, từ xa. Giáo dục liêm chính không chỉ trang bị kiến thức, rèn luyện phẩm chất đạo đức mà còn hun đúc tinh thần trách nhiệm, sự "không muốn" tham nhũng, tiêu cực, hình thành một nền văn hóa liêm chính sâu rộng trong toàn xã hội.

Thực tiễn cho thấy, nhiều mô hình giáo dục liêm chính đã bước đầu đạt được những kết quả tích cực, thể hiện sự lan tỏa trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên. Tuy nhiên, để phát huy tối đa hiệu quả của các mô hình này, việc nghiên cứu, đánh giá và nhân rộng chúng một cách bài bản, sâu rộng và thường xuyên là điều vô cùng cần thiết.

2. Các mô hình giáo dục liêm chính hiệu quả đã triển khai hiệu quả

2.1. Mô hình lồng ghép giáo dục liêm chính trong chương trình đào tạo cán bộ, công chức, viên chức

Mô hình lồng ghép giáo dục liêm chính trong chương trình đào tạo cán bộ, công chức, viên chức là phương pháp đưa nội dung về liêm chính, đạo đức công vụ và phòng, chống tham nhũng vào các khóa đào tạo, bồi dưỡng dành cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đây là một trong những giải pháp quan trọng nhằm nâng cao nhận thức, trang bị kỹ năng và thúc đẩy thực hành liêm chính trong hoạt động công vụ. Việc lồng ghép nội dung giáo dục liêm chính có thể được thực hiện theo ba hướng chính:

Một là, lồng ghép vào chương trình đào tạo chính quy: Đưa nội dung về liêm chính, đạo đức công vụ vào các chương trình đào tạo tại Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, các trường chính trị tỉnh, thành phố. Tích hợp giảng dạy về trách nhiệm công vụ, minh bạch tài chính, quản trị liêm chính vào các khóa học dành cho cán bộ, công chức, viên chức mới tuyển dụng.

Hai là, tổ chức các khóa bồi dưỡng chuyên đề về liêm chính: Xây dựng các chuyên đề tập huấn riêng biệt về liêm chính trong công vụ, minh bạch tài sản, trách nhiệm giải trình cho cán bộ lãnh đạo, quản lý. Mời các chuyên gia, nhà quản lý, những tấm gương tiêu biểu về liêm chính chia sẻ kinh nghiệm thực tế. Tổ chức hội thảo, diễn đàn trao đổi giữa cán bộ, công chức, viên chức về những tình huống thực tiễn trong thực hành liêm chính.

Ba là, lồng ghép giáo dục liêm chính thông qua các hoạt động thực tiễn: Áp dụng các mô hình mô phỏng, bài tập tình huống để cán bộ, công chức rèn luyện kỹ năng xử lý các vấn đề liên quan đến đạo đức công vụ. Tổ chức tham quan, học tập thực tế tại các cơ quan, địa phương điển hình về thực hành liêm chính. Phát động các phong trào thực hành liêm chính trong công sở như “Ngày làm việc minh bạch”, “Cán bộ công chức nói không với tham nhũng”.

Hiệu quả của mô hình này là: Nâng cao nhận thức về liêm chính, giúp cán bộ, công chức, viên chức hiểu rõ vai trò của liêm chính trong hoạt động công vụ và đời sống xã hội. Tăng cường trách nhiệm giải trình: Hình thành văn hóa minh bạch, trách nhiệm công khai trong quản lý nhà nước. Giảm thiểu nguy cơ tham nhũng, tiêu cực: Khi cán bộ, công chức được giáo dục về liêm chính ngay từ đầu, họ có ý thức tuân thủ pháp luật và đạo đức nghề nghiệp tốt hơn.

2.2. Mô hình nêu gương liêm chính của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu

Mô hình nêu gương liêm chính là phương pháp thúc đẩy trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu trong việc thực hành liêm chính, minh bạch, trách nhiệm giải trình. Đây là một biện pháp quan trọng nhằm tạo sự lan tỏa trong toàn hệ thống chính trị, xây dựng văn hóa liêm chính trong công vụ và đời sống xã hội. Mô hình gồm:

Thứ nhất, xây dựng chuẩn mực liêm chính cho cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu: Cụ thể hóa các tiêu chí về liêm chính, trách nhiệm công vụ, công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cán bộ, đảng viên. Quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong nêu gương về đạo đức, lối sống, không tham nhũng, tiêu cực, không để người thân lợi dụng chức vụ để trục lợi. Ban hành các quy định nội bộ về chuẩn mực hành vi của cán bộ, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ.

Thứ hai, công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ: Người đứng đầu thực hiện công khai tài sản, thu nhập theo quy định, đảm bảo tính minh bạch trong quản lý tài chính, ngân sách nhà nước. Xây dựng cơ chế để cán bộ, đảng viên công khai hoạt động lãnh đạo, quản lý, tiếp xúc đối thoại với nhân dân, doanh nghiệp. Minh bạch trong bổ nhiệm, điều động cán bộ, đảm bảo công bằng, không để xảy ra lợi ích nhóm,

tham nhũng trong công tác nhân sự.

Thứ ba, tăng cường trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên: Thực hiện Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Bộ Chính trị về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là Ủy viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ủy viên Trung ương Đảng. Xây dựng cơ chế đánh giá liêm chính của cán bộ, đảng viên dựa trên phản hồi của đồng nghiệp, cấp dưới và nhân dân. Khuyến khích cán bộ lãnh đạo đăng ký cam kết nêu gương, coi liêm chính là tiêu chí quan trọng trong đánh giá công tác hằng năm.

Thứ tư, kiểm tra, giám sát trách nhiệm nêu gương: Ủy ban Kiểm tra các cấp tăng cường giám sát thực hiện trách nhiệm nêu gương, xử lý nghiêm những cán bộ vi phạm chuẩn mực liêm chính. Thành lập các tổ giám sát liêm chính tại các cơ quan, đơn vị để theo dõi việc thực hiện nêu gương của cán bộ, đảng viên. Phát huy vai trò của báo chí, người dân trong phát hiện và giám sát hành vi thiếu liêm chính của cán bộ, công chức.

Thứ năm, khen thưởng, vinh danh cán bộ, đảng viên liêm chính: Xây dựng cơ chế khen thưởng, vinh danh những cán bộ, đảng viên gương mẫu, có thành tích trong thực hành liêm chính. Tổ chức các phong trào thi đua "Cán bộ, đảng viên liêm chính", nhân rộng điển hình tiên tiến, tạo động lực cho toàn hệ thống chính trị. Gắn trách nhiệm nêu gương với việc thực hiện Chỉ thị số 05, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Mô hình này đã mang lại hiệu quả đó là: Tạo sự lan tỏa trong toàn hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên gương mẫu sẽ thúc đẩy tinh thần liêm chính chung trong tổ chức. Nâng cao uy tín, niềm tin của nhân dân đối với Đảng và Nhà nước, xây dựng hình ảnh chính quyền trong sạch, vững mạnh. Giảm thiểu tham nhũng, tiêu cực ngay từ đội ngũ lãnh đạo, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Củng cố đạo đức công vụ, thúc đẩy sự minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan nhà. Thực hiện Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Bộ Chính trị về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Nhiều cơ quan, đơn vị triển khai các điển hình tiên tiến về thực hành liêm chính, xây dựng hình ảnh cán bộ, công chức tận tụy, minh bạch, công tâm. Tạo hiệu ứng lan tỏa, thúc đẩy trách nhiệm nêu gương trong toàn hệ thống chính trị, củng cố niềm tin của nhân dân vào bộ máy công quyền.

2.3. Mô hình công khai, minh bạch trong quản lý công

Mô hình công khai, minh bạch trong quản lý công là giải pháp nhằm đảm bảo sự rõ ràng, trung thực và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan nhà nước, từ trung ương đến địa phương. Mô hình này giúp hạn chế tham nhũng, tiêu cực, tăng cường niềm tin của người dân vào chính quyền, đồng thời nâng cao hiệu quả quản trị công. Mô hình gồm:

Một là, công khai, minh bạch trong ban hành và thực thi chính sách: Các chính sách, văn bản pháp luật liên quan đến quản lý công phải được công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng, cổng thông tin điện tử của cơ quan nhà nước để người dân dễ dàng tiếp cận. Lấy ý kiến người dân, doanh nghiệp trước khi ban hành chính sách để đảm bảo tính thực tiễn, hạn chế lợi ích nhóm. Công khai các quyết định hành chính quan trọng như quy hoạch, điều chỉnh quy hoạch, cấp phép đầu tư, tuyển dụng cán bộ.

Hai là, minh bạch trong quản lý tài chính công, ngân sách nhà nước: Công khai dự toán, quyết toán ngân sách nhà nước ở cả cấp trung ương và địa phương, đảm bảo người dân, tổ chức có thể giám sát. Minh bạch trong quản lý đầu tư công, mua sắm tài sản công, đấu thầu công trình, giảm nguy cơ tham nhũng, thất thoát ngân sách. Ứng dụng công nghệ số trong quản lý tài chính, giúp giám sát chặt chẽ các khoản thu, chi của cơ quan nhà nước.

Ba là, công khai quy trình, thủ tục hành chính: Xây dựng bộ thủ tục hành chính công khai, dễ tiếp cận trên cổng dịch vụ công quốc gia và tại các cơ quan hành chính nhà nước. Áp dụng mô hình một cửa, một cửa liên thông, hạn chế tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp. Đơn giản hóa thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, tăng cường giám sát trực tuyến.

Bốn là, minh bạch trong công tác cán bộ, bổ nhiệm, tuyển dụng: Công khai thông tin về tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ để đảm bảo công bằng, minh bạch. Xây dựng hệ thống đánh giá công khai dựa trên năng lực, thành tích, không để xảy ra tình trạng "chạy chức, chạy quyền". Công khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, có cơ chế kiểm soát để ngăn ngừa hành vi che giấu tài sản bất minh.

Năm là, minh bạch trong giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh của người dân: Thiết lập cổng tiếp nhận phản ánh trực tuyến để người dân có thể dễ dàng gửi ý kiến, tố cáo hành vi tiêu cực. Công khai kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo, đảm bảo trách nhiệm giải trình của cơ quan công quyền. Có cơ chế bảo vệ người tố cáo, khuyến khích công dân tham gia giám sát hoạt động quản lý công.

Hiệu quả của mô hình đó là: Tăng cường sự giám sát của người dân, doanh nghiệp, hạn chế tiêu cực, tham nhũng trong hệ thống hành chính. Nâng cao chất lượng quản trị công, giúp hoạt động của cơ quan nhà nước minh bạch, hiệu quả hơn. Tạo niềm tin của nhân dân vào chính quyền, thúc đẩy sự hợp tác giữa nhà nước và xã hội. Giảm thiểu thủ tục hành chính rườm rà.

2.4. Mô hình giám sát liên chính của người dân và tổ chức xã hội

Mô hình giám sát liên chính của người dân và tổ chức xã hội là cơ chế thúc đẩy sự tham gia của cộng đồng vào quá trình giám sát hoạt động của cán bộ, đảng viên, cơ quan nhà nước. Đây là một biện pháp quan trọng nhằm tăng cường tính minh bạch, trách nhiệm giải trình, ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực và xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh. Mô hình gồm:

Một là, phát huy vai trò của người dân trong giám sát liên chính: Xây dựng cơ chế để người dân có thể phản ánh, giám sát hoạt động của cán bộ, công chức, đặc biệt là trong các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng như quản lý đất đai, ngân sách, đầu tư công. Tổ chức các diễn đàn đối thoại giữa chính quyền và nhân dân để người dân có thể trực tiếp nêu ý kiến về công tác điều hành, quản lý. Khuyến khích báo chí, mạng xã hội tham gia giám sát, phản ánh những hành vi vi phạm liên chính của cán bộ, công chức.

Hai là, vai trò của tổ chức xã hội trong giám sát liên chính: Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tham gia giám sát thực hiện các chính sách, hoạt động công vụ. Các tổ chức phi chính phủ, nhóm nghiên cứu độc lập thực hiện khảo sát, đánh giá về mức độ liên chính của cán bộ, công chức và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả giám sát. Hợp tác với các tổ chức quốc tế để học hỏi kinh nghiệm về giám sát liên chính, áp dụng các mô hình hiệu quả.

Ba là, thiết lập cơ chế tiếp nhận và xử lý phản ánh của người dân: Xây dựng hệ thống đường dây nóng, cổng thông tin trực tuyến để tiếp nhận phản ánh về hành vi thiếu liêm chính của cán bộ, công chức. Bảo vệ danh tính và quyền lợi của người tố cáo tham nhũng, tiêu cực, khuyến khích sự tham gia của cộng đồng. Công khai kết quả xử lý phản ánh, khiếu nại, đảm bảo tính minh bạch và trách nhiệm giải trình của cơ quan công quyền.

Bốn là, ứng dụng công nghệ trong giám sát liêm chính: Xây dựng cổng thông tin giám sát công vụ, nơi người dân có thể theo dõi hoạt động của chính quyền, tra cứu thông tin về dự án đầu tư công, đấu thầu, tài sản cán bộ. Ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và dữ liệu lớn (Big Data) để phân tích, phát hiện những bất thường trong hoạt động quản lý nhà nước. Phát triển các ứng dụng di động để người dân dễ dàng gửi phản ánh, bằng chứng về hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Mô hình mang lại hiệu quả, đó là: Tăng cường tính minh bạch, trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức trong quá trình thực hiện công vụ. Ngăn ngừa, phát hiện kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực, giảm thiểu thất thoát ngân sách nhà nước. Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, tạo môi trường làm việc công bằng, trong sạch. Thúc đẩy sự tham gia của xã hội vào quá trình quản trị nhà nước, tạo niềm tin của nhân dân vào chính quyền.

2.5. Mô hình ứng dụng công nghệ trong giáo dục và giám sát liêm chính

Việc ứng dụng công nghệ trong giáo dục và giám sát liêm chính đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao hiệu quả phòng, chống tham nhũng và xây dựng môi trường làm việc minh bạch, công bằng. Công nghệ không chỉ hỗ trợ trong việc truyền tải kiến thức về liêm chính một cách sinh động mà còn tạo điều kiện cho việc giám sát, phát hiện và ngăn chặn các hành vi tiêu cực.

Ứng dụng công nghệ trong giáo dục liêm chính như: Phát triển nền tảng học tập trực tuyến (hệ thống e-learning, thư viện số); sử dụng công nghệ mô phỏng và thực tế ảo (mô phỏng tình huống: thực tế ảo), ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong đánh giá và phân tích hành vi học tập....Bên cạnh đó, ứng dụng công nghệ trong giám sát liêm chính còn được áp dụng trong việc xây dựng hệ thống quản lý minh bạch, phát triển ứng dụng phản ánh và tố cáo trực tuyến, ứng dụng di động, hệ thống quản lý khiếu nại,

tố cáo, sử dụng dữ liệu lớn (Big Data) và AI trong giám sát.

Hiệu quả của mô hình này đó là: Công nghệ giúp truyền tải kiến thức về liêm chính một cách sinh động, hấp dẫn, tăng cường sự tương tác và hứng thú của người học. Bên cạnh đó, các hệ thống công nghệ cho phép công khai thông tin, tạo điều kiện cho người dân và các tổ chức xã hội tham gia giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, do đó, nâng cao tính minh bạch. Cùng với đó, sử dụng công nghệ giúp phát hiện sớm các hành vi vi phạm liêm chính, từ đó, có biện pháp ngăn chặn và xử lý kịp thời.

3. Giải pháp nhân rộng các mô hình giáo dục liêm chính hiệu quả, góp phần đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam

Giáo dục liêm chính đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng một nền hành chính trong sạch, minh bạch và hiệu quả. Sau đây xin được đề xuất một số giải pháp để nhân rộng các mô hình giáo dục liêm chính hiệu quả, góp phần đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực ở Việt Nam hiện nay:

Thứ nhất, hoàn thiện chính sách, pháp luật về giáo dục liêm chính. Xây dựng chương trình hành động quốc gia về giáo dục liêm chính, lồng ghép nội dung này vào chiến lược phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Ban hành các quy định cụ thể về giáo dục liêm chính trong đào tạo cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm tính bắt buộc và thường xuyên.

Thứ hai, nhân rộng mô hình lồng ghép giáo dục liêm chính trong đào tạo cán bộ, công chức, viên chức. Đưa nội dung liêm chính vào chương trình bồi dưỡng cán bộ, công chức từ cấp cơ sở đến trung ương. Tăng cường đào tạo thực tiễn thông qua tình huống giả định, xử lý vi phạm thực tế, giúp cán bộ, công chức rèn luyện kỹ năng thực hành liêm chính. Phối hợp với các tổ chức quốc tế để học hỏi kinh nghiệm và áp dụng mô hình giáo dục liêm chính tiên tiến.

Thứ ba, mở rộng mô hình nêu gương liêm chính của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu. Quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, yêu cầu kê khai tài sản minh bạch, công khai hoạt động quản lý. Xây dựng chỉ số đánh giá liêm chính, làm cơ sở để khen thưởng và xử lý trách nhiệm đối với cán bộ, công chức vi phạm.

Thứ tư, tăng cường giám sát liêm chính của người dân và tổ chức xã hội. Mở rộng cơ chế tiếp nhận phản ánh của người dân thông qua các kênh trực tuyến, đường dây nóng, ứng dụng phản ánh tiêu cực. Tăng cường sự tham gia của Mặt trận Tổ quốc, báo chí, các tổ chức xã hội trong việc giám sát thực thi công vụ. Ban hành cơ chế bảo vệ người tố cáo tham nhũng, tiêu cực, khuyến khích sự tham gia chủ động của người dân.

Thứ năm, ứng dụng công nghệ trong giáo dục và giám sát liêm chính. Phát triển nền tảng học tập trực tuyến về liêm chính, cung cấp tài liệu, tình huống thực hành, giúp cán bộ, công chức tiếp cận kiến thức mọi lúc, mọi nơi. Ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và dữ liệu lớn (Big Data) trong giám sát công vụ, phát hiện bất thường trong quản lý tài chính, đấu thầu. Xây dựng hệ thống minh bạch trực tuyến, công khai hoạt động của cơ quan nhà nước để người dân dễ dàng giám sát.

Thứ sáu, phát huy vai trò của truyền thông trong nhân rộng giáo dục liêm chính. Đẩy mạnh tuyên truyền về liêm chính trên các phương tiện truyền thông đại chúng. Xây dựng các chiến dịch truyền thông, phim tài liệu, chuyên mục về phòng chống tham nhũng để nâng cao nhận thức cộng đồng. Khuyến khích các phong trào thi đua, khen thưởng các cá nhân, tập thể thực hành liêm chính tiêu biểu.

4. Kết luận

Cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một nhiệm vụ gian nan, phức tạp nhưng vô cùng cần thiết đối với sự phát triển bền vững của đất nước. Giáo dục liêm chính, với vai trò là giải pháp phòng ngừa từ gốc, đã ngày càng khẳng định được tầm quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có đạo đức, liêm khiết, góp phần đẩy lùi các hành vi tiêu cực, tham nhũng.

Các mô hình giáo dục liêm chính hiệu quả cho thấy tiềm năng to lớn trong việc định hình nhận thức, củng cố ý thức trách nhiệm và xây dựng văn hóa liêm chính. Việc nhân rộng thành công các mô hình này không chỉ là giải pháp trước mắt mà còn là nền tảng vững chắc cho sự nghiệp xây dựng một nền hành chính minh bạch, chuyên nghiệp và một xã hội công bằng, văn minh.

Việc nhân rộng các mô hình giáo dục liên chính hiệu quả không chỉ là trách nhiệm của các cơ quan quản lý nhà nước mà còn là sự đóng góp của mỗi công dân. Khi liên chính trở thành chuẩn mực, trở thành lẽ sống, chúng ta sẽ cùng nhau xây dựng một Việt Nam ngày càng trong sạch, vững mạnh, xứng đáng với niềm tin yêu của nhân dân. Để thực hiện thành công, cần có sự phối hợp đồng bộ giữa các cơ quan nhà nước, tổ chức xã hội và người dân, đồng thời tận dụng tối đa lợi thế của công nghệ để nâng cao hiệu quả giám sát và thực hành liên chính trong toàn xã hội./.

Tài liệu tham khảo

1. Minh Khôi - Đức Mạnh, Đa dạng các hình thức, biện pháp phòng, chống tham nhũng, thanhtra.com.vn, ngày 27/5/2025, <https://thanhtra.com.vn/phong-chong-tham-nhung/tin-tuc/bai-1-da-dang-cac-hinh-thuc-bien-phap-phong-chong-tham-nhung-225070.html>.
2. Bình Minh, Tăng cường ứng dụng công nghệ số vào phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Tạp chí Khoa học và Công nghệ Việt Nam điện tử, ngày 30/12/2024. <https://vjst.vn/tang-cuong-ung-dung-cong-nghe-so-vao-phong-chong-tham-nhung-tieu-cuc-68549.html>.
3. Vũ Thanh Vân, Sử dụng công nghệ mới trong phòng, chống tham nhũng, Tapchiconsan.org.vn, ngày 20/5/2025. <https://hssk.tapchiconsan.org.vn/su-dung-cong-nghe-moi-trong-phong-chong-tham-nhung-854.html>.
4. Thái Hải, Giáo dục đạo đức liên chính - “chìa khóa” phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, thanhtra.com.vn, ngày 15/11/2024. <https://thanhtra.com.vn/hoan-thien-the-che-D4AD3DB96/giao-duc-dao-duc-liem-chinh-chia-khoa-nang-cao-hieu-qua-phong-ngua-tham-nhung-tieu-cuc-0F289E116.html>.
5. Lê Thị Hoa, Giáo dục liên chính - giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, Quanlynhanuoc.vn, ngày 30/8/2024. <https://www.quanlynhanuoc.vn/2024/08/30/giao-duc-liem-chinh-giai-phap-phong-ngua-tham-nhung-tieu-cuc/>.